



বার্ষিক প্রতিবেদন

২০১৭-২০১৮



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়
স্বাস্থ্য শিক্ষা ও পরিবার কল্যাণ বিভাগ
জাতীয় জনসংখ্যা গবেষণা ও প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (নিপোর্ট)
আজিমপুর, ঢাকা-১২০৫।

বার্ষিক প্রতিবেদন

২০১৭-২০১৮

বার্ষিক প্রতিবেদন ২০১৭-২০১৮ প্রকাশনা পর্যায়ে দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তাবৃন্দ:

- প্রধান পৃষ্ঠপোষক : রৌনক জাহান
অতিরিক্ত সচিব ও মহাপরিচালক
- আহ্বায়ক : নিমাই চন্দ্র পাল
অতিরিক্ত সচিব ও পরিচালক (প্রশাসন)
- সদস্য : সামিহা ফেরদৌসী
উপসচিব ও উপপরিচালক (প্রশাসন)
- : মোহাম্মদ আহছানুল আলম
মূল্যায়ন বিশেষজ্ঞ
- : আবদুল হামিদ মোড়ল
উপপরিচালক (প্রশিক্ষণ)
- : বিশ্বজিৎ বৈশ্য
সহকারী পরিচালক
- : রীতা ফারাহ্ নাজ
প্রশিক্ষণ কর্মকর্তা (নিপোর্টে সংযুক্ত)
- সহযোগী সদস্য : মো. নজমুস-সা-আদাত
ডকুমেন্টেশন অফিসার
- সদস্যসচিব : দীপক চন্দ্র রায়
গ্রন্থাগারিক
- প্রকাশক : জাতীয় জনসংখ্যা গবেষণা ও প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (নিপোর্ট)
আজিমপুর, ঢাকা-১২০৫ কর্তৃক প্রকাশিত।
- গ্রাফিক্স : বারেক হোসেন মিঠু
- মুদ্রণ : চৌধুরী প্রিন্টার্স এন্ড সাপ্লাই
৪৮/এ/১ বাড্ডা নগর লেন, পিলখানা, ঢাকা-১২০৫।



মোহাম্মদ নাসিম, এমপি
মন্ত্রী

স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়
গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

বাণী

প্রতি বছরের ন্যায় জাতীয় জনসংখ্যা গবেষণা ও প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (নিপোর্ট)-এর বার্ষিক প্রতিবেদন ২০১৭-২০১৮ প্রকাশিত হতে যাচ্ছে জেনে আমি আনন্দিত। নিঃসন্দেহে এই প্রতিবেদন থেকে স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা ও পুষ্টি সেক্টরের মানবসম্পদ উন্নয়নের জন্য প্রদত্ত প্রশিক্ষণ এবং সম্পাদিত গবেষণা সম্পর্কে সম্যক ধারণা পাওয়া যাবে।

নিপোর্ট জন্মলগ্ন থেকে জনগণের দোরগোড়ায় প্রজনন স্বাস্থ্য, মা ও শিশু স্বাস্থ্য এবং পরিবার পরিকল্পনা বিষয়ে প্রশিক্ষণ প্রদানের মাধ্যমে মানবসম্পদ তৈরি করে আসছে। স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা ও পুষ্টি কর্মসূচিকে জোরদার করার জন্য কর্মসূচিভিত্তিক, মূল্যায়নধর্মী এবং অপারেশনাল গবেষণা ও জরিপ পরিচালনার মাধ্যমে নিপোর্ট গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করছে। আমার দৃঢ় বিশ্বাস, স্বাস্থ্য অধিদপ্তর, পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তর ও নাসিং এন্ড মিডওয়াইফারি অধিদপ্তরে কর্মরত কর্মকর্তা-কর্মচারীগণ নিপোর্ট থেকে যুগোপযোগী প্রশিক্ষণ গ্রহণ করে দক্ষতা ও যোগ্যতার সাথে দেশের সর্বস্তরের জনগণের স্বাস্থ্য ও পরিবার পরিকল্পনা সেবা প্রদানে আত্মনিয়োগ করবেন।

আমি আশা করি নিপোর্টের সকল কর্মকর্তা-কর্মচারী তাঁদের দায়িত্ব নিষ্ঠার সাথে পালন করে স্বাস্থ্য ও পরিবার পরিকল্পনা কর্মসূচিতে নিয়োজিত কর্মীদের প্রশিক্ষণ ও কর্মসূচিভিত্তিক গবেষণা কার্যক্রম পরিচালনায় নিজ নিজ ভূমিকা পালনে আন্তরিক প্রচেষ্টা অব্যাহত রাখবেন।

আমি জাতীয় জনসংখ্যা গবেষণা ও প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (নিপোর্ট)-এর বার্ষিক প্রতিবেদন ২০১৭-২০১৮ প্রকাশনার সার্বিক সফলতা কামনা করি।

জয় বাংলা, জয় বঙ্গবন্ধু
বাংলাদেশ চিরজীবী হোক।

মোহাম্মদ নাসিম



জাহিদ মালেক, এমপি
প্রতিমন্ত্রী
স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়
গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

বাণী

তৃতীয় বারের মত বার্ষিক প্রতিবেদন প্রকাশের মাধ্যমে নিপোর্ট স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা ও পুষ্টি কার্যক্রমে বিগত বছরের কার্যক্রম তুলে ধরেছে। নিপোর্টের বার্ষিক প্রতিবেদন ২০১৭-২০১৮ প্রকাশিত হচ্ছে জানতে পেরে আমি আনন্দিত হয়েছি। প্রতিবেদনটির মাধ্যমে বিগত বছরে নিপোর্টের কার্যক্রমের একটা পূর্ণাঙ্গ চিত্র পাওয়া যাবে।

বর্তমান সরকারের সফল উদ্যোগে জনগণের দোরগোড়ায় স্বাস্থ্য সেবা পৌঁছেছে। কমিউনিটি ক্লিনিকের মাধ্যমে জনগণের স্বাস্থ্য ও পরিবার পরিকল্পনা সেবা প্রাপ্তির সুযোগ উল্লেখযোগ্য হারে বৃদ্ধি পেয়েছে। বাংলাদেশের স্বাস্থ্য সেবা কার্যক্রম জাতিসংঘ ও বিভিন্ন আন্তর্জাতিক সংস্থার পুরস্কার প্রাপ্তিসহ প্রসংশিত হয়েছে। নিপোর্টের প্রশিক্ষণ ও গবেষণা কার্যক্রম পরোক্ষভাবে এ সফলতার অংশীদার। স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তরের বিপুল সংখ্যক মাঠকর্মীকে প্রশিক্ষণ প্রদানের মাধ্যমে দক্ষ ও যোগ্য করে তুলতে নিপোর্টের ভূমিকা অপরিসীম।

এসডিজি লক্ষ্যমাত্রা অর্জন জাতীয় উন্নয়নে সম্পৃক্ত সকলের জন্য একটি চ্যালেঞ্জ। এ চ্যালেঞ্জ মোকাবেলায় এসডিজি লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের জন্য সর্বস্তরের কর্মকর্তা/কর্মচারীদের প্রশিক্ষণের মাধ্যমে দক্ষ করে গড়ে তোলা জরুরি। এসডিজি লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের জন্য প্রশিক্ষণের পাশাপাশি স্বাস্থ্য ও পরিবার পরিকল্পনা সম্পর্কিত গবেষণা ও জরিপের ফলাফল মন্ত্রণালয়ে উপস্থাপন করে সময়োপযোগী নীতি নির্ধারণে সহযোগিতা করা প্রয়োজন। নিপোর্ট ধারাবাহিকভাবে এ কাজটি করে যাচ্ছে।

বার্ষিক প্রতিবেদন যথাসময়ে প্রকাশ করার জন্য মহাপরিচালক-সহ নিপোর্টের সকল কর্মকর্তাকে আমি আন্তরিক ধন্যবাদ জানাচ্ছি এবং প্রকাশনাটির সার্বিক সফলতা কামনা করছি।

জয় বাংলা, জয় বঙ্গবন্ধু।
বাংলাদেশ চিরজীবী হোক।

(জাহিদ মালেক, এমপি)



জি. এম. সালেহ উদ্দিন

ভারপ্রাপ্ত সচিব

স্বাস্থ্য শিক্ষা ও পরিবার কল্যাণ বিভাগ

স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

বাণী

বিগত বছরের ন্যায় জাতীয় জনসংখ্যা গবেষণা ও প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (নিপোর্ট) ২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক প্রতিবেদন প্রকাশ করেছে জেনে আমি আনন্দিত। এ প্রতিবেদন থেকে স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা ও পুষ্টি খাতে নিপোর্টের অবদান ও ভবিষ্যত কর্ম-পরিকল্পনা সম্পর্কে সংশ্লিষ্ট সবাই অবহিত হতে পারবেন।

নিপোর্ট দেশের স্বাস্থ্য ও পরিবার পরিকল্পনা কার্যক্রমকে জোরদার করতে কেন্দ্র থেকে তৃণমূল পর্যায় পর্যন্ত সকল কর্মী বাহিনীকে প্রতিষ্ঠালগ্ন থেকে প্রশিক্ষণ প্রদান করে আসছে। মানবসম্পদ উন্নয়নে অবদান রাখার মাধ্যমে দায়িত্বপ্রাপ্ত প্রতিষ্ঠান হিসেবে নিপোর্ট দক্ষতার সাথে ভূমিকা পালন করে যাচ্ছে। সাম্প্রতিক সময়ে বাংলাদেশের স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা ও পুষ্টি খাতে অর্জিত সাফল্যের অন্যতম অংশীদার নিপোর্ট। সরকারের অগ্রাধিকার অনুযায়ী এসডিজি বাস্তবায়নের জন্য জনগণের দোরগোড়ায় স্বাস্থ্য সেবা পৌঁছে দেয়ার মূল চাবিকাঠি হচ্ছে দক্ষ ও কর্মনিষ্ঠ জনশক্তি। নিপোর্ট মানবসম্পদ উন্নয়নে প্রশিক্ষণ প্রদান ও গবেষণা কার্যক্রম পরিচালনার পাশাপাশি কর্মসূচি মনিটরিং ও মূল্যায়নে তথ্য প্রদান করে পরিকল্পনা প্রণয়ন ও কর্মসূচি বাস্তবায়নে সহযোগিতা করছে।

বার্ষিক প্রতিবেদন প্রকাশের জন্য আমি সম্পাদনা পর্ষদের সকল সদস্যকে ধন্যবাদ জানাচ্ছি। আমি প্রকাশনাটির সার্বিক সফলতা কামনা করছি।

জি. এম. সালেহ উদ্দিন



রৌনক জাহান
মহাপরিচালক, নিপোট
স্বাস্থ্য শিক্ষা ও পরিবার কল্যাণ বিভাগ
স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়
গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

বাণী

আমি অত্যন্ত আনন্দের সাথে জানাচ্ছি যে, নিপোটের সার্বিক কার্যক্রম সম্পর্কিত প্রামাণিক দলিল বার্ষিক প্রতিবেদন তৃতীয় বারের মত প্রকাশিত হতে যাচ্ছে। স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের নির্দেশনায় নিপোটের সার্বিক কর্মকান্ডের ওপর প্রণীত ২০১৭-১৮ অর্থবছরের এ প্রতিবেদন নিপোট সম্পর্কে ধারণা দিতে সক্ষম হবে।

১৯৭৭ সালে প্রতিষ্ঠালগ্ন থেকেই প্রতিষ্ঠানটি পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তর ও স্বাস্থ্য অধিদপ্তরের মাঠ পর্যায়ে কর্মরত স্বাস্থ্যসেবা প্রদানকারী বিভিন্ন স্তরের কর্মচারী যেমন- এফডব্লিউডি, এফডব্লিউএ ও এফপিআই-দের মৌলিক প্রশিক্ষণ-সহ অন্যান্য সেবা প্রদানকারীদের প্রজননস্বাস্থ্য, শিশুস্বাস্থ্য ও মাতৃস্বাস্থ্য বিষয়ে পুনঃপ্রশিক্ষণ প্রদান করে আসছে। পাশাপাশি স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের অধীন বিভিন্ন প্রতিষ্ঠানের কর্মসূচী ব্যবস্থাপকদেরও সংশ্লিষ্ট বিষয়ে প্রশিক্ষণ প্রদান করছে। নিপোট স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের অধীন স্বাস্থ্যসম্পর্কিত একমাত্র জাতীয় প্রশিক্ষণ ও গবেষণা প্রতিষ্ঠান।

প্রশিক্ষণ প্রদান ছাড়াও নিপোট স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ বিষয়ক বিশেষ করে জনমিতি, পরিবার পরিকল্পনা, মাতৃস্বাস্থ্য, শিশুস্বাস্থ্য ও পুষ্টি বিষয়ে বিভিন্ন সার্ভে ও গবেষণা করে থাকে। নিপোটের গবেষণা, মনিটরিং ও মূল্যায়ন কার্যক্রম জাতীয় স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা ও পুষ্টি কর্মসূচির একটি অপরিহার্য অংশ। নিপোট বাংলাদেশ ডেমোগ্রাফিক অ্যান্ড হেলথ সার্ভে (BDHS), বাংলাদেশ মেটারনাল মর্টালিটি এন্ড হেলথ কেয়ার সার্ভে (BMMS), বাংলাদেশ হেলথ ফ্যাসিলিটি সার্ভে (BHFS), ইউটিলাইজেশন অব এসেসমিয়াল সার্ভিস ডেলিভারি সার্ভে (UESD), আরবান হেলথ সার্ভে (UHS) ও চাহিদাভিত্তিক প্রজননস্বাস্থ্য সেবাবিষয়ক গুরুত্বপূর্ণ গবেষণা/সার্ভে পরিচালনা করে আসছে। স্বাস্থ্য, পরিবার পরিকল্পনা ও পুষ্টি বিষয়ে জাতীয় ও বিভাগভিত্তিক কর্মসূচির সূচক, গবেষণা সারসংক্ষেপ ও পলিসি ব্রিফস নিপোট নিয়মিতভাবে প্রকাশ করে থাকে। এছাড়া জাতীয় এবং বিভাগীয় পর্যায়ে সেমিনার আয়োজনের মাধ্যমে নীতি নির্ধারক, ব্যবস্থাপক ও সেবাদানকারীদের নিকট গবেষণার ফলাফল উপস্থাপনের মাধ্যমে চলমান কর্মসূচির লক্ষ্য অর্জনে সহায়তা করে। এ সকল কার্যক্রম স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা ও পুষ্টি সেক্টর কর্মসূচির অপারেশনাল প্ল্যানের আওতাভুক্ত।

প্রতিবেদন প্রণয়নে সার্বক্ষণিক দিকনির্দেশনা, পরামর্শ প্রদান এবং মূল্যবান বাণী প্রদান করে নিপোটকে কৃতজ্ঞতায় আবদ্ধ করার জন্য মাননীয় মন্ত্রী, মাননীয় প্রতিমন্ত্রী ও সম্মানিত সচিবকে আন্তরিক কৃতজ্ঞতা ও ধন্যবাদ জানাচ্ছি। নিপোটের পরিচালক (প্রশাসন) জনাব নিমাই চন্দ্র পাল-এর নেতৃত্বে প্রতিবেদন প্রণয়ন পর্যদের সদস্যগণ অক্লান্ত পরিশ্রম করে প্রতিবেদনটি প্রকাশে সহায়তা করেছেন এবং পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকা প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট-এর অধ্যক্ষ ও আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র-এর প্রশিক্ষণ কর্মকর্তাগণ প্রয়োজনীয় তথ্য/ছবি প্রদান করে সহায়তা করেছেন এজন্য তাঁদেরকে ধন্যবাদ জানাচ্ছি।

রৌনক জাহান



সুশান্ত কুমার সাহা
নবযোগদানকৃত মহাপরিচালক
নিপোর্ট

স্বাস্থ্য শিক্ষা ও পরিবার কল্যাণ বিভাগ
স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়
গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

মুখবন্ধ

১৯৭৭ সালে প্রতিষ্ঠিত জাতীয় জনসংখ্যা গবেষণা ও প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (নিপোর্ট), স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের অধীনে একমাত্র গবেষণা ও প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠান যেখানে স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের আওতাধীন জেলা, উপজেলা, ইউনিয়ন এবং মাঠপর্যায়ে কর্মরত কর্মকর্তা/ কর্মচারীদের জ্ঞান ও দক্ষতা বৃদ্ধি এবং মনোভাব পরিবর্তনের জন্য বিভিন্ন ধরনের প্রশিক্ষণ প্রদান করে আসছে। নিপোর্টের গবেষণা, মনিটরিং ও মূল্যায়ন কার্যক্রম জাতীয় স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা ও পুষ্টি কর্মসূচির একটি অপরিহার্য অংশ। নিপোর্টের প্রধান প্রধান সার্ভের তথ্য উপাত্ত স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয় কর্তৃক পরিচালিত স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা ও পুষ্টি সেক্টর উন্নয়ন কর্মসূচি (HPNSDP) পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়নের প্রধান তথ্য সূত্র হিসেবে ব্যবহৃত হয়ে থাকে।

বার্ষিক প্রতিবেদনে সমাপ্ত অর্থবছরে নিপোর্টের সার্বিক কার্যক্রমের একটি চিত্র তুলে ধরা হয়েছে। ২০১৭-২০১৮ অর্থবছরে নিপোর্টের ১২টি পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকা প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (FWVTI) ১৮ মাসব্যাপী মৌলিক প্রশিক্ষণ কার্যক্রমে ২০টি ব্যাচে মোট ৪৩৮ জন প্রশিক্ষণার্থী মৌলিক প্রশিক্ষণ গ্রহণ করেছেন। নব নিয়োগপ্রাপ্ত এসকল কর্মীবৃন্দ ইউনিয়ন পর্যায়ে জনবলের শূন্যতা পূরণের মাধ্যমে স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা ও পুষ্টি কর্মসূচি বাস্তবায়নে সরাসরি অবদান রাখতে পারবেন। ২০টি আরটিসি পীচ ধরনের প্রশিক্ষণে ৫৬০ ব্যাচে মোট ১৩,৯৯৯ জন প্রশিক্ষণার্থী সাফল্যের সাথে প্রশিক্ষণ গ্রহণ করেছেন। ২০১৭-১৮ অর্থবছরের নিপোর্ট প্রধান কার্যালয়, পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকা প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট এবং আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্রে সর্বমোট ২৬,২৭৫ জন প্রশিক্ষণার্থী প্রশিক্ষণ গ্রহণ করেছেন। লক্ষ্যমাত্রা অর্জনে এ হার শতকরা ১০০ ভাগ।

২০১৭-২০১৮ অর্থবছরে নিপোর্ট কর্তৃক ৩টি প্রশিক্ষণ কোর্সের কারিকুলাম রিভিউ করে হালনাগাদ এবং ১টি নতুন প্রশিক্ষণ কোর্সের কারিকুলাম প্রণয়ন করা হয়েছে। এগুলো হলো: নবজাতকের সমন্বিত সেবা (Comprehensive Newborn Care) সুপারভিশন, মনিটরিং ও ফলোআপ প্রশিক্ষণ, স্বাস্থ্য সহকারী ও কমিউনিটি হেলথ কেয়ার প্রোভাইডারদের দলগত প্রশিক্ষণ (Team Training for FWA, HA and CHCP), এবং ম্যানেজমেন্ট এন্ড লিডারশিপ (Management and Leadership) প্রশিক্ষণ।

২০১৭-২০১৮ অর্থবছরে নিপোর্ট বাংলাদেশ মাতৃমৃত্যু ও স্বাস্থ্য সেবা জরিপ (BMMS) ২০১৬-এর প্রাথমিক ফলাফল জাতীয় পর্যায়ে সেমিনারের মাধ্যমে প্রকাশ করেছে। এ অর্থবছরে নিপোর্ট বাংলাদেশ হেলথ ফ্যাসিলিটি সার্ভে (BHFS) ২০১৭ এবং বাংলাদেশ ডেমোগ্রাফিক এন্ড হেল্থ সার্ভে (BDHS) ২০১৭-১৮ সম্পন্ন করেছে। এ সময়ে ৬টি অগ্রাধিকারপ্রাপ্ত বিষয়ে গবেষণা পরিচালনা, ১টি বার্ষিক প্রতিবেদন ও নিপোর্টের নিয়মিত নিউজ লেটার নিপোর্ট বার্তা এর ৩টি সংখ্যা প্রকাশ করেছে।

৪র্থ স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা, ও পুষ্টি সেক্টর কর্মসূচি (এইচপিএনএসপি)-এর আওতায় জাতীয় জনসংখ্যা গবেষণা ও প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (নিপোর্ট) কর্তৃক বাস্তবায়নাদীন "প্রশিক্ষণ, গবেষণা ও উন্নয়ন" অপারেশনাল প্ল্যানের অর্থায়নে নিপোর্টের অনুদবর্গের পেশাগত দক্ষতা ও সক্ষমতা বৃদ্ধিকল্পে ২০১৭- ১৮ অর্থবছরে ৪টি বৈদেশিক প্রশিক্ষণ পরিচালিত হয়েছে। তন্মধ্যে দুটি প্রশিক্ষণ সংক্রান্ত এবং দুটি গবেষণা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ।

বাংলাদেশ সরকারি কর্মকমিশন কর্তৃক ৩৫তম বিসিএস পরীক্ষায় উত্তীর্ণ নিপোর্টের নন-ক্যাডার পদে নিয়োগের জন্য স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের আদেশে নিপোর্ট এবং এর অধীন বিভিন্ন পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকা প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট ও আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্রে মোট ৫৮ জন কর্মকর্তাকে নিয়োগ প্রদান করা হয়।

নিপোর্ট পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তর, স্বাস্থ্য অধিদপ্তর, স্বাস্থ্য প্রকৌশল অধিদপ্তর, নার্সিং এন্ড মিডওয়াইফারি অধিদপ্তর এবং স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয় সংশ্লিষ্ট অন্যান্য প্রতিষ্ঠানের সাথে সমন্বয়ের মাধ্যমে কার্যক্রম পরিচালনা করে আসছে। এ ছাড়া USAID, DFID, World Bank, Save the Children, UNFPA, MEASURE Evaluation, ICF International, ICDDR,B, Population Council, James P. Grant School of Public Health, ঢাকা বিশ্ববিদ্যালয়, জাহাঙ্গীরনগর বিশ্ববিদ্যালয়সহ বিভিন্ন উন্নয়ন সহযোগী, আন্তর্জাতিক সংস্থা, গবেষণা ও প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠান বিশ্ববিদ্যালয়ের সাথে কারিগরি ও আর্থিক সহযোগিতায় প্রশিক্ষণ ও গবেষণা কার্যক্রম বাস্তবায়ন করে থাকে। বর্তমান সরকার স্বাস্থ্যখাতে যে ব্যাপক উন্নয়ন কার্যক্রম গ্রহণ করেছে এবং যে সফলতা অর্জন করেছে নিপোর্টের মাধ্যমে অর্জিত অংশবিশেষ এ বার্ষিক প্রতিবেদনে সন্নিবেশিত হয়েছে।

বার্ষিক প্রতিবেদনে প্রকাশিত তথ্যাবলি জাতীয় এবং আন্তর্জাতিক গবেষণা ও প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউটের অংশিজনসহ সংশ্লিষ্ট সকলের প্রয়োজন মেটাতে বলে আমি আশা প্রকাশ করছি।

সুশান্ত কুমার সাহা

সূচিপত্র

অধ্যায়	বিষয় শিরোনাম	পৃষ্ঠা
প্রথম অধ্যায়	প্রাতিষ্ঠানিক তথ্য	১-২
	পটভূমি, রূপকল্প, অভিলক্ষ্য, উদ্দেশ্য ও কার্যাবলী	৩
	ব্যবস্থাপনা ও পরিচালনা কাঠামো	৪
	ভবিষ্যৎ উন্নয়ন পরিকল্পনা	৪
দ্বিতীয় অধ্যায়	সাংগঠনিক তথ্য	৫-৬
	প্রতিষ্ঠানের ইতিহাস	৭
	অনুমোদিত, কর্মরত ও শূণ্য জনবলের বিবরণ (প্রতিষ্ঠানভিত্তিক)	৭
	সাংগঠনিক কাঠামো (অর্গানোগ্রাম)	৮
	অংশীদারিত্ব ও সহযোগিতা	৯
তৃতীয় অধ্যায়	প্রশিক্ষণ ও কারিকুলাম উন্নয়ন কার্যক্রম	১০-১১
	প্রশিক্ষণ ও কারিকুলাম উন্নয়ন কার্যক্রম : ভূমিকা	১২
	নিপোর্ট প্রধান কার্যালয় - প্রশিক্ষণ কর্মসূচীর বর্ণনা	১৩-১৪
	প্রশিক্ষণ ও গবেষণা কর্মকান্ডের চিত্র	১৫
	পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকা প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (FWVTI)- কর্তৃক বাস্তবায়িত প্রশিক্ষণ বিবরণী	১৬-২২
	আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র (RTC)- কর্তৃক বাস্তবায়িত প্রশিক্ষণ বিবরণী	২৩-৩৩
	কারিকুলাম উন্নয়ন কার্যক্রম	৩৪
	কারিকুলাম হালনাগাদকরণ ও মুদ্রণ	৩৫
	নবজাতকের সমন্বিত সেবা (CNC) বিষয়ক ক্লিনিক্যাল প্রশিক্ষণ	৩৬-৩৭
	পরিবার কল্যাণ সহকারী, স্বাস্থ্য সহকারী ও সিএইচসিপি-দের দলগত প্রশিক্ষণ কারিকুলাম	৩৮-৩৯
	উপজেলা ব্যবস্থাপকদের ‘ম্যানেজমেন্ট এ্যান্ড লিডারশিপ’ প্রশিক্ষণ কারিকুলাম	৪০
	বিদেশ প্রশিক্ষণ/লার্নিং ভিজিট	৪১-৪৫
	অংশীদারিত্ব ও সহযোগিতা	৪৫
চতুর্থ অধ্যায়	গবেষণা ও উন্নয়ন কার্যক্রম	৪৬-৪৭
	গবেষণা ও উন্নয়ন কার্যক্রম : পটভূমি, উদ্দেশ্য ও প্রধান প্রধান গবেষণা জরিপ	৪৮
	বিভিন্ন জরিপ, সভা ও গবেষণা দক্ষতা উন্নয়ন বর্ণনা	৪৯-৫০
	নিপোর্ট গ্রন্থাগার	৫১-৫২
	অংশীদারিত্ব ও সহযোগিতা	৫২
পঞ্চম অধ্যায়	বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি (APA)	৫৩-৫৪
	নিপোর্টের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি (APA)-এর মূল্যায়ন প্রতিবেদন	৫৫-৫৯
ষষ্ঠ অধ্যায়	জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল	৬০-৬১
	জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্মপরিকল্পনা প্রণয়ন ও বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ কাঠামো, ২০১৮-১৯	৬২-৬৮
	ইনোভেশন (উদ্ভাবন)	৭২-৭৩
	- নিপোর্টের ২০১৭-২০১৮ অর্থ বছরের ইনোভেশন টিমের বার্ষিক কর্মপরিকল্পনার অগ্রগতি - জাতীয় জনসংখ্যা গবেষণা ও প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (নিপোর্টের) এর ইনোভেশন (উদ্ভাবনী) টিমের বার্ষিক কর্মপরিকল্পনা (জুলাই ২০১৭-জুন ২০১৮)	
সপ্তম অধ্যায়	পরিশিষ্ট	৬৯-৭০
	পরিশিষ্ট- ১ : হিসাব সংক্রান্ত তথ্য	৭১-৭৫
	পরিশিষ্ট- ২ : নবনিয়োগকৃত কর্মকর্তাদের নিপোর্টে যোগদান	৭৬
	পরিশিষ্ট- ৩ : অবসর উত্তর ছুটিতে গমন	৭৭-৭৮
	পরিশিষ্ট- ৪ : তথ্য প্রদানকারী কর্মকর্তাদের তালিকা	৭৯-৮০

প্রথম অধ্যায়

প্রাতিষ্ঠানিক তথ্য:

পটভূমি, রূপকল্প, অভিলক্ষ্য, উদ্দেশ্য ও কার্যাবলী
ব্যবস্থাপনা ও পরিচালনা কাঠামো
ভবিষ্যৎ উন্নয়ন পরিকল্পনা

প্রাতিষ্ঠানিক তথ্য

পটভূমি: স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা ও পুষ্টি কর্মসূচি ব্যবস্থাপনার ক্ষেত্রে দক্ষিণ এশিয়ার একটি আদর্শ আঞ্চলিক প্রতিষ্ঠান তৈরির দিকে দৃষ্টি রেখে ১৯৭৭ সালে জাতীয় জনসংখ্যা গবেষণা ও প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (নিপোর্ট)-এর আত্মপ্রকাশ ঘটে। নিপোর্ট স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের আওতাধীন জেলা, উপজেলা, ইউনিয়ন এবং মাঠপর্যায়ে কর্মরত কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জ্ঞান ও দক্ষতা বৃদ্ধি এবং মনোভাবের পরিবর্তনের জন্য বিভিন্ন ধরনের প্রশিক্ষণ প্রদান করে আসছে। নিপোর্টের আরেকটি গুরুত্বপূর্ণ কাজ হচ্ছে প্রজনন স্বাস্থ্য, শিশু স্বাস্থ্য, পুষ্টি ও পরিবার পরিকল্পনা কর্মসূচিকে জোরদার করার লক্ষ্যে কর্মসূচিভিত্তিক মূল্যায়নধর্মী অপারেশনাল গবেষণা ও সার্ভে পরিচালনা করা এবং কর্মসূচি উন্নয়নের জন্য গবেষণার ফলাফল কার্যকরভাবে বিভিন্ন পর্যায়ে উপস্থাপন করা। নিপোর্ট প্রধান কার্যালয়ের মাধ্যমে প্রশিক্ষণ ও গবেষণা কার্যক্রম পরিচালনা ছাড়াও প্যারামেডিক্স, ইউনিয়ন পর্যায়ে সেবা প্রদানকারী, মাঠ পর্যায়ের সুপারভাইজার এবং মাঠকর্মীদের প্রশিক্ষণ বিভাগীয় ও জেলা শহরে অবস্থিত ১২টি পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকা প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (FWVTI) এবং উপজেলা পর্যায়ে ২০টি আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র (RTC)-এর মাধ্যমে পরিচালনা করছে। স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের অধীনে নিপোর্টই একমাত্র প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠান যেখানে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের আবাসিক সুবিধা-সহ প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়। জাতীয় পর্যায়ে থেকে উপজেলা পর্যায় পর্যন্ত নিপোর্টের রয়েছে সুন্দর পরিবেশে প্রশিক্ষণ প্রদানের ব্যবস্থা। ১২টি এফডব্লিউডিটিআই-এর সাথে আরো ৩১টি মাঠ প্রশিক্ষণ কেন্দ্র (FTC) সংযুক্ত রয়েছে।

ভৌগোলিকভাবে পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকা প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (FWVTI) ও আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র (RTC) গুলো এমন দূরত্বে প্রতিষ্ঠা করা হয়েছে যাতে দেশের সকল এলাকা থেকে প্রশিক্ষণার্থীগণ সহজে কেন্দ্রে এসে প্রশিক্ষণে অংশ নিতে পারেন এবং সেখানে স্বাচ্ছন্দভাবে হোস্টেলে অবস্থান করতে পারেন। নিপোর্টের গবেষণা ইউনিটের অবস্থান প্রধান কার্যালয়ে। তবে কখনো কখনো গবেষণার তথ্য সংগ্রহ, মনিটরিং ও সুপারভিশন কাজে এবং বিভিন্ন সময়ে বিভাগীয় পর্যায়ে গবেষণার তথ্য বিতরণকল্পে সেমিনার আয়োজনের জন্য এ ইউনিটের কর্মকর্তাদের মাঠপর্যায়ে গিয়ে কাজ করতে হয়।

রূপকল্প (Vision): ২০৩০ সালের মধ্যে স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা ও পুষ্টি সেক্টরে মানসম্পন্ন প্রশিক্ষণ প্রদান ও গবেষণা পরিচালনার ক্ষেত্রে দক্ষিণ এশিয়ার একটি নেতৃস্থানীয় প্রতিষ্ঠান (Centre of excellence) হিসেবে নিপোর্টকে গড়ে তোলা।

অভিলক্ষ্য (Mission): গুণগতমানে উন্নত প্রশিক্ষণ প্রদানের মাধ্যমে দক্ষ জনশক্তি গড়ে তুলে ও চাহিদাভিত্তিক গবেষণা পরিচালনা করে স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা ও পুষ্টি কর্মসূচির উন্নয়ন ঘটিয়ে দেশের জনসংখ্যাকে সহনীয় পর্যায়ে রাখতে সরকারকে সার্বিক সহযোগিতা প্রদান করা।

প্রতিষ্ঠানের উদ্দেশ্য:

স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তরের অধীন জেলা, উপজেলা, ইউনিয়ন ও মাঠপর্যায়ে মা ও শিশু স্বাস্থ্য, পুষ্টি ও পরিবার পরিকল্পনা কার্যক্রমে নিয়োজিত কর্মসূচি ব্যবস্থাপকদের জ্ঞান বৃদ্ধি, দক্ষতা উন্নয়ন ও মনোভাবের পরিবর্তনের লক্ষ্যে তাঁদের কর্মসংশ্লিষ্ট বিষয়, যেমন- প্রজনন স্বাস্থ্য, মা ও শিশু স্বাস্থ্য, পুষ্টি ও পরিবার পরিকল্পনা এবং ব্যবস্থাপনা বিষয়ে প্রশিক্ষণ প্রদান করা; প্রজনন স্বাস্থ্য, মা ও শিশু স্বাস্থ্য, পুষ্টি ও পরিবার পরিকল্পনা এবং জনমিতি বিষয়ে গবেষণা ও জরিপ পরিচালনা করা যাতে নীতি নির্ধারক, পরিকল্পনাবিদ, ব্যবস্থাপক এবং গবেষকগণ গবেষণা ও সমীক্ষার ফলাফল ব্যবহার করে সঠিকভাবে পরিকল্পনা গ্রহণ ও সূচাব্যবস্থাপনা বাস্তবায়ন করতে পারেন।

প্রতিষ্ঠানের কার্যাবলী:

- স্বাস্থ্য, পুষ্টি ও পরিবার পরিকল্পনা সেবা প্রদানকারীদেরকে প্রশিক্ষণ প্রদান;
- প্রশিক্ষণ কারিকুলাম ও উপকরণ প্রণয়ন করা;
- প্রশিক্ষণের নতুন ধারণা ও প্রযুক্তি বিষয়ে তথ্য আদান-প্রদান করা;
- গবেষণা ও সমীক্ষা পরিচালনা করা;
- গবেষণা ও সমীক্ষার ফলাফল বিতরণ করা;
- প্রশাসনিক, আর্থিক হিসাব নিরীক্ষা করা ও কর্মী ব্যবস্থাপনা; এবং
- ভবিষ্যৎ উন্নয়ন পরিকল্পনা।

ব্যবস্থাপনা ও পরিচালনা কাঠামো:

নিপোর্টে ৩টি পরিচালনা ইউনিট রয়েছে- প্রশাসন, প্রশিক্ষণ ও গবেষণা। মহাপরিচালক নিপোর্টের প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা। তাঁকে সহযোগিতা করেন পরিচালক (প্রশাসন), পরিচালক (প্রশিক্ষণ) ও পরিচালক (গবেষণা)। মহাপরিচালককে সহায়তার জন্য রয়েছে আরো ব্যাপকসংখ্যক সুশিক্ষিত, দক্ষ ও পেশাদার প্রশিক্ষক ও গবেষক।

নিপোর্টের সকল কাজ তিনটি বিভাগের মাধ্যমে সম্পন্ন হয়ে থাকে। প্রশাসনিক কাজ যেমন- কর্মকর্তা, কর্মচারীদের বেতন-ভাতাদি, পদোন্নতি, টাইমস্কেল প্রদান, সিলেকশন গ্রেড প্রদান, পদায়ন, প্রেষণ, সাধারণ প্রশাসনিক কার্যাবলী, আর্থিক বরাদ্দ, সকল কার্যক্রমের মনিটরিং ও সুপারভিশন প্রশাসন বিভাগ হতে সম্পন্ন হয়ে থাকে।

স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের অধীন পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তর ও স্বাস্থ্য অধিদপ্তরের মাঠপর্যায়ে কর্মরত সেবা প্রদানকারীদের মাতৃস্বাস্থ্য, প্রজনন স্বাস্থ্য ও শিশু স্বাস্থ্য বিষয়ে নিপোর্ট প্রশিক্ষণ কার্যক্রম পরিচালনা করে আসছে। প্রশিক্ষণ বিভাগের প্রধান হচ্ছেন পরিচালক (প্রশিক্ষণ)। তাঁকে সহায়তার জন্য উপপরিচালক (প্রশিক্ষণ), উর্ধ্বতন প্রশিক্ষক, সহকারী পরিচালক, প্রশিক্ষক ও FWVTI পর্যায়ে অধ্যক্ষ, প্রভাষক (সমাজবিজ্ঞান), প্রভাষক (মেডিক্যাল), প্রভাষক (নার্সিং এন্ড মিডওয়াইফারি) ও ৪ জন ফিল্ড ট্রেনার রয়েছেন এবং আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্রে (RTC) ১ জন প্রশিক্ষণ কর্মকর্তা, ১ জন হোমইকোনমিস্ট ও ১ জন প্রভাষক (প্রাথমিক স্বাস্থ্য পরিচর্যা) রয়েছেন। তাছাড়া, প্রতিটি FWVTI ও RTC-তে নিজ নিজ এলাকার মেডিকেল কলেজের অধ্যাপক, সিভিল সার্জন, উপপরিচালক (পরিবার পরিকল্পনা), উপজেলা স্বাস্থ্য ও পরিবার পরিকল্পনা কর্মকর্তা, উপজেলা পরিবার পরিকল্পনা কর্মকর্তা এবং অন্যান্য প্রফেশনাল ও নন-প্রফেশনাল কর্মকর্তাদের সমন্বয়ে রিসোর্স পারসন পুল রয়েছে। তাঁরা সকলেই প্রশিক্ষণ কার্যক্রম পরিচালনায় ভূমিকা রাখেন। মহাপরিচালক প্রধান নির্বাহী হিসেবে এ সকল কার্যক্রম তদারকি ও প্রয়োজনীয় দিকনির্দেশনা প্রদান করে থাকেন।

গবেষণা কার্যক্রম পরিচালনার জন্য গবেষণা ইউনিটে একজন পরিচালক রয়েছেন। তাঁর অধীনে ২ জন উর্ধ্বতন গবেষণা সহযোগী, ১ জন মূল্যায়ন বিশেষজ্ঞ, ২ জন গবেষণা সহযোগী, ২ জন পরিসংখ্যানবিদ, ১ জন গ্রন্থাগারিক ও ১ জন ডকুমেন্টেশন অফিসার রয়েছেন। তাঁরা সকলেই গবেষণা কার্যক্রমে সহায়তা প্রদান করে থাকেন। তাছাড়া নিপোর্ট ICDDR,B, UNFPA, USAID, World Bank, UNDP, JICA- সহ বিভিন্ন উন্নয়ন সহযোগী সংস্থার সহায়তায় গবেষণা কার্যক্রম পরিচালনা করে থাকে। মহাপরিচালক সমুদয় কাজ তদারকি করে থাকেন।

ভবিষ্যৎ উন্নয়ন পরিকল্পনা:

বর্তমান সরকারের প্রশিক্ষণ নীতিমালায় প্রত্যেক সরকারি কর্মচারীর বৎসরে ন্যূনতম ৬০ ঘণ্টার প্রশিক্ষণ বাধ্যতামূলক করা হয়েছে। সে লক্ষে স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের মাঠ পর্যায়ে সকল কর্মকর্তা-কর্মচারীর HPNSP বিষয়ক চাকুরিকালীন প্রশিক্ষণ নিশ্চিত করার প্রয়োজনে জাতীয় প্রতিষ্ঠান হিসেবে নিপোর্টের সক্ষমতা বৃদ্ধি করা আবশ্যিক হয়ে পড়ে। সে প্রেক্ষিতে স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয় নিপোর্টের আওতায় চলমান প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানসমূহের অতিরিক্ত আরো ৪টি FWVTI ও ৩টি RTC নির্মাণ করার সিদ্ধান্ত গ্রহণ করে। ইতোমধ্যে গাজীপুর জেলার পূবাইলে ১টি FWVTI-এর নির্মাণ সম্পন্ন হয়েছে। সিরাজগঞ্জ ও মানিকগঞ্জ জেলা শহরে ২টি FWVTI নির্মাণাধীন আছে। ময়মনসিংহ জেলা শহরে আরো ১টি FWVTI এবং রংপুর, চাঁদপুর ও নওগাঁয় ৩টি RTC নির্মাণের জন্য ভূমি অধিগ্রহণের প্রক্রিয়া চলছে।

এছাড়া নিপোর্টের প্রশিক্ষণ ও গবেষণা কার্যক্রমে গতিশীলতা আনয়নের জন্য প্রয়োজনীয় সংখ্যক নতুন পদ সৃষ্টির প্রস্তাবনা মন্ত্রণালয়ে প্রেরণ করা হয়েছে। সর্বোপরি নিপোর্ট প্রধান কার্যালয়ের পুরাতন ভবনের স্থলে আধুনিক সুযোগ-সুবিধা সম্বলিত ৭৫ হাজার বর্গফুট আয়তনের একটি ১০ তলা ভবন তৈরির পরিকল্পনা গ্রহণ করা হয়েছে।

দ্বিতীয় অধ্যায়

সাংগঠনিক তথ্য:

প্রতিষ্ঠানের ইতিহাস

অনুমোদিত, কর্মরত ও শূন্য জনবলের বিবরণ প্রতিষ্ঠানভিত্তিক)

সাংগঠনিক কাঠামো (অর্গানোগ্রাম)

অংশীদারিত্ব ও সহযোগিতা

সাংগঠনিক তথ্য

প্রতিষ্ঠানের ইতিহাস: জাতীয় জনসংখ্যা গবেষণা ও প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (নিপোর্ট) স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের স্বাস্থ্য শিক্ষা ও পরিবার কল্যাণ বিভাগের অধীন একটি প্রশিক্ষণ ও গবেষণা প্রতিষ্ঠান। এ প্রতিষ্ঠানটি প্রথমে যুক্তরাষ্ট্র সরকারের আন্তর্জাতিক উন্নয়ন সহায়তা (USAID) ও জাতিসংঘ জনসংখ্যা তহবিল (UNFPA) এবং পরবর্তীতে জার্মান টেকনিক্যাল এসিসট্যান্স (GTZ)-এর আর্থিক সহায়তায় বাংলাদেশ সরকারের বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচির অধীনে ১৯৭৭ সাল থেকে প্রকল্প হিসেবে কার্যক্রম শুরু করে। এরপর ১৯৮২ সালে স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের প্রশাসনিক আদেশ বলে জেলা ও বিভাগীয় শহরে অবস্থিত ১১টি পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকা প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (FWVTI) এবং উপজেলা পর্যায়ে অবস্থিত ২০টি আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র (RTC) নিপোর্টের নিয়ন্ত্রণে আসে। জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের সংগঠন ও ব্যবস্থাপনা অনুবিভাগ ০২.০৯.১৯৯৫ খ্রি.-এর সম/টিম-৫/১৪-১৩৩ নম্বর স্মারক মাধ্যমে প্রকল্পটির সম্ভাব্যতা যাচাই করে ১০১৫টি জনবল রাজস্বখাতে স্থানান্তরের সুপারিশসহ সাংগঠনিক কাঠামো অনুমোদন করে। পরবর্তীতে বিষয়টি জাতীয় জনসংখ্যা পরিষদের সভায় উপস্থাপিত হলে এ বিষয়ে একটি টাস্কফোর্স গঠিত হয়। টাস্কফোর্স ১০১৫টি জনবলের স্থলে ৭৬৪টিতে কমিয়ে আনার সুপারিশ করে। অতিরিক্ত পদসমূহে কর্মরত কর্মকর্তা ও কর্মচারীগণের অবসর গ্রহণ, পদত্যাগজনিত, মৃত্যুজনিত বা অন্যকোন কারণে পদ শূন্য হলে উক্ত পদ বিলুপ্ত হবে বলে উল্লেখ করা হয়। ১লা জুলাই ১৯৯৭ থেকে প্রকল্পটির ৯৬৫ জনবল ০৭.০১.২০০১ খ্রি.-এর আপকম/কার্য-১/নিপোর্ট-০৮.৯৯.২০০২ নং স্মারকে রাজস্বখাতে স্থানান্তরের আদেশ জারি হয়। এরপর ৩০.০৪.২০০৫ খ্রি. আপকম/কার্য-২/পদ সৃষ্টি-৪/২০০৩/০৩/১(২) নম্বর স্মারকের মাধ্যমে পরিচালক (প্রশাসন) এর ১টি পদ এবং তত্ত্বাবধায়ক (প্রশাসন)-এর ১টি পদ সৃষ্টি করা হয়। তাছাড়া, ১টি প্রথম শ্রেণির পদ এবং ৪টি তৃতীয় শ্রেণির পদের পদবিন্যাস করা হয়েছে। এরপর মহামান্য রাষ্ট্রপতি কর্তৃক নিপোর্টের নিয়োগ বিধি অনুমোদিত হয়। উক্ত নিয়োগবিধি বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয় কর্তৃক বিগত ২১.০৫.২০১৫ খ্রি. তারিখে গেজেট আকারে প্রকাশ করা হয়েছে।

বাংলাদেশের মানবসম্পদ উন্নয়ন, স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা ও পুষ্টি কার্যক্রম উন্নয়ন এবং এতদসকল নীতি প্রণয়নে প্রয়োজনীয় তথ্য সংগ্রহ করে সরকারকে সহযোগিতা করার লক্ষ্যে জাতীয় জনসংখ্যা গবেষণা ও প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (নিপোর্ট)-এর প্রতিষ্ঠা। ইহা স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের স্বাস্থ্য শিক্ষা ও পরিবার কল্যাণ বিভাগের অধীন একটি প্রশিক্ষণ ও গবেষণা প্রতিষ্ঠান, যা ১৯৭৭ সালে পরিবার পরিকল্পনা কর্মসূচিতে নিয়োজিত মানবসম্পদ উন্নয়নের লক্ষ্যে জাতীয় জনসংখ্যা প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠান (NIPOT) হিসেবে প্রতিষ্ঠা লাভ করে। পরবর্তীতে ১৯৭৮ সালে দেশের জনমিতিক, সামাজিক ও বায়োমেডিক্যাল বিষয়ে প্রাসঙ্গিক গবেষণা এবং প্রতিষ্ঠানের প্রশিক্ষণ কার্যক্রমের মূল্যায়ন চাহিদা পূরণের লক্ষ্যে নিপোর্ট (NIPOT)-এর সাথে গবেষণা কার্যক্রম যুক্ত করে প্রতিষ্ঠানটির নামকরণ করা হয় জাতীয় জনসংখ্যা গবেষণা ও প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট বা NIPORT।

অনুমোদিত, কর্মরত ও শূন্য জনবলের বিবরণ (প্রতিষ্ঠানভিত্তিক):

প্রতিষ্ঠানের নাম	পদের গ্রেড	অনুমোদিত জনবল	কর্মরত জনবল	শূন্য পদ	টাস্কফোর্স সুপারিশ বর্হিভূত বিলুপ্তযোগ্য পদে কর্মরত জনবল
নিপোর্ট প্রধান কার্যালয়	গ্রেড : ৩-৯	৩৩	২৪	৯	-
	গ্রেড : ১০	২	২	-	-
	গ্রেড : ১১-১৬	৩১	২৩	৮	২৩
	গ্রেড : ১৭-২০	২৮	২৬	০২	৪
	মোট=	৯৪	৭৫	১৯	২৭
পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকা প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (FWVTI)	গ্রেড : ৭-৯	৩৩	১৯	১৪	
	গ্রেড : ১০	১১	-	১১	
	গ্রেড : ১১	৪৪	০২৮	১৬	
	গ্রেড : ১২-১৮	১৩২	৮৮	৪৪	২০
	গ্রেড : ২০	১৩২	৯৫	৩৭	৮
মোট=	৩৫২	২৩০	১২২	২৮	
আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র (RTC)	গ্রেড : ৮-৯	৬০	৩৪	২৬	
	গ্রেড : ১১-১৬	১২০	৮৭	৩৩	
	গ্রেড : ২০	১৪০	৯০	৫০	১০
	মোট=	৩২০	২১১	১০৯	১০
সর্বমোট =	৭৬৬	৫১৬	২৫০	৬৬	

অংশীদারিত্ব ও সহযোগিতা:

নিপোর্ট প্রশাসন ইউনিট সরকারি ও বেসরকারি বিভিন্ন গবেষণা/প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানের সাথে সম্পর্ক রক্ষা করে চলেছে। যেমন- জাতীয় পরিকল্পনা ও উন্নয়ন একাডেমি (NAPD), বাংলাদেশ ইনস্টিটিউট অব ম্যানেজমেন্ট (BIM), বাংলাদেশ ব্যুরো অব স্ট্যাটিস্টিক্স (BBS), ইউএসএআইডি, বিশ্বব্যাংক, ইউএনএফপিএ ও ইউনিসেফ।

তাছাড়া, নিপোর্ট পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তর, স্বাস্থ্য অধিদপ্তর, স্বাস্থ্য প্রকৌশল অধিদপ্তর, নার্সিং এন্ড মিডওয়াইফারি অধিদপ্তর এবং স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের সংশ্লিষ্ট অন্যান্য প্রতিষ্ঠানের সাথে সমন্বয়ের মাধ্যমে কার্যক্রম পরিচালনা করে আসছে।

তৃতীয় অধ্যায়

প্রশিক্ষণ ও কারিকুলাম উন্নয়ন কার্যক্রম:

ভূমিকা

নিপোর্ট প্রধান কার্যালয় - প্রশিক্ষণ কর্মসূচির বর্ণনা

প্রশিক্ষণ ও গবেষণা কর্মকান্ডের চিত্র

পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকা প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট কর্তৃক বাস্তবায়িত প্রশিক্ষণ বিবরণী

আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র কর্তৃক বাস্তবায়িত প্রশিক্ষণ বিবরণী

কারিকুলাম উন্নয়ন কার্যক্রম

কারিকুলাম হালনাগাদকরণ ও মুদ্রণ

নবজাতকের সমন্বিত সেবা (CNC) বিষয়ক ক্লিনিক্যাল প্রশিক্ষণ

পরিবার কল্যাণ সহকারী, স্বাস্থ্য সহকারী ও সিএইচসিপি-দের দলগত প্রশিক্ষণ

কারিকুলাম

উপজেলা ব্যবস্থাপকদের 'ম্যানেজমেন্ট এ্যান্ড লিডারশিপ' প্রশিক্ষণ কারিকুলাম

বিদেশ প্রশিক্ষণ/লার্নিং ভিজিট

অংশীদারিত্ব ও সহযোগিতা

প্রশিক্ষণ ও কারিকুলাম উন্নয়ন কার্যক্রম

ভূমিকা: জাতীয় প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠান হিসেবে প্রতিষ্ঠালগ্ন থেকে নিপোর্ট স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের অধীন স্বাস্থ্য অধিদপ্তর, পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তর এবং নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তরের অধীনে জেলা/উপজেলা, ইউনিয়ন ও মাঠপর্যায়ে কর্মরত কর্মকর্তা-কর্মচারীদের জ্ঞান বৃদ্ধি ও দক্ষতা উন্নয়ন এবং মনোভাব পরিবর্তনের লক্ষ্যে নিপোর্ট প্রধান কার্যালয়, ১২টি FWVTI ও ২০টি RTC-তে বিভিন্ন প্রকার প্রশিক্ষণ আয়োজন করে আসছে। নিপোর্ট এসব প্রশিক্ষণের মাধ্যমে কর্মসূচি ব্যবস্থাপক, সেবাপ্রদানকারী, প্যারামেডিক, মাঠ পর্যায়ের সুপারভাইজার এবং মাঠকর্মীদের মনোভাবের ইতিবাচক পরিবর্তনের মাধ্যমে স্বাস্থ্য, প্রজনন স্বাস্থ্য, পরিবার পরিকল্পনা ও পুষ্টি কর্মসূচি উন্নয়নে গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা রেখে আসছে যা ভবিষ্যতে টেকসই উন্নয়ন লক্ষ্যমাত্রা (Sustainable Development Goals) অর্জনেও কার্যকরী ভূমিকা রাখবে।

কর্মসূচির সফল বাস্তবায়নে প্রয়োজন দক্ষ জনশক্তি/মানব সম্পদের উন্নয়ন। প্রশিক্ষণ হচ্ছে দক্ষ মানবসম্পদ উন্নয়নের প্রধান মাধ্যম। প্রশিক্ষণ ছাড়া কোন কর্মসূচির সফলতা অর্জন সম্ভব নয়। স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা ও পুষ্টি কার্যক্রমে নিয়োজিত বিশাল কর্মীবাহিনীর মানসম্মত ও গুণগত সেবার মাধ্যমে কর্মসূচির লক্ষ্য অর্জন সম্ভব। দেশের মাতৃমৃত্যুর হার ও শিশুমৃত্যুর হার কমিয়ে আনার ক্ষেত্রে উক্ত কর্মকান্ডে নিয়োজিত বিশাল কর্মীবাহিনীকে এ বিষয়াদির ওপর প্রশিক্ষণ প্রদান করা অপরিহার্য। নিপোর্টের প্রশিক্ষণ ইউনিট প্রশিক্ষণের মাধ্যমে স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা ও পুষ্টি সেক্টরে কর্মরত কর্মসূচি ব্যবস্থাপক, সেবাপ্রদানকারী ও মাঠকর্মীদের জ্ঞান বৃদ্ধি ও দক্ষতা উন্নয়ন এবং আচরণ পরিবর্তনের মাধ্যমে জনসংখ্যা নিয়ন্ত্রণ ও জনগণের স্বাস্থ্য সেবার মান উন্নয়নে প্রতিষ্ঠালগ্ন থেকেই যথাযথভাবে এই গুরু দায়িত্ব পালন করে আসছে। এ লক্ষ্যে নিপোর্ট প্রশিক্ষণ লক্ষ্যমাত্রা নির্ধারণ, প্রশিক্ষণের বিষয় নির্বাচন, প্রশিক্ষণের সংখ্যা নির্ধারণ, রিসোর্স পার্সন নির্বাচন, প্রশিক্ষণ বাজেট নির্ধারণ ইত্যাদি বিষয়গুলো অন্তর্ভুক্ত করে প্রতিবছর বাৎসরিক প্রশিক্ষণ পরিকল্পনা (ATP) প্রণয়ন করে থাকে। প্রশিক্ষণার্থীদের দায়িত্ব-কর্তব্য (Job- Description) অনুযায়ী প্রতিটি প্রশিক্ষণের বিষয়ভিত্তিক পাঠ্যক্রম তথা প্রশিক্ষণ মডিউল প্রনয়ন করে থাকে। উক্ত প্রশিক্ষণ মডিউলগুলো পর্যালোচনা ও নতুন তথ্যাদি সংযোজনপূর্বক নিয়মিত পরিবর্তন বা পরিবর্ধন করা হয়ে থাকে।

৪র্থ স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা ও পুষ্টি সেক্টর কর্মসূচির (4th HPNSP) অন্তর্ভুক্ত প্রশিক্ষণ, গবেষণা ও উন্নয়ন (TRD) অপারেশনাল প্ল্যান অন্যতম মানবসম্পদ উন্নয়ন পরিকল্পনা। স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা ও পুষ্টি খাতে এ গুরুত্বপূর্ণ অপারেশনাল প্ল্যান বাস্তবায়নের দায়িত্ব জাতীয় জনসংখ্যা গবেষণা ও প্রশিক্ষণ ইনিস্টিটিউট (নিপোর্ট) এর উপর ন্যস্ত। দেশব্যাপী বিস্তৃত প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানের মাধ্যমে নিপোর্ট এই গুরুত্বপূর্ণ দায়িত্ব নিষ্ঠা ও সফলতার সাথে পালন করে আসছে।

স্বাস্থ্য অধিদপ্তর, পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তর এবং নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তরের কর্মসূচি ব্যবস্থাপক, মাঠপর্যায়ে কর্মরত সেবা প্রদানকারীদের বিভিন্ন স্তরের জনবল নিপোর্ট কর্তৃক প্রদত্ত মাতৃস্বাস্থ্য, প্রজনন স্বাস্থ্য, পরিবার পরিকল্পনা, শিশু স্বাস্থ্য, পুষ্টি, আচরণ পরিবর্তনে যোগাযোগ, সুপারভিশন, মনিটরিং, আর্থিক ব্যবস্থাপনা, প্রোগ্রাম ব্যবস্থাপনা, ম্যানেজমেন্ট এন্ড লিডারশিপ ইত্যাদি বিষয়ে মৌলিক ও পুনঃপ্রশিক্ষণ গ্রহণ করে থাকে। ৪র্থ স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা ও পুষ্টি সেক্টর কর্মসূচি প্রবর্তনের পর ব্যয় সাশ্রয়ী কার্যকরী প্রশিক্ষণ প্রদানে নিপোর্ট ২০১৭-২০১৮ আর্থিক বছরে এ চ্যালেঞ্জ অত্যন্ত দক্ষতার সাথে মোকাবেলা করে প্রশিক্ষণ লক্ষ্যমাত্রা অর্জন করেছে। নিপোর্ট প্রধান কার্যালয় ও এর অধীন বিভাগ ও জেলা শহরে প্রতিষ্ঠিত ১২টি পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকা প্রশিক্ষণ ইনিস্টিটিউট (FWVTI) এবং উপজেলা সদরে প্রতিষ্ঠিত ২০টি আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র (RTC)-র মাধ্যমে প্রশিক্ষণ কার্যক্রম পরিচালনা করে থাকে। বিগত ২০১৭-২০১৮ অর্থবছরে নিপোর্ট প্রধান কার্যালয়, ১২টি FWVTI ও ২০টি RTC প্রদত্ত প্রশিক্ষণ অগ্রগতির বিবরণ ধারাবাহিকভাবে পৃথক পৃথকভাবে দেখানো হলোঃ

নিপোর্ট প্রধান কার্যালয়

বিগত ২০১৭-২০১৮ অর্থবছরে নিপোর্টে সমাপ্ত প্রশিক্ষণ কর্মসূচির মধ্যে উল্লেখযোগ্য ছিল উপজেলা কর্মসূচি ব্যবস্থাপক (UHFPO, UFPO, MO, MO (MCH-FP), RMO)-দের আর্থিক ব্যবস্থাপনা, ম্যানেজমেন্ট এন্ড লিডারশিপ, বিসিএস (পরিবার পরিকল্পনা) কর্মকর্তাদের ওরিয়েন্টেশন, নবজাতকের সমন্বিত সেবা, নিপোর্ট, আরটিসি ও এফডব্লিউভিটিআই অনুষদবর্গের গ্র্যাডভান্সড কম্পিউটার প্রশিক্ষণ, Collaborative Training with UPHCSDP, Basic Training of Trainers, Curriculum and Instructional Material Development ইত্যাদি।

প্রশিক্ষণ কারিকুলাম প্রণয়ন ও রিভিউ করা নিপোর্টের একটি বিশেষায়িত কাজের উদ্যোগ হিসেবে বিবেচিত যা নিপোর্ট প্রধান কার্যালয়ে টেকনিক্যাল রিসোর্স পার্সন ও নিপোর্টের অনুষদবর্গের সমন্বয়ে বাস্তবায়ন করা হয়ে থাকে। তাছাড়া, কর্মসূচির কৌশল পরিবর্তন, নতুন ধারণা ও পরিবর্তিত সেবা প্রদান পদ্ধতি প্রবর্তনের ফলে প্রশিক্ষণ কারিকুলামের পরিবর্তন, পরিবর্ধনও একটি অপরিহার্য চলমান বিষয়। ২০১৭-২০১৮ অর্থবছরে নিপোর্ট প্রধান কার্যালয়ে ১টি নতুন কারিকুলাম উন্নয়ন ও ২টি কারিকুলাম হালনাগাদ করা হয়েছে। এগুলো হলো- ম্যানেজমেন্ট এন্ড লিডারশিপ, দলগত প্রশিক্ষণ এবং নবজাতকের সমন্বিত সেবা। বিগত ২০১৭-২০১৮ অর্থবছরে নিপোর্ট প্রধান কার্যালয়ে ৮৩ ব্যাচে ২৩ ধরনের প্রশিক্ষণ, সেমিনার বা কর্মশালার আয়োজন করা হয়। এসকল প্রশিক্ষণ, সেমিনার বা কর্মশালায় মোট ১,৫১৯ জন প্রশিক্ষণার্থী বা ফ্যাসিলিটিটের অংশগ্রহণ করেন। এক্ষেত্রে লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের হার শতকরা ৯৪ ভাগ। নিপোর্ট প্রধান কার্যালয় কর্তৃক বাস্তবায়িত প্রশিক্ষণ/কর্মশালার ব্যাচ সংখ্যা, মেয়াদ, লক্ষ্যমাত্রা ও অর্জন নিম্নের সারণিতে দেওয়া হ'ল:

ক্রম	প্রশিক্ষণ কোর্স বা কর্মশালা	ব্যাচ/ কর্মশালা	মেয়াদ	লক্ষ্যমাত্রা	অর্জন
১।	UHFPO, UFPO, MO, MO (MCH-FP) ও RMO-দের আর্থিক ব্যবস্থাপনা প্রশিক্ষণ	৯ ব্যাচ	৫ দিন	২২৫ জন	২১২ জন
২।	মেডিকেল অফিসার (এমসিএইচ-এফপি) দের ওরিয়েন্টেশন	৪ টি	৫ দিন	১০০ জন	৯৫ জন
৩।	পরিবার পরিকল্পনা (বিসিএস) কর্মকর্তাদের ওরিয়েন্টেশন	১ টি	৫ দিন	২৫ জন	২৫ জন
৪।	UHFPO, UFPO, MO, MO (MCH-FP) ও RMO – দের ম্যানেজমেন্ট এন্ড লিডারশিপ প্রশিক্ষণ	২০ ব্যাচ	৫ দিন	৪০০ জন	৩৫৬ জন
৫।	নবজাতকের সমন্বিত সেবা (সিএনসি)	৬ ব্যাচ	৫ দিন	৯৬ জন	৯৬ জন
৬।	প্রোগ্রাম ব্যবস্থাপনা প্রশিক্ষণ	১ টি	৫ দিন	২৫ জন	২৫ জন
৭।	Basic Training of Trainers	১ ব্যাচ	৫ দিন	২৫ জন	২১ জন
৮।	দলগত প্রশিক্ষণ কারিকুলাম বিষয়ে প্রশিক্ষক প্রশিক্ষণ	৬ টি	৩ দিন	১৫০ জন	১৪৭ জন
৯।	ম্যানেজমেন্ট এন্ড লিডারশিপ কারিকুলাম বিষয়ে প্রশিক্ষক প্রশিক্ষণ	১ টি	৪ দিন	২৫ জন	২৬ জন
১০।	সুপারভিশন, মনিটরিং এন্ড ফলো-আপ কারিকুলাম বিষয়ে প্রশিক্ষক প্রশিক্ষণ	৩ টি	৩ দিন	৭৫ জন	৬৫ জন
১১।	প্রজনন ও যৌন স্বাস্থ্য এবং অধিকার (SRHR) কারিকুলাম বিষয়ে প্রশিক্ষক প্রশিক্ষণ	১ টি	৫ দিন	২৫ জন	২৫ জন
১২।	নিপোর্ট, FWVTI, RTC- র কর্মকর্তা কর্মচারীদের জন্য অ্যাডভান্সড কম্পিউটার প্রশিক্ষণ	৪ ব্যাচ	৫ দিন	৬৪ জন	৬০ জন
১৩।	অফিস ব্যবস্থাপনা প্রশিক্ষণ	৩ ব্যাচ	৫ দিন	৭৫ জন	৭৫ জন
১৪।	আচরণ পরিবর্তনে যোগাযোগ (বিসিসি) প্রশিক্ষণ	৩ ব্যাচ	৫ দিন	৭৫ জন	৭৫ জন
১৫।	সহকারী পরিবার পরিকল্পনা কর্মকর্তাদের ওরিয়েন্টেশন কর্মশালা	১ ব্যাচ	৩ দিন	৩৪ জন	৩৪ জন

ক্রম	প্রশিক্ষণ কোর্স বা কর্মশালা	ব্যাচ/ কর্মশালা	মেয়াদ	লক্ষ্যমাত্রা	অর্জন
১৬।	Collaborative Training with UPHCSDP	১ ব্যাচ	৫ দিন	২০ জন	২০ জন
১৭।	ToT on SBCC & IPC Toolkit	১ টি	৩ দিন	২০ জন	১১ জন
১৮।	ম্যানেজমেন্ট এন্ড লিডারশিপ প্রশিক্ষণ কারিকুলাম টেকনিক্যাল কমিটির কর্মশালা	২ টি	১ দিন	২০ জন	২০ জন
১৯।	ম্যানেজমেন্ট এন্ড লিডারশিপ প্রশিক্ষণ কারিকুলাম উন্নয়ন কমিটির কর্মশালা	৩ টি	১ দিন	৩৩ জন	৩৩ জন
২০।	দলগত প্রশিক্ষণ কারিকুলাম টেকনিক্যাল কমিটির কর্মশালা	২ টি	১ দিন	১৮ জন	১৮ জন
২১।	দলগত প্রশিক্ষণ কারিকুলাম উন্নয়ন কমিটির কর্মশালা	৩ টি	১ দিন	৪২ জন	৪২ জন
২২।	নবজাতকের সমন্বিত সেবা (সিএনসি) কারিকুলাম টেকনিক্যাল কমিটির কর্মশালা	২ টি	১ দিন	১৮ জন	১৮ জন
২৩।	নবজাতকের সমন্বিত সেবা (সিএনসি) কারিকুলাম রিভিউ কমিটির কর্মশালা	২ টি	৫ দিন	২০ জন	২০ জন
	মোট	৮৩ টি	-	১৬১০ জন	১৫১৯ জন

নিপোর্ট প্রধান কার্যালয় কর্তৃক বাস্তবায়িত কয়েকটি প্রশিক্ষণ ও গবেষণা কর্মকান্ডের চিত্র নিম্নে প্রদত্ত হলো:



স্বাস্থ্য শিক্ষা ও পরিবার কল্যাণ বিভাগের সচিব জনাব ফয়েজ আহম্মদ আর্থিক ব্যবস্থাপনা কোর্সের সনদপত্র বিতরণ করছেন।



সেমিনারে বক্তব্য রাখছেন স্বাস্থ্য শিক্ষা ও পরিবার কল্যাণ বিভাগের সচিব জনাব মো. সিরাজুল ইসলাম।



স্বল্পোন্নত দেশের স্ট্যাটাস থেকে বাংলাদেশের উন্নয়নশীল দেশে উত্তরণ উদযাপন উপলক্ষে নিপোর্টের শোভাযাত্রায় অংশগ্রহণ।



মেডিক্যাল অফিসার (এমসিএইচ-এফপি)-দের ওরিয়েন্টেশন ট্রেনিং-এ অংশগ্রহণকারীবৃন্দ।



উদ্বোধনী অনুষ্ঠানে নিপোর্টের মহাপরিচালক বেগম রৌনক জাহান, পরিচালক (প্রশিক্ষণ) জনাব মো. মতিয়ার রহমান ও অন্যান্য কর্মকর্তাবৃন্দ।



ইউএফপিও-দের ওরিয়েন্টেশন এর সমাপনী অনুষ্ঠানে প্রশিক্ষণার্থীদের মাঝে সনদপত্র বিতরণ করছেন নিপোর্টের মহাপরিচালক বেগম রৌনক জাহান।

পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকা প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (FWVTI)

ভূমিকা: পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকা প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউটসমূহ (FWVTI) মূলত: পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তর কর্তৃক নব নিয়োগকৃত পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকাদের ১৮ মাস ব্যাপী মৌলিক প্রশিক্ষণ প্রদান করার উদ্দেশ্যে প্রতিষ্ঠিত হয়। সে লক্ষ্যে নিপোর্টের অধীনে জেলা ও বিভাগীয় শহরে ১১টি পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকা প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (FWVTI) প্রতিষ্ঠা করা হয়েছে। এছাড়া ঢাকায় পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তরের অধীন আরো ১টি পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকা প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট রয়েছে যার প্রশাসনিক কার্যক্রম পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তর কর্তৃক নিয়ন্ত্রণ করা হয়ে থাকে।

বিভাগীয় ও জেলা শহরে অবস্থিত ১২টি পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকা প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (FWVTI) নিপোর্টের দ্বিতীয় স্তরের স্বয়ংসম্পূর্ণ মানবসম্পদ উন্নয়ন প্রতিষ্ঠান। বিগত ২০১৭-১৮ অর্থবছরে ১২টি এফডব্লিউভিটিআই-তে আট ধরনের প্রশিক্ষণ সফলতার সাথে বাস্তবায়িত হয়েছে। এগুলোর মধ্যে পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকাদের ১৮ মাসব্যাপী মৌলিক কার্যক্রম উল্লেখযোগ্য। এ সময়ে ২২টি ব্যাচে মোট ৪৩৯ জন প্রশিক্ষণার্থী মৌলিক প্রশিক্ষণ গ্রহণ করেছেন। নবনিয়োগপ্রাপ্ত এসকল কর্মীবৃন্দ কমিউনিটি পর্যায়ে জনবলের শূন্যতা পূরণের মাধ্যমে স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা ও পুষ্টি কর্মসূচি সরাসরি অবদান রাখতে পারবেন।

এফডব্লিউভিটিআই-তে বাস্তবায়িত অন্যান্য প্রশিক্ষণগুলোর মধ্যে উপসহকারী মেডিক্যাল অফিসারদের ইনডাকশন ট্রেনিং, পরিবার কল্যাণ সহকারীদের পুনঃপ্রশিক্ষণ, সিনিয়র স্টাফ নার্স ইপিআর প্রশিক্ষণ, শিশুর প্রারম্ভিক বিকাশ, শিশু অধিকার ও জন্ম নিবন্ধন প্রশিক্ষণ বিশেষভাবে উল্লেখযোগ্য। ১২টি এফডব্লিউভিটিআই-তে আট ধরনের প্রশিক্ষণে মোট ৫,৪১১ জনকে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়। এ ক্ষেত্রে প্রশিক্ষণ লক্ষ্যমাত্রা শতকরা ৯৭ ভাগ।

বিগত ২০১৭-১৮ অর্থবছরে ১২টি পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকা প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (FWVTI)-এ বাস্তবায়িত প্রশিক্ষণ বিবরণী (ব্যাচ সংখ্যা, মেয়াদ, লক্ষ্যমাত্রা ও অর্জন) ও প্রশিক্ষণের স্থিরচিত্র নিম্নে দেয়া হলো:

১। পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকা প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (FWVTI), কুমিল্লা

ক্রমিক	প্রশিক্ষণ কোর্স	ব্যাচ সংখ্যা	মেয়াদ	লক্ষ্যমাত্রা	অর্জন
১।	পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকাদের ১৮ মাসব্যাপী মৌলিক প্রশিক্ষণ	২ ব্যাচ	১৮ মাস	৪৩ জন	৩৯ জন
২।	পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকাদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	৮ ব্যাচ	৫ দিন	২০০ জন	২০০ জন
৩।	উপসহকারী কমিউনিটি মেডিক্যাল অফিসারদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	৮ ব্যাচ	৫ দিন	২০০ জন	২০০ জন
৪।	৩য় শ্রেণির কর্মচারীদের অফিস ব্যবস্থাপনা প্রশিক্ষণ	১০ ব্যাচ	৫ দিন	২৫০ জন	২৫০ জন
৫।	এফডব্লিউভিদের কাউন্সেলিং, আইইউডি এ্যান্ড আইপি প্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	১৬ জন	১৬ জন
৬।	এফডব্লিউভি/ SACMO- দের ENC প্রশিক্ষণ	৩ ব্যাচ	৫ দিন	৪৮ জন	৪৮ জন
৭।	এফডব্লিউভি/ SACMO-দের ELCD & BRCC প্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	২৫ জন	২৫ জন
৮।	Emergency Preparedness & Response (EPR) Training for Nurses & Para Health Professionals	৩ ব্যাচ	৩ দিন	৩০ জন	৩৫ জন
৯।	Emergency Preparedness & Response (EPR) Training for Doctors	১ ব্যাচ	৩ দিন	৩০ জন	২৪ জন
মোট=		৩৭ ব্যাচ	-	৯৩২ জন	৯২২ জন



কুমিল্লা মেডিকেল কলেজ হাসপাতালে শিশু সেবা পর্যবেক্ষণে জরুরি প্রস্তুতি ও সাড়া প্রদান কোর্সের প্রশিক্ষণার্থীগণ।



এফডব্লিউভি/ SACMO- দের ENC প্রশিক্ষণ।

২। পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকা প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (FWVTI), কুষ্টিয়া

ক্রমিক	প্রশিক্ষণ কোর্স	ব্যাচ সংখ্যা	মেয়াদ	লক্ষ্যমাত্রা	অর্জন
১।	পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকাদের ১৮ মাসব্যাপী মৌলিক প্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	১৮ মাস	৩১ জন	৩১ জন
২।	পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকাদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	৮ ব্যাচ	৫ দিন	২০০ জন	২০০ জন
৩।	উপসহকারী কমিউনিটি মেডিক্যাল অফিসারদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	৮ ব্যাচ	৫ দিন	২০০ জন	২০০ জন
৪।	৩য় শ্রেণির কর্মচারীদের অফিস ব্যবস্থাপনা প্রশিক্ষণ	১০ ব্যাচ	৫ দিন	২৫০ জন	২৫০ জন
৫।	এফডব্লিউভিদের কাউন্সেলিং, আইইউডি এ্যান্ড আইপি প্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	১৬ জন	১৬ জন
৬।	এফডব্লিউভি/ SACMO- দের ENC প্রশিক্ষণ	৩ ব্যাচ	৫ দিন	৪৮ জন	৪৮ জন
৭।	এফডব্লিউভি/ SACMO- দের ELCD & BRCR প্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	২৫ জন	২৫ জন
৮।	Emergency Preparedness & Response (EPR) Training for Nurses & Para Health Professionals	৪ ব্যাচ	৩ দিন	১২০ জন	১২০ জন
৯।	Emergency Preparedness & Response (EPR) Training for Doctors	১ ব্যাচ	৩ দিন	২৫ জন	২৫ জন
মোট=		৩৭ ব্যাচ	-	৯১৫ জন	৯১৫ জন



এফডব্লিউভি-দের পুনঃপ্রশিক্ষণ কোর্সের উদ্বোধনী অনুষ্ঠানে অধ্যক্ষসহ অন্যান্য অনুযদ সদস্য।



CNC প্রশিক্ষণে অধ্যক্ষসহ প্রশিক্ষণার্থীবৃন্দ।

৩। পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকা প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (FWVTI), খুলনা

ক্রমিক	প্রশিক্ষণ কোর্স	ব্যাচ সংখ্যা	মেয়াদ	লক্ষ্যমাত্রা	অর্জন
১।	পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকাদের ১৮ মাসব্যাপী মৌলিক প্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	১৮ মাস	৩৩ জন	৩৩ জন
২।	পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকাদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	৮ ব্যাচ	৫ দিন	২০০ জন	২০০ জন
৩।	উপসহকারী কমিউনিটি মেডিক্যাল অফিসারদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	৮ ব্যাচ	৫ দিন	২০০ জন	২০০ জন
৪।	৩য় শ্রেণির কর্মচারীদের অফিস ব্যবস্থাপনা প্রশিক্ষণ	১১ ব্যাচ	৫ দিন	২৭৫ জন	২৭৫ জন
৫।	CNC Training for Nurses & Paramedics	৩ ব্যাচ	৫ দিন	৪৮ জন	৪৮ জন
৬।	এফডব্লিউভিদের কাউন্সেলিং, আইইউডি এ্যান্ড আইপি প্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	১৬ জন	১৬ জন
৭।	এফডব্লিউভি/ SACMO- দের ELCD & BRCR প্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	২৫ জন	২৫ জন
৮।	Emergency Preparedness & Response (EPR) Training for Nurses & Para Health Professionals	৪ ব্যাচ	৩ দিন	১২০ জন	১২০ জন
৯।	Emergency Preparedness & Response (EPR) Training for Doctors	১ ব্যাচ	৩ দিন	৩০ জন	২৫ জন
মোট=		৩৮ ব্যাচ	-	৯৪২ জন	৯৪২ জন



উপসহকারী কমিউনিটি মেডিক্যাল অফিসারদের পুনঃপ্রশিক্ষণ কোর্সের উদ্বোধন।



১৮ মাসব্যাপী এফডব্লিউডি মৌলিক প্রশিক্ষণ-এ অংশগ্রহণকারীবৃন্দ।

৪। পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকা প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (FWVTI), টাঙ্গাইল

ক্রমিক	প্রশিক্ষণ কোর্স	ব্যাচ সংখ্যা	মেয়াদ	লক্ষ্যমাত্রা	অর্জন	
১।	পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকাদের ১৮ মাসব্যাপী মৌলিক প্রশিক্ষণ	২ ব্যাচ	১৮ মাস	৪৪ জন	৪৪ জন	
২।	পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকাদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	৮ ব্যাচ	৫ দিন	২০০ জন	২০০ জন	
৩।	উপসহকারী কমিউনিটি মেডিক্যাল অফিসারদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	৮ ব্যাচ	৫ দিন	২০০ জন	২০০ জন	
৪।	৩য় শ্রেণির কর্মচারীদের অফিস ব্যবস্থাপনা প্রশিক্ষণ	৯ ব্যাচ	৫ দিন	২২৫ জন	২২৫ জন	
৫।	এফডব্লিউডিদের কাউন্সেলিং, আইইউডি এ্যান্ড আইপি প্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	১৬ জন	১৬ জন	
৬।	এফডব্লিউডি/ SACMO- দের ENC প্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	১৬ জন	১৬ জন	
৭।	এফডব্লিউডি/ Sr. Staff Nurse-দের CNC প্রশিক্ষণ	২ ব্যাচ	৫ দিন	৩২ জন	৩২ জন	
৮।	SACMO- দের ELCD & BRCR প্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	২৫ জন	২৫ জন	
৯।	Emergency Preparedness & Response (EPR) Training for Nurses & Para Health Professionals	৪ ব্যাচ	৩ দিন	১২০ জন	১২০ জন	
১০।	Emergency Preparedness & Response (EPR) Training for Doctors	১ ব্যাচ	৩ দিন	৩০ জন	২৪ জন	
১১।	এফডব্লিউএ-দের SRHR প্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	২৫ জন	২৫ জন	
		মোট=	৩৮ ব্যাচ	-	৯৩৩ জন	৯৩৩ জন



৩য় শ্রেণির কর্মচারীদের অফিস ব্যবস্থাপনা প্রশিক্ষণ কোর্সের অংশগ্রহণকারীদের সাথে প্রশিক্ষকবৃন্দ।



প্রশিক্ষণ ক্লাশে প্রশিক্ষণার্থীগণ

৫। পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকা প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (FWVTI), ঢাকা

ক্রমিক	প্রশিক্ষণ কোর্স	ব্যাচ সংখ্যা	মেয়াদ	লক্ষ্যমাত্রা	অর্জন
১।	পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকাদের ১৮ মাসব্যাপী মৌলিক প্রশিক্ষণ	২ ব্যাচ	১৮ মাস	৫৩ জন	৫৩ জন
২।	পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকাদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	৩ ব্যাচ	৫ দিন	৭৫ জন	৭৫ জন
৩।	উপসহকারী কমিউনিটি মেডিক্যাল অফিসারদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	৪ ব্যাচ	৫ দিন	১০০ জন	১০০ জন
৪।	৩য় শ্রেণির কর্মচারীদের অফিস ব্যবস্থাপনা প্রশিক্ষণ	৭ ব্যাচ	৫ দিন	১৭৫ জন	১৬৩ জন
৫।	এফডব্লিউভিদের কাউন্সেলিং, আইইউডি এ্যান্ড আইপি প্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	১৬ জন	১৬ জন
৬।	প্রসব পরবর্তী পরিবার পরিকল্পনা (PPFP)- DGFP প্রশিক্ষণ	৪ ব্যাচ	৬ দিন	৪০ জন	৪০ জন
মোট=		৩৭ ব্যাচ	-	৪৫৯ জন	৪৪৭ জন



এফডব্লিউভি মৌলিক কোর্সের প্রশিক্ষণার্থীবৃন্দ।



প্রসব পরবর্তী পরিবার পরিকল্পনা (PPFP)- প্রশিক্ষণে অংশগ্রহণকারীবৃন্দ।

৬। পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকা প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (FWVTI), দিনাজপুর

ক্রমিক	প্রশিক্ষণ কোর্স	ব্যাচ সংখ্যা	মেয়াদ	লক্ষ্যমাত্রা	অর্জন
১।	পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকাদের ১৮ মাসব্যাপী মৌলিক প্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	১৮ মাস	৩০ জন	৩০ জন
২।	পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকাদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	৮ ব্যাচ	৫ দিন	২০০ জন	২০০ জন
৩।	উপসহকারী কমিউনিটি মেডিক্যাল অফিসারদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	৮ ব্যাচ	৫ দিন	২০০ জন	২০০ জন
৪।	৩য় শ্রেণির কর্মচারীদের অফিস ব্যবস্থাপনা প্রশিক্ষণ	৯ ব্যাচ	৫ দিন	২২৫ জন	২২৫ জন
৫।	এফডব্লিউভিদের কাউন্সেলিং, আইইউডি এ্যান্ড আইপি প্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	১৬ জন	১৬ জন
৬।	নার্সদের জন্য ENC প্রশিক্ষণ	৫ ব্যাচ	৫ দিন	১১২ জন	১১২ জন
৭।	এফডব্লিউভি- দের ELCD & BRCR প্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	২৫ জন	২৫ জন
৮।	Emergency Preparedness & Response (EPR) Training for Nurses & Para Health Professionals	৪ ব্যাচ	৩ দিন	৩০ জন	১২০ জন
৯।	Emergency Preparedness & Response (EPR) Training for Doctors	১ ব্যাচ	৩ দিন	১২০ জন	৩০ জন
মোট=		৩৮ ব্যাচ	-	৯৫৮ জন	৯৫৮ জন



১৮ মাসব্যাপী মৌলিক প্রশিক্ষণে প্রশিক্ষণার্থীবৃন্দের সাথে অধ্যক্ষ (অতি: দায়িত্ব) জনাব মো. আজিজুল ইসলাম।



পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকাদের পুনঃপ্রশিক্ষণ কোর্সে অংশগ্রহণকারীদের সাথে অধ্যক্ষ (অতি: দায়িত্ব) জনাব মো. আজিজুল ইসলাম।

৭। পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকা প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (FWVTI), ফরিদপুর

ক্রমিক	প্রশিক্ষণ কোর্স	ব্যাচ সংখ্যা	মেয়াদ	লক্ষ্যমাত্রা	অর্জ
১।	পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকাদের ১৮ মাসব্যাপী মৌলিক প্রশিক্ষণ	২ ব্যাচ	১৮ মাস	৩৬ জন	৩৬ জন
২।	পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকাদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	৮ ব্যাচ	৫ দিন	২০০ জন	২০০ জন
৩।	উপসহকারী কমিউনিটি মেডিক্যাল অফিসারদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	৮ ব্যাচ	৫ দিন	২০০ জন	২০০ জন
৪।	৩য় শ্রেণির কর্মচারীদের অফিস ব্যবস্থাপনা প্রশিক্ষণ	১০ ব্যাচ	৫ দিন	২৫০ জন	২৫০ জন
৫।	এফডব্লিউভিদের কাউন্সেলিং, আইইউডি এ্যান্ড আইপি প্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	১৬ জন	১৬ জন
৬।	এফডব্লিউভি/ SACMO- দের ENC প্রশিক্ষণ	৩ ব্যাচ	৫ দিন	৪৮ জন	৪৮ জন
৭।	এফডব্লিউভি/ SACMO- দের ELCD & BRCC প্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	২৫ জন	২৫ জন
৮।	Emergency Preparedness & Response (EPR) Training for Nurses & Para Health Professionals	৪ ব্যাচ	৩ দিন	১২০ জন	১২০ জন
৯।	Emergency Preparedness & Response (EPR) Training for Doctors	১ ব্যাচ	৩ দিন	৩০ জন	৩০ জন
মোট=		৩৭ ব্যাচ	-	৯২৫ জন	৯২৫ জন



এফডব্লিউভিদের কাউন্সেলিং, আইইউডি এ্যান্ড আইপি প্রশিক্ষণ কোর্সের সনদপত্র বিতরণ করছেন অধ্যক্ষ ডা. হরিচাঁদ শীল।



উপসহকারী কমিউনিটি মেডিক্যাল অফিসারদের পুনঃপ্রশিক্ষণ কোর্সের অংশগ্রহণকারীবৃন্দ।

৮। পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকা প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (FWVTI), বগুড়া

ক্রমিক	প্রশিক্ষণ কোর্স	ব্যাচ সংখ্যা	মেয়াদ	লক্ষ্যমাত্রা	অর্জন
১।	পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকাদের ১৮ মাসব্যাপী মৌলিক প্রশিক্ষণ	২ ব্যাচ	১৮ মাস	৩৭ জন	৩৭ জন
২।	পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকাদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	৮ ব্যাচ	৫ দিন	২০০ জন	২০০ জন
৩।	উপসহকারী কমিউনিটি মেডিক্যাল অফিসারদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	৮ ব্যাচ	৫ দিন	২০০ জন	২০০ জন
৪।	৩য় শ্রেণির কর্মচারীদের অফিস ব্যবস্থাপনা প্রশিক্ষণ	১০ ব্যাচ	৫ দিন	২৫০ জন	২৫০ জন
৫।	এফডব্লিউভিদের কাউন্সেলিং, আইইউডি এ্যান্ড আইপি প্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	১৬ জন	১৬ জন
৬।	সিনিয়র স্টাফ নার্সদের ENC প্রশিক্ষণ	৩ ব্যাচ	৫ দিন	৪৮ জন	৪৮ জন
৭।	SACMO- দের ELCD & BRCC প্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	২৫ জন	২৫ জন
৮।	Emergency Preparedness & Response (EPR) Training for Senior Staff Nurses	৩ ব্যাচ	৩ দিন	৯০ জন	৯০ জন
৯।	Emergency Preparedness & Response (EPR) Training for Doctors	১ ব্যাচ	৩ দিন	৩০ জন	৩০ জন
মোট=		৩৭ ব্যাচ	-	৮৯৬ জন	৮৯৬ জন



এফডব্লিউডি মৌলিক প্রশিক্ষণ কোর্সে প্রশিক্ষণ ভার চেক প্রদান করছেন জনাব মলয় কুমার রায়, বিভাগীয় পরিচালক (প.প.), রাজশাহী।



৩য় শ্রেণির কর্মচারীদের অফিস ব্যবস্থাপনা প্রশিক্ষণ কোর্সের শ্রেণিকক্ষে অধ্যক্ষ এবং প্রশিক্ষণার্থীবৃন্দ।

৯। পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকা প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (FWVTI), বরিশাল

ক্রমিক	প্রশিক্ষণ কোর্স	ব্যাচ সংখ্যা	মেয়াদ	লক্ষ্যমাত্রা	অর্জন
১।	পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকাদের ১৮ মাসব্যাপী মৌলিক প্রশিক্ষণ	২ ব্যাচ	১৮ মাস	৪৩ জন	৩৯ জন
২।	পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকাদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	৮ ব্যাচ	৫ দিন	২০০ জন	২০০ জন
৩।	উপসহকারী কমিউনিটি মেডিক্যাল অফিসারদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	৮ ব্যাচ	৫ দিন	২০০ জন	১৯৯ জন
৪।	৩য় শ্রেণির কর্মচারীদের অফিস ব্যবস্থাপনা প্রশিক্ষণ	১১ ব্যাচ	৫ দিন	২৭৫ জন	২৭৫ জন
৫।	এফডব্লিউডিদের কাউন্সেলিং, আইইউডি গ্র্যান্ড আইপি প্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	১৬ জন	১৬ জন
৬।	সিনিয়র স্টাফ নার্সদের CNC প্রশিক্ষণ	৩ ব্যাচ	৫ দিন	৪৮ জন	৪৮ জন
৭।	এফডব্লিউডি/ SACMO- দের ELCD & BRCA প্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	২৫ জন	২৫ জন
৮।	Emergency Preparedness & Response (EPR) Training for Senior Staff Nurses	৪ ব্যাচ	৩ দিন	১২০ জন	১২০ জন
৯।	Emergency Preparedness & Response (EPR) Training for Doctors	১ ব্যাচ	৩ দিন	৩০ জন	৩০ জন
১০।	CHCP, FWA, & HA- দের জন্য Team Training (Save the Children)	২৫ ব্যাচ	৫ দিন	৬২৫ জন	৬২৫ জন
মোট=		৬৪ ব্যাচ	-	১৫৭৭ জন	১৫৭৭ জন



১৮ মাসব্যাপী মৌলিক প্রশিক্ষণের প্রশিক্ষণার্থীবৃন্দ।

১০। পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকা প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (FWVTI), রাজামাটি

ক্রমিক	প্রশিক্ষণ কোর্স	ব্যাচ সংখ্যা	মেয়াদ	লক্ষ্যমাত্রা	অর্জন
১।	পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকাদের ১৮ মাসব্যাপী মৌলিক প্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	১৮ মাস	২২ জন	২২ জন
২।	পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকাদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	৮ ব্যাচ	৫ দিন	২০০ জন	২০০ জন
৩।	উপসহকারী কমিউনিটি মেডিক্যাল অফিসারদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	৮ ব্যাচ	৫ দিন	২০০ জন	২০০ জন
৪।	৩য় শ্রেণির কর্মচারীদের অফিস ব্যবস্থাপনা প্রশিক্ষণ	১০ ব্যাচ	৫ দিন	২৫০ জন	২৫০ জন
৫।	এফডব্লিউভিদের কাউন্সেলিং, আইইউডি এ্যান্ড আইপি প্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	১৬ জন	১৬ জন
৬।	এফডব্লিউভি/ SACMO- দের ENC প্রশিক্ষণ	৩ ব্যাচ	৫ দিন	৪৮ জন	৪৮ জন
৭।	এফডব্লিউভি/ SACMO- দের ELCD & BRRC প্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	২৫ জন	২৫ জন
৮।	Emergency Preparedness & Response (EPR) Training for Nurses & Para Health Professionals	২ ব্যাচ	৩ দিন	৬০ জন	৬০ জন
৯।	Emergency Preparedness & Response (EPR) Training for Doctors	১ ব্যাচ	৩ দিন	৩০ জন	৩০ জন
মোট=		৩৫ ব্যাচ	-	৮৫১ জন	৮৫১ জন



১১-১৫ তম গ্রেডের কর্মচারীদের অফিস ব্যবস্থাপনা কোর্সের উদ্বোধনী অনুষ্ঠান।

১১। পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকা প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (FWVTI), রাজশাহী

ক্রমিক	প্রশিক্ষণ কোর্স	ব্যাচ সংখ্যা	মেয়াদ	লক্ষ্যমাত্রা	অর্জন
১।	পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকাদের ১৮ মাসব্যাপী মৌলিক প্রশিক্ষণ	২ ব্যাচ	১৮ মাস	৩৭ জন	৩৭ জন
২।	পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকাদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	৮ ব্যাচ	৫ দিন	২০০ জন	২০০ জন
৩।	উপসহকারী কমিউনিটি মেডিক্যাল অফিসারদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	৮ ব্যাচ	৫ দিন	২০০ জন	২০০ জন
৪।	৩য় শ্রেণির কর্মচারীদের অফিস ব্যবস্থাপনা প্রশিক্ষণ	১১ ব্যাচ	৫ দিন	২৭৫ জন	২৭৫ জন
৫।	এফডব্লিউভিদের কাউন্সেলিং, আইইউডি এ্যান্ড আইপি প্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	১৬ জন	১৬ জন
৬।	সিনিয়র স্টাফ নার্সদের CNC প্রশিক্ষণ	৭ ব্যাচ	৫ দিন	১৬৮ জন	১৬৮ জন
৭।	এফডব্লিউভি- দের ELCD & BRRC প্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	২৫ জন	২৫ জন
৮।	Emergency Preparedness & Response (EPR) Training for Doctors	১ ব্যাচ	৩ দিন	৩০ জন	৩০ জন
মোট=		৩৯ ব্যাচ	-	৯৫১ জন	৯৫১ জন



অফিস ব্যবস্থাপনা প্রশিক্ষণ কোর্সের সমাপনীতে বক্তব্য রাখছেন অধ্যক্ষ জনাব মো. ফরিদুল হক।



অধ্যক্ষের সাথে শ্রেণিকক্ষে ইপিআর প্রশিক্ষণ কোর্সের প্রশিক্ষণার্থীবৃন্দ।

১২। পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকা প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (FWVTI), সিলেট

ক্রমিক	প্রশিক্ষণ কোর্স	ব্যাচ সংখ্যা	মেয়াদ	লক্ষ্যমাত্রা	অর্জন
১।	পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকাদের ১৮ মাসব্যাপী মৌলিক প্রশিক্ষণ	২ ব্যাচ	১৮ মাস	৩৭ জন	৩৭ জন
২।	পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকাদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	৮ ব্যাচ	৫ দিন	২০০ জন	১৯৯ জন
৩।	উপসহকারী কমিউনিটি মেডিক্যাল অফিসারদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	৬ ব্যাচ	৫ দিন	১৫০ জন	১৪৬ জন
৪।	৩য় শ্রেণির কর্মচারীদের অফিস ব্যবস্থাপনা প্রশিক্ষণ	১১ ব্যাচ	৫ দিন	২৭৫ জন	২৭২ জন
৫।	এফডব্লিউভিদের কাউন্সেলিং, আইইউডি গ্র্যান্ড আইপি প্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	১৬ জন	১৬ জন
৬।	সিনিয়র স্টাফ নার্সদের ENC প্রশিক্ষণ	৩ ব্যাচ	৫ দিন	৫০ জন	৪৮ জন
৭।	এফডব্লিউভি ও সিনিয়র স্টাফ নার্স -দের ELCD & BRCR প্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	২৫ জন	২৫ জন
৮।	Emergency Preparedness & Response (EPR) Training for Nurses & Doctors	৪ ব্যাচ	৩ দিন	১২০ জন	১১৬ জন
মোট=		৩৭ ব্যাচ	-	৮৭৩ জন	৮৫৯ জন



সিনিয়র স্টাফ নার্সদের EPR প্রশিক্ষণের সমাপনী অনুষ্ঠানে সিলেটের সিভিল সার্জন ডা. হিমাংশু লাল রায় ও অধ্যক্ষ (অতি: দায়িত্ব) জনাব মো. এমদাদুল হক খান।



১৮ মাসব্যাপী মৌলিক প্রশিক্ষণের প্রশিক্ষণার্থীবৃন্দ।

আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র (RTC)

ভূমিকা: নিপোর্ট এর অধীনে উপজেলা সদরে ২০টি আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র (RTC) নিপোর্টের প্রথম পর্যায়ের প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠান। মূলত: পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তরের নবনিয়োগপ্রাপ্ত মাঠকর্মী অর্থাৎ পরিবার কল্যাণ সহকারী ও পরিবার পরিকল্পনা পরিদর্শকগণকে যথাক্রমে ২ মাস ও ২ সপ্তাহের মৌলিক প্রশিক্ষণ প্রদান করার উদ্দেশ্যে প্রতিষ্ঠিত। তাছাড়া মাঠ পর্যায়ে কর্মরত স্বাস্থ্য সহকারী, সহকারী স্বাস্থ্য পরিদর্শক, পরিবার কল্যাণ সহকারী ও পরিবার পরিকল্পনা পরিদর্শকদের জ্ঞান, দক্ষতা এবং দৃষ্টিভঙ্গির পরিবর্তনের মাধ্যমে সেবার মান উন্নত করার লক্ষ্যে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়।

বিগত ২০১৭-১৮ অর্থবছরে ২০টি আরটিসি-তে পাঁচ ধরনের প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে। সর্বোচ্চ সংখ্যক প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে “টিম ট্রেনিং” শীর্ষক প্রশিক্ষণ কার্যক্রমে। বাস্তবায়িত প্রশিক্ষণ কার্যক্রমের মধ্যে আচরণ পরিবর্তনে যোগাযোগ, সুপারভিশন, মনিটরিং ও ফলো-আপ, শিশুর প্রারম্ভিক বিকাশ, শিশু অধিকার ও জন্ম নিবন্ধন ইত্যাদি অন্যতম। ২০টি আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র থেকে ৫৫৯ ব্যাচে মোট ১৩, ৯৬৯ জন প্রশিক্ষণার্থী সাফল্যের সাথে প্রশিক্ষণ গ্রহণ করেছেন এবং লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের হার শতকরা ১০০ ভাগ।

বিগত ২০১৭-১৮ অর্থবছরে ২০টি আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র (RTC) কর্তৃক বাস্তবায়িত প্রশিক্ষণ বিবরণী (ব্যাচ সংখ্যা, মেয়াদ, লক্ষ্যমাত্রা ও অর্জন) নিম্নের সারণিতে এবং প্রশিক্ষণের স্থিরচিত্র সারণির নিচে দেয়া হলো:

১। আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র (RTC), কাপ্তাই

ক্রমিক	প্রশিক্ষণ কোর্স	ব্যাচ সংখ্যা	মেয়াদ	লক্ষ্যমাত্রা	অর্জন
১।	পরিবার কল্যাণ সহকারী, স্বাস্থ্য সহকারী ও কমিউনিটি হেলথ কেয়ার প্রোভাইডারদের টিম ট্রেনিং	৭ ব্যাচ	৫ দিন	১৭৫ জন	১৭৫ জন
২।	স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তরের মাঠ পর্যায়ের ১৬-২০তম গ্রেডের “আচরণ পরিবর্তনে যোগাযোগ” বিষয়ক প্রশিক্ষণ	৮ ব্যাচ	৫ দিন	২০০ জন	২০০ জন
৩।	এফপিআই, এইচআই, এএইচআই ও এসআই-দের ‘সুপারভিশন, মনিটরিং ও ফলো-আপ’ প্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	২৫ জন	২৫ জন
৪।	পরিবার কল্যাণ সহকারী ও স্বাস্থ্য সহকারীদের ELCD & BRCR প্রশিক্ষণ	২ ব্যাচ	৫ দিন	৫০ জন	৫০ জন
৫।	পরিবার কল্যাণ সহকারীদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	২৫ জন	২৫ জন
মোট=		১৯ ব্যাচ	-	৪৭৫ জন	৪৭৫ জন



এফডব্লিউএ, এইচএ ও সিএইচসিপি-দের টিম ট্রেনিং এর উদ্বোধনী অনুষ্ঠানে বক্তব্য দিচ্ছেন প্রশিক্ষণ কর্মকর্তা (অতি: দায়িত্ব) জনাব মো. ওবায়দুর রহমান সরদার।



স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তরের মাঠ পর্যায়ের ১৬-২০তম গ্রেডের কর্মচারীদের “আচরণ পরিবর্তনে যোগাযোগ” বিষয়ক প্রশিক্ষণে অংশগ্রহণকারীবৃন্দ।

২। আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র (RTC), গাংনী

ক্রমিক	প্রশিক্ষণ কোর্স	ব্যাচ সংখ্যা	মেয়াদ	লক্ষ্যমাত্রা	অর্জন
১।	পরিবার কল্যাণ সহকারী, স্বাস্থ্য সহকারী ও কমিউনিটি হেলথ কেয়ার প্রোভাইডারদের টিম ট্রেনিং	১৫ ব্যাচ	৫ দিন	৩৭৫ জন	৩৭৫ জন
২।	স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তরের মাঠ পর্যায়ের ১৬-২০তম গ্রেডের “আচরণ পরিবর্তনে যোগাযোগ” বিষয়ক প্রশিক্ষণ	৮ ব্যাচ	৫ দিন	২০০ জন	২০০ জন
৩।	এফপিআই, এইচআই, এএইচআই ও এসআই-দের ‘সুপারভিশন, মনিটরিং ও ফলো-আপ’ প্রশিক্ষণ	৩ ব্যাচ	৫ দিন	৭৫ জন	৭৫ জন
৪।	পরিবার কল্যাণ সহকারী ও স্বাস্থ্য সহকারীদের ELCD & BRCR প্রশিক্ষণ	২ ব্যাচ	৫ দিন	৫০ জন	৫০ জন
৫।	পরিবার কল্যাণ সহকারীদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	২৫ জন	২৫ জন
মোট=		২৯ ব্যাচ	-	৭২৫ জন	৭২৫ জন



এফডব্লিউএ, এইচএ ও সিএইচসিপি-দের দলগত প্রশিক্ষণে অংশগ্রহণকারীদের সাথে অধ্যক্ষ জনাব মো. আব্দুস ছামাদ তালুকদার (মাঝে)।



টিম ট্রেনিং প্রশিক্ষণে আগত প্রশিক্ষণার্থীবৃন্দ।

৩। আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র (RTC), গৈলা

ক্রমিক	প্রশিক্ষণ কোর্স	ব্যাচ সংখ্যা	মেয়াদ	লক্ষ্যমাত্রা	অর্জন
১।	পরিবার কল্যাণ সহকারী, স্বাস্থ্য সহকারী ও কমিউনিটি হেলথ কেয়ার প্রোভাইডারদের টিম ট্রেনিং	৭ ব্যাচ	৫ দিন	১৭৫ জন	১৭৫ জন
২।	স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তরের মাঠ পর্যায়ের ১৬-২০তম গ্রেডের “আচরণ পরিবর্তনে যোগাযোগ” বিষয়ক প্রশিক্ষণ	৮ ব্যাচ	৫ দিন	২০০ জন	২০০ জন
৩।	এফপিআই, এইচআই, এএইচআই ও এসআই-দের ‘সুপারভিশন, মনিটরিং ও ফলো-আপ’ প্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	২৫ জন	২৫ জন
৪।	পরিবার কল্যাণ সহকারী ও স্বাস্থ্য সহকারীদের ELCD & BRCR প্রশিক্ষণ	২ ব্যাচ	৫ দিন	৫০ জন	৫০ জন
৫।	পরিবার কল্যাণ সহকারীদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	২৫ জন	২৫ জন
মোট=		১৯ ব্যাচ	-	৪৭৫ জন	৪৭৫ জন



১৬-২০তম গ্রেডের কর্মচারীদের “আচরণ পরিবর্তনে যোগাযোগ” বিষয়ক প্রশিক্ষণ কোর্সের উদ্বোধনী অনুষ্ঠান।



১৬-২০তম গ্রেডের কর্মচারীদের “আচরণ পরিবর্তনে যোগাযোগ” বিষয়ক প্রশিক্ষণ কোর্সের অংশগ্রহণকারীবৃন্দ।

৪। আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র (RTC), ঘাটাইল

ক্রমিক	প্রশিক্ষণ কোর্স	ব্যাচ সংখ্যা	মেয়াদ	লক্ষ্যমাত্রা	অর্জন
১।	পরিবার কল্যাণ সহকারী, স্বাস্থ্য সহকারী ও কমিউনিটি হেলথ কেয়ার প্রোভাইডারদের টিম ট্রেনিং	১৫ ব্যাচ	৫ দিন	৩৭৫ জন	৩৭৫ জন
২।	স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তরের মাঠ পর্যায়ের ১৬-২০তম গ্রেডের “আচরণ পরিবর্তনে যোগাযোগ” বিষয়ক প্রশিক্ষণ	৮ ব্যাচ	৫ দিন	২০০ জন	২০০ জন
৩।	এফপিআই, এইচআই, এএইচআই ও এসআই-দের ‘সুপারভিশন, মনিটরিং ও ফলো-আপ’ প্রশিক্ষণ	৩ ব্যাচ	৫ দিন	৭৫ জন	৭৫ জন
৪।	পরিবার কল্যাণ সহকারী ও স্বাস্থ্য সহকারীদের ELCD & BRCR প্রশিক্ষণ	২ ব্যাচ	৫ দিন	৫০ জন	৫০ জন
৫।	পরিবার কল্যাণ সহকারী ও স্বাস্থ্য সহকারীদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	২৫ জন	২৫ জন
মোট=		২৯ ব্যাচ	-	৭২৫ জন	৭২৫ জন



১৬-২০তম গ্রেডের “আচরণ পরিবর্তনে যোগাযোগ” বিষয়ক প্রশিক্ষণ কোর্সের অংশগ্রহণকারীবৃন্দ।

৫। আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র (RTC), চারঘাট

ক্রমিক	প্রশিক্ষণ কোর্স	ব্যাচ সংখ্যা	মেয়াদ	লক্ষ্যমাত্রা	অর্জন
১।	পরিবার কল্যাণ সহকারী, স্বাস্থ্য সহকারী ও কমিউনিটি হেলথ কেয়ার প্রোভাইডারদের টিম ট্রেনিং	১৩ ব্যাচ	৫ দিন	৩২৫ জন	৩২৫ জন
২।	স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তরের মাঠ পর্যায়ের ১৬-২০তম গ্রেডের “আচরণ পরিবর্তনে যোগাযোগ” বিষয়ক প্রশিক্ষণ	৮ ব্যাচ	৫ দিন	২০০ জন	২০০ জন
৩।	এফপিআই, এইচআই, এএইচআই ও এসআই-দের ‘সুপারভিশন, মনিটরিং ও ফলো-আপ’ প্রশিক্ষণ	৩ ব্যাচ	৫ দিন	৭৫ জন	৭৫ জন
৪।	পরিবার কল্যাণ সহকারী ও স্বাস্থ্য সহকারীদের ELCD & BRCR প্রশিক্ষণ	২ ব্যাচ	৫ দিন	৫০ জন	৫০ জন
৫।	পরিবার কল্যাণ সহকারীদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	২৫ জন	২৫ জন
মোট=		২৭ ব্যাচ	-	৬৭৫ জন	৬৭৫ জন



টিম ট্রেনিং প্রশিক্ষণের সমাপনীতে সনদপত্র বিতরণ করছেন জনাব মলয় কুমার রায়, বিভাগীয় পরিচালক (পরিবার পরিকল্পনা), রাজশাহী।



টিম ট্রেনিং প্রশিক্ষণের সমাপনী অনুষ্ঠানে বক্তব্য রাখছেন ডা. নাসিম আখতার, উপপরিচালক (পরিবার পরিকল্পনা), রাজশাহী।

৬। আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র (RTC), জামালগঞ্জ

ক্রমিক	প্রশিক্ষণ কোর্স	ব্যাচ সংখ্যা	মেয়াদ	লক্ষ্যমাত্রা	অর্জন
১।	পরিবার কল্যাণ সহকারী, স্বাস্থ্য সহকারী ও কমিউনিটি হেলথ কেয়ার প্রোভাইডারদের টিম ট্রেনিং	৭ ব্যাচ	৫ দিন	১৭৫ জন	১৭৫ জন
২।	স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তরের মাঠ পর্যায়ের ১৬-২০তম গ্রেডের “আচরণ পরিবর্তনে যোগাযোগ” বিষয়ক প্রশিক্ষণ	৮ ব্যাচ	৫ দিন	২০০ জন	২০০ জন
৩।	এফপিআই, এইচআই, এএইচআই ও এসআই-দের ‘সুপারভিশন, মনিটরিং ও ফলো-আপ’ প্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	২৫ জন	২৫ জন
৪।	পরিবার কল্যাণ সহকারী ও স্বাস্থ্য সহকারীদের ELCD & BRCR প্রশিক্ষণ	২ ব্যাচ	৫ দিন	৫০ জন	৫০ জন
৫।	পরিবার কল্যাণ সহকারীদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	২৫ জন	২৫ জন
মোট=		২৯ ব্যাচ	-	৪৭৫ জন	৪৭৫ জন



টিম ট্রেনিং-এ এফডব্লিউএ, এইচএ ও সিএইচসিপি-দের সাথে মতবিনিময় করছেন নিপোর্টের মহাপরিচালক বেগম রৌনক জাহান।



১৬-২০তম গ্রেডের কর্মচারীদের জন্য আয়োজিত “আচরণ পরিবর্তনে যোগাযোগ” বিষয়ক প্রশিক্ষণ কোর্সে বক্তব্য রাখছেন জনাব মো. কুতুব উদ্দিন, বিভাগীয় পরিচালক (পরিবার পরিকল্পনা), সিলেট।

৭। আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র (RTC), তাল্লা

ক্রমিক	প্রশিক্ষণ কোর্স	ব্যাচ সংখ্যা	মেয়াদ	লক্ষ্যমাত্রা	অর্জন
১।	পরিবার কল্যাণ সহকারী, স্বাস্থ্য সহকারী ও কমিউনিটি হেলথ কেয়ার প্রোভাইডারদের টিম ট্রেনিং	১৪ ব্যাচ	৫ দিন	৩৫০ জন	৩৫০ জন
২।	স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তরের মাঠ পর্যায়ের ১৬-২০তম গ্রেডের “আচরণ পরিবর্তনে যোগাযোগ” বিষয়ক প্রশিক্ষণ	৮ ব্যাচ	৫ দিন	২০০ জন	২০০ জন
৩।	এফপিআই, এইচআই, এএইচআই ও এসআই-দের ‘সুপারভিশন, মনিটরিং ও ফলো-আপ’ প্রশিক্ষণ	৩ ব্যাচ	৫ দিন	৭৫ জন	৭৫ জন
৪।	পরিবার কল্যাণ সহকারী ও স্বাস্থ্য সহকারীদের ELCD & BRCR প্রশিক্ষণ	২ ব্যাচ	৫ দিন	৫০ জন	৫০ জন
৫।	পরিবার কল্যাণ সহকারীদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	২৫ জন	২৫ জন
মোট=		২৯ ব্যাচ	-	৭০০ জন	৭০০ জন



শ্রেণিকক্ষে টিম ট্রেনিং কোর্সের প্রশিক্ষণার্থীবৃন্দ।



শ্রেণিকক্ষে বিসিসি ট্রেনিং কোর্সের প্রশিক্ষণার্থীবৃন্দ।

৮। আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র (RTC), ধামরাই

ক্রমিক	প্রশিক্ষণ কোর্স	ব্যাচ সংখ্যা	মেয়াদ	লক্ষ্যমাত্রা	অর্জন
১।	পরিবার কল্যাণ সহকারী, স্বাস্থ্য সহকারী ও কমিউনিটি হেলথ কেয়ার প্রোভাইডারদের টিম ট্রেনিং	১৪ ব্যাচ	৫ দিন	৩৫০ জন	৩৫০ জন
২।	স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তরের মাঠ পর্যায়ের ১৬-২০তম গ্রেডের “আচরণ পরিবর্তনে যোগাযোগ” বিষয়ক প্রশিক্ষণ	৮ ব্যাচ	৫ দিন	২০০ জন	২০০ জন
৩।	এফপিআই, এইচআই, এএইচআই ও এসআই-দের ‘সুপারভিশন, মনিটরিং ও ফলো-আপ’ প্রশিক্ষণ	৩ ব্যাচ	৫ দিন	৭৫ জন	৭৫ জন
৪।	পরিবার কল্যাণ সহকারী ও স্বাস্থ্য সহকারীদের ELCD & BRCR প্রশিক্ষণ	২ ব্যাচ	৫ দিন	৫০ জন	৫০ জন
৫।	পরিবার কল্যাণ সহকারীদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	২৫ জন	২৫ জন
মোট=		২৮ ব্যাচ	-	৭০০ জন	৭০০ জন



টিম ট্রেনিং কোর্স পরিদর্শনে নিপোর্টের মহাপরিচালক বেগম রৌনক।



ধামরাই আরটিসিতে প্রশিক্ষণার্থীদের মাঝে নিপোর্টের মহাপরিচালক বেগম রৌনক জাহান।

৯। আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র (RTC), নোয়াখালী

ক্রমিক	প্রশিক্ষণ কোর্স	ব্যাচ সংখ্যা	মেয়াদ	লক্ষ্যমাত্রা	অর্জন
১।	পরিবার কল্যাণ সহকারী, স্বাস্থ্য সহকারী ও কমিউনিটি হেলথ কেয়ার প্রোভাইডারদের টিম ট্রেনিং	১৪ ব্যাচ	৫ দিন	৩৫০ জন	৩৫০ জন
২।	স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তরের মাঠ পর্যায়ের ১৬-২০তম গ্রেডের “আচরণ পরিবর্তনে যোগাযোগ” বিষয়ক প্রশিক্ষণ	৮ ব্যাচ	৫ দিন	২০০ জন	২০০ জন
৩।	এফপিআই, এইচআই, এএইচআই ও এসআই-দের ‘সুপারভিশন, মনিটরিং ও ফলো-আপ’ প্রশিক্ষণ	৩ ব্যাচ	৫ দিন	৭৫ জন	৭৫ জন
৪।	পরিবার কল্যাণ সহকারী ও স্বাস্থ্য সহকারীদের ELCD & BRCR প্রশিক্ষণ	২ ব্যাচ	৫ দিন	৫০ জন	৫০ জন
৫।	পরিবার কল্যাণ সহকারীদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	২৫ জন	২৫ জন
মোট=		২৯ ব্যাচ	-	৭০০ জন	৭০০ জন



বিসিসি প্রশিক্ষণ কক্ষে প্রশিক্ষক।



পরিবার কল্যাণ সহকারী ও স্বাস্থ্য সহকারীদের ELCD & BRCR প্রশিক্ষণ।

১০। আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র (RTC), পার্বতীপুর

ক্রমিক	প্রশিক্ষণ কোর্স	ব্যাচ সংখ্যা	মেয়াদ	লক্ষ্যমাত্রা	অর্জন
১।	পরিবার কল্যাণ সহকারী, স্বাস্থ্য সহকারী ও কমিউনিটি হেলথ কেয়ার প্রোভাইডারদের টিম ট্রেনিং	১৩ ব্যাচ	৫ দিন	৩২৫ জন	৩২৫ জন
২।	স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তরের মাঠ পর্যায়ের ১৬-২০তম গ্রেডের “আচরণ পরিবর্তনে যোগাযোগ” বিষয়ক প্রশিক্ষণ	৮ ব্যাচ	৫ দিন	২০০ জন	২০০ জন
৩।	এফপিআই, এইচআই, এএইচআই ও এসআই-দের ‘সুপারভিশন, মনিটরিং ও ফলো-আপ’ প্রশিক্ষণ	৩ ব্যাচ	৫ দিন	৭৫ জন	৭৫ জন
৪।	পরিবার কল্যাণ সহকারী ও স্বাস্থ্য সহকারীদের ELCD & BRCR প্রশিক্ষণ	২ ব্যাচ	৫ দিন	৫০ জন	৫০ জন
৫।	পরিবার কল্যাণ সহকারীদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	২৫ জন	২৫ জন
মোট=		২৭ ব্যাচ	-	৬৭৫ জন	৬৭৫ জন



টিম ট্রেনিং কোর্স সমাপনীতে সনদপত্র বিতরণ করছেন দিনাজপুরের উপ-পরিচালক (প.প.) জনাব মো. শাহাদাৎ হোসেন।



টিম ট্রেনিং কোর্সে উদ্বোধনী বক্তব্য রাখছেন মিঃ আফরোজা বেগম, উপপরিচালক (প.প.), নিলফামারী।

১১। আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র (RTC), বোতাগী

ক্রমিক	প্রশিক্ষণ কোর্স	ব্যাচ সংখ্যা	মেয়াদ	লক্ষ্যমাত্রা	অর্জন
১।	পরিবার কল্যাণ সহকারী, স্বাস্থ্য সহকারী ও কমিউনিটি হেলথ কেয়ার প্রোভাইডারদের টিম ট্রেনিং	৭ ব্যাচ	৫ দিন	১৭৫ জন	১৭৫ জন
২।	স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তরের মাঠ পর্যায়ের ১৬-২০তম গ্রেডের “আচরণ পরিবর্তনে যোগাযোগ” বিষয়ক প্রশিক্ষণ	৮ ব্যাচ	৫ দিন	২০০ জন	২০০ জন
৩।	এফপিআই, এইচআই, এএইচআই ও এসআই-দের ‘সুপারভিশন, মনিটরিং ও ফলো-আপ’ প্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	২৫ জন	২৫ জন
৪।	পরিবার কল্যাণ সহকারী ও স্বাস্থ্য সহকারীদের ELCD & BRCR প্রশিক্ষণ	২ ব্যাচ	৫ দিন	৫০ জন	৫০ জন
৫।	পরিবার কল্যাণ সহকারীদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	২৫ জন	২৫ জন
মোট=		১৯ ব্যাচ	-	৪৭৫ জন	৪৭৫ জন



টিম ট্রেনিং কোর্সের প্রশিক্ষণার্থীবৃন্দ শ্রেণিকক্ষে।



‘সুপারভিশন, মনিটরিং ও ফলো-আপ’ প্রশিক্ষণ কোর্সে প্রশিক্ষক।

১২। আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র (RTC), বেড়া

ক্রমিক	প্রশিক্ষণ কোর্স	ব্যাচ সংখ্যা	মেয়াদ	লক্ষ্যমাত্রা	অর্জন
১।	পরিবার কল্যাণ সহকারী, স্বাস্থ্য সহকারী ও কমিউনিটি হেলথ কেয়ার প্রোভাইডারদের টিম ট্রেনিং	১৩ ব্যাচ	৫ দিন	৩২৫ জন	৩২৫ জন
২।	স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তরের মাঠ পর্যায়ের ১৬-২০তম গ্রেডের “আচরণ পরিবর্তনে যোগাযোগ” বিষয়ক প্রশিক্ষণ	৮ ব্যাচ	৫ দিন	২০০ জন	২০০ জন
৩।	এফপিআই, এইচআই, এএইচআই ও এসআই-দের ‘সুপারভিশন, মনিটরিং ও ফলো-আপ’ প্রশিক্ষণ	৩ ব্যাচ	৫ দিন	৭৫ জন	৭৫ জন
৪।	পরিবার কল্যাণ সহকারী ও স্বাস্থ্য সহকারীদের ELCD & BRCR প্রশিক্ষণ	২ ব্যাচ	৫ দিন	৫০ জন	৫০ জন
৫।	পরিবার কল্যাণ সহকারীদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	২৫ জন	২৫ জন
মোট=		২৭ ব্যাচ	-	৬৭৫ জন	৬৭৫ জন



টিম ট্রেনিং কোর্সে অংশগ্রহণকারী এফডব্লিউএ, এইচএ ও সিএইচসিপি-দের সাথে শ্রেণিকক্ষে প্রশিক্ষণ কর্মকর্তা জনাব মো. মতিয়ার রহমান।

১৩। আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র (RTC), ভাঙ্গা

ক্রমিক	প্রশিক্ষণ কোর্স	ব্যাচ সংখ্যা	মেয়াদ	লক্ষ্যমাত্রা	অর্জন
১।	পরিবার কল্যাণ সহকারী, স্বাস্থ্য সহকারী ও কমিউনিটি হেলথ কেয়ার প্রোভাইডারদের টিম ট্রেনিং	১৪ ব্যাচ	৫ দিন	৩৫০ জন	৩৫০ জন
২।	স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তরের মাঠ পর্যায়ের ১৬-২০তম গ্রেডের “আচরণ পরিবর্তনে যোগাযোগ” বিষয়ক প্রশিক্ষণ	৭ ব্যাচ	৫ দিন	১৭৫ জন	১৭৫ জন
৩।	এফপিআই, এইচআই, এএইচআই ও এসআই-দের ‘সুপারভিশন, মনিটরিং ও ফলো-আপ’ প্রশিক্ষণ	৩ ব্যাচ	৫ দিন	৭৫ জন	৭৫ জন
৪।	পরিবার কল্যাণ সহকারী ও স্বাস্থ্য সহকারীদের ELCD & BRCR প্রশিক্ষণ	২ ব্যাচ	৫ দিন	৫০ জন	৫০ জন
৫।	পরিবার কল্যাণ সহকারীদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	২৫ জন	২৫ জন
মোট=		২৭ ব্যাচ	-	৬৭৫ জন	৬৭৫ জন



পরিবার কল্যাণ সহকারী, স্বাস্থ্য সহকারী ও কমিউনিটি হেলথ কেয়ার প্রোভাইডারদের টিম ট্রেনিং কোর্সের প্রশিক্ষণ ক্লাশে প্রশিক্ষণ কর্মকর্তা ডা. মো. আলী আকবর।

১৪। আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র (RTC), মনিরামপুর

ক্রমিক	প্রশিক্ষণ কোর্স	ব্যাচ সংখ্যা	মেয়াদ	লক্ষ্যমাত্রা	অর্জন
১।	পরিবার কল্যাণ সহকারী, স্বাস্থ্য সহকারী ও কমিউনিটি হেলথ কেয়ার প্রোভাইডারদের টিম ট্রেনিং	১৫ ব্যাচ	৫ দিন	৩৭৫ জন	৩৭৫ জন
২।	স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তরের মাঠ পর্যায়ের ১৬-২০তম গ্রেডের “আচরণ পরিবর্তনে যোগাযোগ” বিষয়ক প্রশিক্ষণ	৮ ব্যাচ	৫ দিন	২০০ জন	২০০ জন
৩।	এফপিআই, এইচআই, এএইচআই ও এসআই-দের ‘সুপারভিশন, মনিটরিং ও ফলো-আপ’ প্রশিক্ষণ	৩ ব্যাচ	৫ দিন	৭৫ জন	৭৫ জন
৪।	পরিবার কল্যাণ সহকারী ও স্বাস্থ্য সহকারীদের ELCD & BRCR প্রশিক্ষণ	২ ব্যাচ	৫ দিন	৫০ জন	৫০ জন
৫।	পরিবার কল্যাণ সহকারীদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	২৫ জন	২৫ জন
মোট=		২৯ ব্যাচ	-	৭২৫ জন	৭২৫ জন



টিম ট্রেনিং ক্লাশে প্রশিক্ষণ কর্মকর্তা জনাব মো. রেজাউল হক।



এফপিআই, এইচআই, এএইচআই ও এসআই-দের ‘সুপারভিশন, মনিটরিং ও ফলো-আপ’ প্রশিক্ষণ কোর্সের প্রশিক্ষণার্থীগণ।

১৫। আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র (RTC), মিঠাপুকুর

ক্রমিক	প্রশিক্ষণ কোর্স	ব্যাচ সংখ্যা	মেয়াদ	লক্ষ্যমাত্রা	অর্জন
১।	পরিবার কল্যাণ সহকারী, স্বাস্থ্য সহকারী ও কমিউনিটি হেলথ কেয়ার প্রোভাইডারদের টিম ট্রেনিং	১১ ব্যাচ	৫ দিন	২৭৫ জন	২৭৫ জন
২।	স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তরের মাঠ পর্যায়ের ১৬-২০তম গ্রেডের “আচরণ পরিবর্তনে যোগাযোগ” বিষয়ক প্রশিক্ষণ	৮ ব্যাচ	৫ দিন	২০০ জন	২০০ জন
৩।	এফপিআই, এইচআই, এএইচআই ও এসআই-দের ‘সুপারভিশন, মনিটরিং ও ফলো-আপ’ প্রশিক্ষণ	৩ ব্যাচ	৫ দিন	৭৫ জন	৭৫ জন
৪।	পরিবার কল্যাণ সহকারী ও স্বাস্থ্য সহকারীদের ELCD & BRCR প্রশিক্ষণ	২ ব্যাচ	৫ দিন	৫০ জন	৫০ জন
৫।	পরিবার কল্যাণ সহকারীদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	২৫ জন	২৫ জন
মোট=		২৫ ব্যাচ	-	৬২৫ জন	৬২৫ জন



‘সুপারভিশন, মনিটরিং ও ফলো-আপ’ প্রশিক্ষণে অংশগ্রহণকারী এফপিআই, এইচআই, এএইচআই ও এসআই-দের সাথে প্রশিক্ষণ কর্মকর্তা জনাব মো. আজিজুল ইসলাম।

১৬। আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র (RTC), মেলান্দহ

ক্রমিক	প্রশিক্ষণ কোর্স	ব্যাচ সংখ্যা	মেয়াদ	লক্ষ্যমাত্রা	অর্জন
১।	পরিবার কল্যাণ সহকারী, স্বাস্থ্য সহকারী ও কমিউনিটি হেলথ কেয়ার প্রোভাইডারদের টিম ট্রেনিং	১৩ ব্যাচ	৫ দিন	৩২৫ জন	৩২৫ জন
২।	স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তরের মাঠ পর্যায়ের ১৬-২০তম গ্রেডের “আচরণ পরিবর্তনে যোগাযোগ” বিষয়ক প্রশিক্ষণ	৮ ব্যাচ	৫ দিন	২০০ জন	২০০ জন
৩।	এফপিআই, এইচআই, এএইচআই ও এসআই-দের ‘সুপারভিশন, মনিটরিং ও ফলো-আপ’ প্রশিক্ষণ	৩ ব্যাচ	৫ দিন	৭৫ জন	৭৫ জন
৪।	পরিবার কল্যাণ সহকারী ও স্বাস্থ্য সহকারীদের ELCD & BRCR প্রশিক্ষণ	২ ব্যাচ	৫ দিন	৫০ জন	৫০ জন
৫।	পরিবার কল্যাণ সহকারীদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	২৫ জন	২৫ জন
মোট=		২৭ ব্যাচ	-	৬৭৫ জন	৬৭৫ জন



প্রশিক্ষণার্থীদের মাঝে প্রশিক্ষণ কর্মকর্তা জনাব মো. মকবুল মুরশিদ।



টিম ট্রেনি কোর্সে প্রশিক্ষক ও প্রশিক্ষণার্থীবৃন্দ।

১৭। আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র (RTC), শাহরাস্তি

ক্রমিক	প্রশিক্ষণ কোর্স	ব্যাচ সংখ্যা	মেয়াদ	লক্ষ্যমাত্রা	অর্জন
১।	পরিবার কল্যাণ সহকারী, স্বাস্থ্য সহকারী ও কমিউনিটি হেলথ কেয়ার প্রোভাইডারদের টিম ট্রেনিং	৭ ব্যাচ	৫ দিন	১৭৫ জন	১৭৫ জন
২।	স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তরের মাঠ পর্যায়ের ১৬-২০তম গ্রেডের “আচরণ পরিবর্তনে যোগাযোগ” বিষয়ক প্রশিক্ষণ	৮ ব্যাচ	৫ দিন	২০০ জন	২০০ জন
৩।	এফপিআই, এইচআই, এএইচআই ও এসআই-দের ‘সুপারভিশন, মনিটরিং ও ফলো-আপ’ প্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	২৫ জন	২৫ জন
৪।	পরিবার কল্যাণ সহকারী ও স্বাস্থ্য সহকারীদের ELCD & BRCR প্রশিক্ষণ	২ ব্যাচ	৫ দিন	৫০ জন	৫০ জন
৫।	পরিবার কল্যাণ সহকারীদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	২৫ জন	২৫ জন
মোট=		২৯ ব্যাচ	-	৪৭৫ জন	৪৭৫ জন



টিম ট্রেনিং এ প্রশিক্ষণ কর্মকর্তা (অতি: দায়িত্ব) জনাব মো. গিয়াস উদ্দিন আহমেদ।



টিম ট্রেনিং এ প্রশিক্ষণার্থীবৃন্দ।

১৮। আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র (RTC), শেরপুর

ক্রমিক	প্রশিক্ষণ কোর্স	ব্যাচ সংখ্যা	মেয়াদ	লক্ষ্যমাত্রা	অর্জন
১।	পরিবার কল্যাণ সহকারী, স্বাস্থ্য সহকারী ও কমিউনিটি হেলথ কেয়ার প্রোভাইডারদের টিম ট্রেনিং	১৫ ব্যাচ	৫ দিন	৩৭৫ জন	৩৭৫ জন
২।	স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তরের মাঠ পর্যায়ের ১৬-২০তম গ্রেডের “আচরণ পরিবর্তনে যোগাযোগ” বিষয়ক প্রশিক্ষণ	৮ ব্যাচ	৫ দিন	২০০ জন	২০০ জন
৩।	এফপিআই, এইচআই, এএইচআই ও এসআই-দের ‘সুপারভিশন, মনিটরিং ও ফলো-আপ’ প্রশিক্ষণ	৩ ব্যাচ	৫ দিন	৭৫ জন	৭৫ জন
৪।	পরিবার কল্যাণ সহকারী ও স্বাস্থ্য সহকারীদের ELCD & BRCR প্রশিক্ষণ	২ ব্যাচ	৫ দিন	৫০ জন	৫০ জন
৫।	পরিবার কল্যাণ সহকারীদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	২৫ জন	২৫ জন
মোট=		২৯ ব্যাচ	-	৭২৫ জন	৭২৫ জন



‘সুপারভিশন, মনিটরিং ও ফলো-আপ’ প্রশিক্ষণ কার্যক্রম পরিদর্শনে নিপোর্টের মহাপরিচালক বেগম রৌনক জাহান।



শ্রেণিকক্ষে ‘সুপারভিশন, মনিটরিং ও ফলো-আপ’ প্রশিক্ষণ কোর্সের প্রশিক্ষক ও প্রশিক্ষণার্থীবৃন্দ।

১৯। আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র (RTC), সীতাকুন্ড

ক্রমিক	প্রশিক্ষণ কোর্স	ব্যাচ সংখ্যা	মেয়াদ	লক্ষ্যমাত্রা	অর্জন
১।	পরিবার কল্যাণ সহকারী, স্বাস্থ্য সহকারী ও কমিউনিটি হেলথ কেয়ার প্রোভাইডারদের টিম ট্রেনিং	১৪ ব্যাচ	৫ দিন	৩২৫ জন	৩২৫ জন
২।	স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তরের মাঠ পর্যায়ের ১৬-২০তম গ্রেডের “আচরণ পরিবর্তনে যোগাযোগ” বিষয়ক প্রশিক্ষণ	৮ ব্যাচ	৫ দিন	২০০ জন	২০০ জন
৩।	এফপিআই, এইচআই, এএইচআই ও এসআই-দের ‘সুপারভিশন, মনিটরিং ও ফলো-আপ’ প্রশিক্ষণ	৩ ব্যাচ	৫ দিন	৭৫ জন	৭৫ জন
৪।	পরিবার কল্যাণ সহকারী ও স্বাস্থ্য সহকারীদের শিশুর প্রারম্ভিক বিকাশ, শিশু অধিকার ও জন্ম নিবন্ধন প্রশিক্ষণ	২ ব্যাচ	৫ দিন	৫০ জন	৫০ জন
৫।	পরিবার কল্যাণ সহকারীদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	২৫ জন	২৫ জন
মোট=		২৮ ব্যাচ	-	৭০০ জন	৭০০ জন



শ্রেণিকক্ষে টিম ট্রেনিং এ অংশগ্রহণকারী এফডব্লিউএ, এইচএ ও সিএইচসিপিবন্দ



টিম ট্রেনিং এ অংশগ্রহণকারী এফডব্লিউএ, এইচএ ও সিএইচসিপি-দের সাথে প্রশিক্ষণ কর্মকর্তা ডা. মো. বাহাদুর হোসেন।

২০। আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র (RTC), ঈশ্বরগঞ্জ

ক্রমিক	প্রশিক্ষণ কোর্স	ব্যাচ সংখ্যা	মেয়াদ	লক্ষ্যমাত্রা	অর্জন
১।	পরিবার কল্যাণ সহকারী, স্বাস্থ্য সহকারী ও কমিউনিটি হেলথ কেয়ার প্রোভাইডারদের টিম ট্রেনিং	১৪ ব্যাচ	৫ দিন	৩৫০ জন	৩৫০ জন
২।	স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তরের মাঠ পর্যায়ের ১৬-২০তম গ্রেডের “আচরণ পরিবর্তনে যোগাযোগ” বিষয়ক প্রশিক্ষণ	৮ ব্যাচ	৫ দিন	২০০ জন	২০০ জন
৩।	এফপিআই, এইচআই, এএইচআই ও এসআই-দের ‘সুপারভিশন, মনিটরিং ও ফলো-আপ’ প্রশিক্ষণ	৩ ব্যাচ	৫ দিন	৭৫ জন	৭৫ জন
৪।	পরিবার কল্যাণ সহকারী ও স্বাস্থ্য সহকারীদের শিশুর প্রারম্ভিক বিকাশ, শিশু অধিকার ও জন্ম নিবন্ধন প্রশিক্ষণ	২ ব্যাচ	৫ দিন	৫০ জন	৫০ জন
৫।	পরিবার কল্যাণ সহকারীদের পুনঃপ্রশিক্ষণ	১ ব্যাচ	৫ দিন	২৫ জন	২৫ জন
মোট=		২৮ ব্যাচ	-	৭০০ জন	৭০০ জন



প্রশিক্ষণ কার্যক্রম পরিদর্শনে নিপোর্টের মহাপরিচালক বেগম রৌনক জাহান।

কারিকুলাম উন্নয়ন কার্যক্রম

দক্ষ কর্মীবাহিনী তৈরিতে প্রশিক্ষণ অপরিহার্য। ফলপ্রসূ প্রশিক্ষণের পূর্বশর্ত হচ্ছে মানসম্মত দক্ষতাভিত্তিক প্রশিক্ষণ কারিকুলাম। প্রশিক্ষণ কারিকুলাম প্রণয়ন/হালনাগাদকরণের জন্য নিপোর্ট একটি অনন্য প্রক্রিয়া অনুসরণ করে থাকে। এ লক্ষ্যে কারিকুলাম প্রণয়ন বিষয়ে দক্ষ/পারদর্শী এবং স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা ও পুষ্টি সেক্টর কর্মসূচি সম্পর্কে অভিজ্ঞ ব্যক্তিবর্গের সমন্বয়ে টেকনিক্যাল কমিটি ও কারিকুলাম উন্নয়ন/হালনাগাদ কমিটি গঠন করা হয়। প্রতিটি কারিকুলামের জন্য প্রয়োজনীয় সংখ্যক কর্মশালা আয়োজনের মাধ্যমে প্রত্যেকের সুচিন্তিত মতামত/পরামর্শের ভিত্তিতে কারিকুলাম প্রণয়ন/হালনাগাদ করা হয়।

নিপোর্ট কর্তৃক সংকলনকৃত উল্লেখযোগ্য কারিকুলামসমূহঃ

ক্রমিক	কারিকুলামের নাম
১।	আর্থিক ব্যবস্থাপনা (Financial Management) প্রশিক্ষণ
২।	কর্মসূচি ব্যবস্থাপনা (Program Management) প্রশিক্ষণ
৩।	ওরিয়েন্টেশন ট্রেনিং ফর মেডিক্যাল অফিসার (MCH-FP)
৪।	ম্যানেজমেন্ট এন্ড লিডারশিপ (Management and Leadership) প্রশিক্ষণ
৫।	নবজাতকের সমন্বিত সেবা (Comprehensive Newborn Care) প্রশিক্ষণ
৬।	১৮ মাসব্যাপী পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকাদের মৌলিক প্রশিক্ষণ (Basic Training for FWV)
৭।	২ মাসব্যাপী পরিবার কল্যাণ সহকারীদের মৌলিক প্রশিক্ষণ (Basic Training for FWA)
৮।	উপ-সহকারী কমিউনিটি মেডিক্যাল অফিসার (SACMO)-দের ইনডাকশন প্রশিক্ষণ
৯।	সুপারভিশন, মনিটরিং এন্ড ফলো-আপ (FPI, AHI, HI, SI) প্রশিক্ষণ
১০।	পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকাদের পুনঃপ্রশিক্ষণ (Refresher Training for FWV)
১১।	পরিবার কল্যাণ সহকারীদের পুনঃপ্রশিক্ষণ (Refresher Training for FWA)
১২।	পরিবার কল্যাণ সহকারী, স্বাস্থ্য সহকারী ও কমিউনিটি হেলথ কেয়ার প্রোভাইডারদের দলগত প্রশিক্ষণ (Team Training)
১৩।	অফিস ব্যবস্থাপনা (Office Management) প্রশিক্ষণ
১৪।	আচরণ পরিবর্তনে যোগাযোগ (BCC) প্রশিক্ষণ
১৫।	প্রজনন ও যৌন স্বাস্থ্য এবং অধিকার (Sexual and Reproductive Health and Rights) প্রশিক্ষণ

কারিকুলাম হালনাগাদকরণ ও মুদ্রণ

পটভূমি: নিপোর্ট স্বাস্থ্য অধিদপ্তর ও পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তর এবং নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তরের কর্মসূচি ব্যবস্থাপক, সেবাপ্রদানকারী ও মাঠ পর্যায়ের কর্মচারীদের বিভিন্ন প্রকার প্রশিক্ষণ প্রদান করে এ জন্য নিপোর্টের নিজস্ব কারিকুলাম রয়েছে। সাধারণত ৩-৫ বছর অন্তর নিপোর্ট কর্তৃক প্রণয়নকৃত কারিকুলামসমূহ হালনাগাদ করা হয়ে থাকে। কারিকুলাম হালনাগাদকরণ/রিভিউ একটি চলমান প্রক্রিয়া। কর্মসূচির চাহিদা অনুযায়ী নতুন তথ্য সংযোজনের উদ্দেশ্যে নির্দিষ্ট সময়ের ব্যবধানে নিপোর্টের বিদ্যমান কারিকুলামসমূহ হালনাগাদ করা হয়ে থাকে। এরই ধারাবাহিকতায় বিগত ২০১৭-২০১৮ অর্থবছরে নিম্নোক্ত প্রশিক্ষণ কারিকুলামসমূহ হালনাগাদ করা হয়েছে। হালনাগাদকৃত কারিকুলামসমূহ স্বাস্থ্য অধিদপ্তর, পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তর এবং নার্সিং ও মিডওয়াইফারি অধিদপ্তরের কর্মকর্তা কর্মচারীদের জ্ঞান বৃদ্ধি, দক্ষতা উন্নয়ন ও ইতিবাচক দৃষ্টিভঙ্গি তৈরিতে সাহায্য করবে। প্রতিটি কারিকুলাম হালনাগাদ করার জন্য একটি টেকনিক্যাল কমিটি ও একটি হালনাগাদ/রিভিউ কমিটি গঠন করা হয়ে থাকে। টেকনিক্যাল কমিটি কারিকুলাম হালনাগাদকরণের জন্য প্রয়োজনীয় দিক নির্দেশনা এবং হালনাগাদকৃত কারিকুলামের চূড়ান্ত অনুমোদন দিয়ে থাকে। হালনাগাদ/রিভিউ কমিটি নতুন তথ্য সংযোজন, বিয়োজন ও সংশোধনের মাধ্যমে কারিকুলামসমূহ হালনাগাদ করে থাকে। গত ২০১৭-২০১৮ অর্থবছরে নিপোর্ট কর্তৃক ২টি কারিকুলাম রিভিউ করে হালনাগাদ এবং ১টি নতুন কারিকুলাম প্রণয়ন করা হয়েছে।

হালনাগাদকৃত ২টি এবং নতুন প্রণয়নকৃত ১টি কারিকুলামের সংক্ষিপ্ত বিবরণ

ক্রমিক	কারিকুলামের শিরোনাম
১।	নবজাতকের সমন্বিত সেবা (Comprehensive Newborn Care) প্রশিক্ষণ
২।	পরিবার কল্যাণ সহকারী, স্বাস্থ্য সহকারী ও কমিউনিটি হেলথ কেয়ার প্রোভাইডারদের দলগত প্রশিক্ষণ (Team Training for FWA, HA and CHCP)
৩।	ম্যানেজমেন্ট এন্ড লিডারশিপ (Management and Leadership) প্রশিক্ষণ

নবজাতকের সমন্বিত সেবা (CNC) বিষয়ক ক্লিনিক্যাল প্রশিক্ষণ

বাংলাদেশ শিশু মৃত্যুরোধে উল্লেখযোগ্য অগ্রগতি অর্জন করেছে; কিন্তু এখনও এদেশে বছরে প্রায় ৭০০০০ শিশু জন্মের ২৮ দিনের মধ্যে মারা যায়, প্রতি ঘন্টায় মারা যায় ৮ জনেরও বেশি নবজাতক। ৫ বছরের কম বয়সী শিশু মৃত্যুর শতকরা ৬১ ভাগই মারা যায় জন্মের প্রথম মাসে এবং মোট নবজাতকের মৃত্যুর অর্ধেকই ঘটে জন্মের প্রথম দিনেই। BDHS ২০১৪-এর তথ্য মতে, বাংলাদেশে প্রতি বছর প্রতি ১০০০ জন জীবিত জন্মগ্রহণকারী এইসব নবজাতকের মধ্যে ২৮ জনই নানাবিধ কারণে মারা যায়। তন্মধ্যে, সিংহভাগই মারা যায় সময়মত সঠিক/অত্যাৱশ্যকীয় পরিচর্যার অভাবে। মৃত্যু ছাড়াও এমন অনেক রোগ ব্যাধি আছে যা শিশুকে সারা জীবনের জন্য পঞ্জু করে দেয় অথবা শিশুর শারীরিক ও মানসিক বিকাশকে ব্যহত করে। শিশুর সঠিক যত্ন এই মৃত্যু ও পঞ্জুত রোধ করতে পারে।

জাতীয় পর্যায়ে বিষয়টির গুরুত্ব উপলব্ধি করে নিপোর্ট সংশ্লিষ্ট সেবাদানকারীদের এতদবিষয়ক জ্ঞান বৃদ্ধি ও দক্ষতা উন্নয়নের লক্ষ্যে স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়, স্বাস্থ্য অধিদপ্তর, পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তর, বাংলাদেশ নার্সিং ও মিডওয়াইফারি কাউন্সিল এবং সেভ দ্যা চিলড্রেন এর সহযোগিতায় বিগত ২০১৪ সালে ‘নবজাতকের অত্যাৱশ্যকীয় পরিচর্যা (ENC)’ শীর্ষক ক্লিনিক্যাল প্রশিক্ষণ কারিকুলাম প্রণয়ন করে। উক্ত প্রশিক্ষণ কারিকুলামের সহায়তায় নিপোর্ট প্রশিক্ষণ কার্যক্রম পরিচালনা করে আসছে।

মানসম্মত সেবা পাওয়া গ্রহীতার অধিকার। আর এ অধিকার সংরক্ষিত হয় মাঠ পর্যায়ে সেবাদানকারীদের গুণগত সেবা, অক্লান্ত পরিশ্রম ও প্রচেষ্টার ফলে। মানসম্মত সেবা প্রদান যেমন- সেবাদানকারীকে আত্মপ্রত্যয়ী করে তোলে; তেমনি সেটি সেবা গ্রহণকারীদের মাঝে বিশ্বস্ততা সৃষ্টি করে।

কারিকুলাম রিভিউ একটি চলমান প্রক্রিয়া। এরই ধারাবাহিকতায় নবজাতকের অত্যাৱশ্যকীয় পরিচর্যা (ENC) বিষয়ক কারিকুলামটির নাম পরিবর্তন করে নবজাতকের সমন্বিত সেবা (CNC) নামকরণ করে তা হালনাগাদ (Update) করার উদ্যোগ গ্রহণ করা হয়। একটি মানসম্মত কারিকুলাম প্রণয়নের জন্য প্রশিক্ষণ কোর্সটির সার্বিক উদ্দেশ্য ও মূল বিষয়সমূহ (Topics) নির্ধারণ করা হয়েছে। MDG এর মতো SDG (২০১৬-৩০) এর লক্ষ্যমাত্রাসমূহকে সামনে রেখে এই প্রশিক্ষণ কারিকুলামের বর্তমান সংস্করণটিতে বিষয়ভিত্তিক উপস্থাপনা ও প্রশিক্ষণ পদ্ধতিসমূহ সময়োপযোগী করে প্রণয়ন করা হয়েছে।

উদ্দেশ্য :

১. গর্ভকালীন সেবা (ANC), প্রসব পরিকল্পনা ও প্রসব প্রস্তুতি সম্পর্কে জ্ঞান ও দক্ষতা অর্জন করতে পারবেন।
২. গর্ভবতী মায়ের বিপদ চিহ্ন এবং করণীয় বিষয়ে বলতে সক্ষম হবেন।
৩. নবজাতকের তাৎক্ষণিক পরিচর্যা বিষয়ে বিস্তারিত বলতে পারবেন এবং মডেল/ডামি অথবা ওয়ার্ডে রোগীর উপর অনুশীলন করে জ্ঞান অর্জন ও দক্ষতা উন্নয়ন করতে পারবেন।
৪. নবজাতকের হেল্পিং বেবিজ ব্রিদ (HBB) সম্পর্কে করণীয় বিষয়াদি ও যথাযথ কৌশল ব্যাখ্যা করতে এবং মডেল/ ডামিতে অনুশীলন করে দক্ষতা অর্জন করতে পারবেন।
৫. প্রসব পরবর্তী সেবা (PNC) ও প্রসব পরবর্তী পরিবার পরিকল্পনা সম্পর্কে বিস্তারিত বলতে পারবেন।
৬. মায়ের দুধ খাওয়ানোর উপকারিতা, মায়ের দুধ খাওয়ানোর সংযোগ/অবস্থান এবং মায়ের দুধ খাওয়ানোর ক্ষেত্রে সাধারণ সমস্যা ও ব্যবস্থাপনা সম্পর্কে বিস্তারিত বলতে পারবেন।
৭. সম্প্রসারিত টিকাদান কর্মসূচি (EPI) এবং টিকাদান পরবর্তী পার্শ্ব-প্রতিক্রিয়া ও ব্যবস্থাপনা সম্পর্কে জ্ঞান ও দক্ষতা অর্জন করতে পারবেন।
৮. নবজাতক শিশুর সংক্রমণ ব্যবস্থাপনা ও কর্মনির্দেশনা (অ্যালগোরিডম) সম্পর্কে জ্ঞান ও দক্ষতা অর্জন করতে সক্ষম হবেন।
৯. নবজাতকের সমস্যা ও ব্যবস্থাপনা বিশেষ করে নবজাতকের নাভির যত্ন, কম জন্ম ওজনের শিশু, হাইপোথার্মিয়া, হাইপারথার্মিয়া, নবজাতকের শ্বাসরুদ্ধতা, নবজাতকের জন্ডিস, ডায়রিয়া ইত্যাদির ব্যবস্থাপনা উল্লেখ করতে পারবেন।

১০. কোর্সের বিষয়বস্তুসমূহের উপর দক্ষতা অনুশীলনের (হাতে কলমে প্রশিক্ষণ) জন্য বিভিন্ন শিক্ষা উপকরণ, চেকলিস্ট, মডেল/ডামি ব্যবহার করে অথবা ওয়ার্ডে রোগীর উপর অনুশীলন করে দক্ষতা অর্জন করতে পারবেন।

১১. রেফারেল ব্যবস্থায় প্রয়োজনীয় দক্ষতা অর্জন করতে পারবেন।

প্রশিক্ষণের মেয়াদ: ৫ কর্ম দিবস।

অংশগ্রহণকারী:

পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তরের সহকারী পরিবার কল্যাণ কর্মকর্তা, এফডব্লিউডি, এসএসিএমও, এফডব্লিউএ (সিএসবিএ প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত) স্বাস্থ্য অধিদপ্তরের সিনিয়র স্টাফ নার্স, মিডওয়াইফ, স্বাস্থ্য সহকারী (সিএসবিএ প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত), সিএইচসিপি (সিএসবিএ প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত) নিপোর্ট এর আওতাধীন এফডব্লিউডিআই এবং আরটিসি-র অনুদ্বর্গ বিভিন্ন বেসরকারি মেডিক্যাল কলেজ হাসপাতাল/এনজিও ক্লিনিকসমূহের সিনিয়র স্টাফ নার্স, মিডওয়াইফ ও এফডব্লিউডিবন্দ।

প্রশিক্ষণের স্থান : নিপোর্ট প্রধান কার্যালয় ও পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকা প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (FWVTI)।

প্রশিক্ষণার্থীর সংখ্যা : প্রতি ব্যাচে ১৬ জন।

প্রশিক্ষণ পদ্ধতি : ক. বক্তৃতা-আলোচনা; খ. প্রশ্নোত্তর ; গ. দলীয় আলোচনা; ঘ. রোল প্লে; ঙ. কেইস স্টাডি; চ. প্রদর্শন (Demonstration) এবং ছ. চেকলিস্টের মাধ্যমে হাতে-কলমে অনুশীলন।

কারিকুলামে অর্ন্তভুক্ত বিষয়সমূহ:

১.	বাংলাদেশে মা ও শিশু স্বাস্থ্য পরিস্থিতি
২.	গর্ভকালীন সেবা (ANC)
৩.	প্রসব পরিকল্পনা ও প্রসব প্রস্তুতি
৪.	গর্ভবতী মায়ের বিপদ চিহ্ন এবং করণীয়
৫.	নবজাতকের তাৎক্ষণিক পরিচর্যা
৬.	নবজাতকের হেলিং বেবিজ ব্রিড (গোল্ডেন মিনিট)
৭.	নবজাতকের শারীরিক পরীক্ষা
৮.	নবজাতকের স্কিন-টু-স্কিন কেয়ার, মায়ের দুধ খাওয়ানো শুরু করা এবং নবজাতকের নাভির যত্ন
৯.	প্রসব পরবর্তী সেবা (PNC) ও প্রসব পরবর্তী পরিবার পরিকল্পনা
১০.	নবজাতকের অস্বাভাবিক তাপমাত্রা এবং খাওয়ার সমস্যার ব্যবস্থাপনা
১১.	কম জন্ম ওজন এবং অপরিণত নবজাতকের বিশেষ পরিচর্যা
১২.	নবজাতকে মায়ের দুধ খাওয়ানো এবং মায়ের দুধ খাওয়ানোর ক্ষেত্রে সাধারণ সমস্যা ও ব্যবস্থাপনা
১৩.	নবজাতকের ডায়রিয়া ও জন্ডিস
১৪.	নবজাতক শিশুর সংক্রমণ ব্যবস্থাপনা ও কর্মনির্দেশনা (অ্যালগোরিদম)
১৫.	সম্প্রসারিত টিকাদান কর্মসূচি (EPI) এবং টিকাদান পরবর্তী পার্শ্ব-প্রতিক্রিয়া ও ব্যবস্থাপনা
১৬.	নবজাতকের বিপদ চিহ্ন, জ্বরুরি রেফারেল এবং স্থানান্তর
১৭.	সংক্রমণ প্রতিরোধ
১৮.	ব্যবহারিক/ক্লিনিক্যাল অনুশীলনের জন্য দক্ষতা অর্জনের চেকলিস্ট- ২১টি।

পরিবার কল্যাণ সহকারী (FWA), স্বাস্থ্য সহকারী (HA) এবং কমিউনিটি হেলথ কেয়ার প্রোভাইডার (CHCP)-দের দলগত প্রশিক্ষণ কারিকুলাম

ভূমিকা: নিপোর্ট স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের আওতাধীন বিভিন্ন প্রতিষ্ঠানের সেবা প্রদানকারীদের (কর্মসূচি ব্যবস্থাপক, চিকিৎসক, প্রশিক্ষক, কর্মকর্তা, কর্মচারী, নার্স, প্যারামেডিক ও মাঠকর্মী) প্রশিক্ষণ প্রদান করে থাকে। এসব প্রশিক্ষণ প্রদানের জন্য নিপোর্টে প্রয়োজনীয় কারিকুলাম রয়েছে। তথ্যের পরিবর্তন ও কর্মসূচির প্রয়োজন অনুযায়ী নতুন কারিকুলাম প্রণয়ন ও পুরাতন কারিকুলামসমূহ হালনাগাদ করার প্রয়োজন হয়।

দলগত কারিকুলামটি প্রথমে প্রণয়ন করা হয়েছিল পরিবার কল্যাণ সহকারী ও স্বাস্থ্য সহকারীদের দলগত প্রশিক্ষণের জন্য। যেহেতু তৃণমূল পর্যায়ে পরিবার কল্যাণ সহকারী, স্বাস্থ্য সহকারী এবং কমিউনিটি হেলথ কেয়ার প্রোভাইডারগণ সমান্তরালভাবে কাজ করেন তাই কমিউনিটি হেলথ কেয়ার প্রোভাইডারদের বাদ দিয়ে দলগত কাজ সফলভাবে বাস্তবায়ন সম্ভব নয়। USAID এর আর্থিক সহায়তায় Save the Children MaMoni Health System Strengthening Project-এর কারিগরি সহায়তায় কমিউনিটি হেলথ কেয়ার প্রোভাইডারদের অন্তর্ভুক্ত করে চতুর্থ স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা ও পুষ্টি সেক্টর কর্মসূচির আওতায় নতুন ESP কার্যক্রমের ভিত্তিতে কারিকুলামটি পুনরায় হালনাগাদ করা হয়।

কারিকুলামের উদ্দেশ্য:

- কমিউনিটি দল (Team) হিসাবে কর্ম এলাকার সকল জনগণের স্বাস্থ্য সুরক্ষা অর্জনে স্ব-স্ব ভূমিকা সঠিকভাবে পালন করা;
- স্ব-স্ব কর্মপরিকল্পনা ব্যতীত একটি দলভিত্তিক ও কর্মএলাকা ভিত্তিক কর্মপরিকল্পনা প্রণয়ন ও তার বাস্তবায়ন;
- কর্ম এলাকাভিত্তিক সংগতিপূর্ণ মাসিক অগ্রগতির প্রতিবেদন প্রস্তুত করা ও প্রদান করা;
- নতুন সেক্টর প্রোগ্রাম অনুযায়ী কর্মক্ষেত্রের পরিবর্তনগুলো অনুসরণ করা ও সে অনুযায়ী কর্মকৌশল প্রণয়ন;
- স্থানীয় সরকার ও কর্মএলাকার অন্যান্য এনজিও কার্যক্রমের সাথে সমন্বয় করা ও কর্মকৌশল নির্ধারণ করা;
- স্বাস্থ্যসেবা প্রদানের ক্ষেত্রে সরকারের গৃহীত নতুন নতুন পদক্ষেপ সম্পর্কে জানা ও সে অনুযায়ী স্বাস্থ্য সেবা প্রদান;
- নিজ নিজ এলাকার সেবা গ্রহীতা ও জনগণের সাথে দলীয় ও আন্তঃব্যক্তিক যোগাযোগে দক্ষতা বৃদ্ধি এবং সেবা গ্রহণে উদ্বুদ্ধ করা;
- রেফার বিষয়ে সচেতন ও প্রয়োজনীয় সেবা প্রদান করা;
- নিজ নিজ কর্ম এলাকায় দলীয় কাজের গুরুত্ব উপলব্ধি এবং (সিএইচসিপি, পরিবার কল্যাণ সহকারী ও স্বাস্থ্য সহকারী) গণ যৌথভাবে/দলীয়ভাবে পারস্পরিক সহযোগিতার মাধ্যমে কাজ করা।

প্রশিক্ষণ মেয়াদ : ০৫ (পাঁচ) কর্ম দিবস

প্রশিক্ষণার্থী : FWA, HA এবং CHCP

প্রশিক্ষণার্থীর সংখ্যা : প্রতি ব্যাচে ২৫ জন

অধিবেশন : ২৫ টি

প্রশিক্ষণ পদ্ধতি : বক্তৃতা, আলোচনা, ব্রেইনস্টর্মিং (মুক্ত চিন্তার ঝড়), দলীয় আলোচনা, প্রশ্নোত্তর, কেস স্টাডি, ভিডিও প্রদর্শন, অনুশীলন।

কারিকুলামে অর্ন্তভুক্ত বিষয়সমূহ :

দল ও সমন্বয়
দল গঠনের প্রক্রিয়া ও ধাপসমূহ
দল ব্যবস্থাপনা, দ্বন্দ্ব নিরসন ও দল গঠনের চ্যালেঞ্জ
কর্মপরিকল্পনা
পরিবার কল্যাণ সহকারী (FWA), স্বাস্থ্য সহকারী (HA) এবং কমিউনিটি হেলথ কেয়ার প্রোভাইডার (CHCP)-দের দায়িত্ব ও কর্তব্য
স্যাটেলাইট ক্লিনিক, ইপিআই আউটরিচ সেন্টার ও কমিউনিটি ক্লিনিকের কার্যক্রম
সরকারি কর্মচারী আচরণ বিধি ১৯৭৯
সরকারি কর্মচারী ছুটির বিধি-বিধান
দুর্নীতি প্রতিরোধ ও জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল
স্বাস্থ্য শিক্ষা ও ব্যক্তিগত এবং পারিবারিক স্বাস্থ্য
প্রাথমিক স্বাস্থ্য পরিচর্যা (Primary Health Care)
স্যানিটেশন ও নিরাপদ পানি
প্রতিবন্ধী, প্রতিবন্ধিতা ও অটিজম
সামাজিক আচরণ পরিবর্তনে যোগাযোগ
কাউন্সেলিং
রেফারেল লিংকেজ
এলাকার জনগোষ্ঠীকে জানা ও জন অংশগ্রহণ
স্থানীয় সরকার বিভাগকে সম্পৃক্তকরণ ও স্থানীয় সম্পদের ব্যবহার
কমিউনিটি মাইক্রোপ্ল্যানিং
এনজিও কার্যক্রমের সমন্বয়
পরিবার পরিকল্পনার পদ্ধতিসমূহ
স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা ও পুষ্টি বিষয়ক ই-টুল কিট ও ই-লার্নিং কোর্স পরিচিতি ও এর কার্যকর ব্যবহার
খাদ্য, পুষ্টি ও খাদ্য নিরাপত্তা
কিশোর-কিশোরীদের স্বাস্থ্য
জেন্ডার ধারণা ও নারীর প্রতি সহিংসতা
অপরিণত নবজাতক ও নবজাতকের সংক্রমণ

উপজেলা ব্যবস্থাপকদের ‘ম্যানেজমেন্ট এন্ড লিডারশিপ’ প্রশিক্ষণ কারিকুলাম

ভূমিকা: ‘মানব সম্পদ ব্যবস্থাপনা’ এবং ‘নেতৃত্ব’ পরস্পর গভীরভাবে সম্পর্কযুক্ত। দুটি বিষয়ের তত্ত্বীয় জ্ঞান এবং প্রায়োগিক দক্ষতা দ্রুত পরিবর্তনশীল ক্ষেত্র হিসাবে চিহ্নিত। বাংলাদেশের স্বাস্থ্য ও জনসংখ্যা খাতের উপজেলা পর্যায়ের ব্যবস্থাপকদের ‘ম্যানেজমেন্ট এন্ড লিডারশিপ’ প্রশিক্ষণের চাহিদা দীর্ঘদিন থেকে বিদ্যমান। ‘ম্যানেজমেন্ট এন্ড লিডারশিপ’ প্রশিক্ষণ অধিকাংশ সময় পৃথক পৃথকভাবে বাস্তবায়ন হয়ে আসছে। কিন্তু উপজেলা ব্যবস্থাপকগণ একইসাথে ম্যানেজার এবং লিডার এর ভূমিকা পালন করে থাকেন বিধায় বিষয়গুলি এই কারিকুলামে সমন্বিতভাবে সন্নিবেশ করার চেষ্টা করা হয়েছে।

কমিউনিটি পর্যায়ে স্বাস্থ্য ও পরিবার পরিকল্পনা সেবার মান উন্নত করার উদ্দেশ্যে উপজেলা ব্যবস্থাপকদের এই প্রশিক্ষণ কারিকুলাম প্রণয়ন এবং বাস্তবায়নে ইউএসএআইডি, মামনি এইচএসএস প্রকল্পের আর্থিক ও কারিগরি সহযোগিতা বিশেষভাবে উল্লেখযোগ্য। কারিকুলামটি প্রণয়নে কারিকুলাম উন্নয়নের স্বীকৃত তত্ত্বীয় ও ব্যবহারিক জ্ঞান ও দক্ষতা যথাযথভাবে অনুসরণ করা হয়েছে। কার্যকরভাবে প্রশিক্ষণ বাস্তবায়নে টিওটি-র মাধ্যমে একটি দক্ষ ‘মাষ্টার ট্রেনার’ দল গঠন করা হয়েছে।

কারিকুলামের উদ্দেশ্য:

কমিউনিটি পর্যায়ে কার্যকরভাবে অত্যাৱশ্যকীয় সেবা (ESP) প্রদানের জন্য স্বাস্থ্য ও জনসংখ্যা কর্মসূচি ব্যবস্থাপকদের ব্যবস্থাপনা ও নেতৃত্ব প্রদানের সক্ষমতা বৃদ্ধি করা।

প্রশিক্ষণের মেয়াদ : ৫ (পাঁচ) কর্মদিবস

প্রশিক্ষণার্থী : উপজেলা স্বাস্থ্য ও পরিবার পরিকল্পনা কর্মকর্তা, উপজেলা পরিবার পরিকল্পনা কর্মকর্তা, আবাসিক মেডিক্যাল অফিসার, মেডিক্যাল অফিসার (এমসিএইচ-এফপি)।

প্রশিক্ষণার্থী সংখ্যা : প্রতি ব্যাচে ২০ (বিশ) জন।

কারিকুলামে অন্তর্ভুক্ত বিষয়সমূহঃ

- জাতীয় স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা ও পুষ্টি নীতিমালা
- বাংলাদেশের জনমিতিক কাঠামো
- মাতৃস্বাস্থ্য, কিশোর-কিশোরী স্বাস্থ্য এবং পুষ্টি কৌশল
- চতুর্থ স্বাস্থ্য জনসংখ্যা এবং পুষ্টি সেক্টর কর্মসূচি
- অত্যাৱশ্যকীয় সেবা প্যাকেজ (ESP)
- ব্যবস্থাপনার ধারণা (Management Concept)
- নেতৃত্ব (Leadership)
- সহায়ক সুপারভিশন (Supportive Supervision)
- সমস্যা সমাধান (Problem Solving)
- কনসেপ্ট অব কমিউনিটি (Concept of Community)
- কমিউনিটি সম্পৃক্তকরণে ব্যবস্থাপকের ভূমিকা (Role of Managerial in Engaging the Community)

- যোগাযোগ, সমন্বয় এবং নেগোসিয়েশন (Communication, Coordination and Negotiation)
- টিম বিল্ডিং এন্ড শেয়ারড ভিশন (Team Building and Shared Vision)
- ডাটা ফর ডিসিশন মেকিং (Data for Decision Making DHIS & MIS)
- ডাটা ফর ডিসিশন মেকিং (Data for Decision Making LMIS & HRS)
- বাজেট ম্যানেজমেন্ট (Budget Management)
- কর্মসূচি বাস্তবায়ন পরিকল্পনা (Program Implementation Plan)
- সুশাসন ও জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল (Good Governance and National Integrity Strategy)

বিদেশ প্রশিক্ষণ/লার্নিং ভিজিট

ক) গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের ৪র্থ স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা, ও পুষ্টি সেক্টর কর্মসূচি (এইচপিএনএসপি)-এর আওতায় জাতীয় জনসংখ্যা গবেষণা ও প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (নিপোর্ট) কর্তৃক বাস্তবায়নাধীন " প্রশিক্ষণ, গবেষণা ও উন্নয়ন " অপারেশনাল প্ল্যানের অর্থায়নে নিপোর্টের অনুষদবর্গের পেশাগত দক্ষতা ও সক্ষমতা বৃদ্ধিকল্পে গত ৮ সেপ্টেম্বর, ২০১৭ থেকে ১৮ সেপ্টেম্বর ২০১৭ পর্যন্ত ইতালীর রোমে অবস্থিত রোম বিজনেস স্কুলে "Training/Study Visit on Health Sector Project Program Impact Assessment and Indicator Measurement" শীর্ষক এক প্রশিক্ষণ কোর্সের আয়োজন করা হয়।

প্রশিক্ষণ কোর্সে স্বাস্থ্য শিক্ষা ও পরিবার কল্যাণ বিভাগের সচিব জনাব মো. সিরাজুল ইসলাম-এর নেতৃত্বে মোট ৭ জন কর্মকর্তা অংশগ্রহণ করেন। প্রশিক্ষণে অংশগ্রহণকারী অন্যান্য কর্মকর্তাগণ হলেন- নিপোর্টের মহাপরিচালক বেগম রৌনক জাহান, পরিচালক (গবেষণা) জনাব মো. রফিকুল ইসলাম সরকার, স্বাস্থ্য শিক্ষা ও পরিবার কল্যাণ বিভাগের উপপ্রধান (পরিকল্পনা) জনাব মো. আবদুস সালাম খান, নিপোর্টের মূল্যায়ন বিশেষজ্ঞ জনাব মোহাম্মদ আহছানুল আলম, উর্ধ্বতন গবেষণা সহযোগী মিড্ শাহীন সুলতানা ও গবেষণা সহযোগী মিড্ রীতা ফারাহ্ নাজ।



স্বাস্থ্য শিক্ষা ও পরিবার কল্যাণ বিভাগের সচিব জনাব মো. সিরাজুল ইসলাম ও নিপোর্টের মহাপরিচালক বেগম রৌনক জাহান-সহ অন্যান্য কর্মকর্তাবৃন্দ।

খ) সরকারের ৪র্থ স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা ও পুষ্টি সেক্টর কর্মসূচি (এইচপিএনএসপি)-এর আওতায় নিপোর্ট কর্তৃক বাস্তবায়নাবলীন প্রশিক্ষণ, গবেষণা ও উন্নয়ন (TRD) শীর্ষক Operational Plan-এর অর্থায়েনে স্বাস্থ্য শিক্ষা ও পরিবার কল্যাণ বিভাগের উর্ধ্বতন কর্মকর্তা এবং নিপোর্টের অনুষদবর্গের পেশাগত দক্ষতা উন্নয়ন ও সক্ষমতা বৃদ্ধিকল্পে গত ১৪-২২ ডিসেম্বর, ২০১৭ তারিখ পর্যন্ত জার্মানীর ম্যাগডেবার্গ বিশ্ববিদ্যালয়ে “Improving Training Quality through Interactive Learning Technologies” শীর্ষক এক প্রশিক্ষণ কোর্সের আয়োজন করা হয়।

প্রশিক্ষণ কোর্সে স্বাস্থ্য শিক্ষা ও পরিবার কল্যাণ বিভাগের যুগ্মসচিব জনাব মোহাম্মদ আবদুল মালেক- এর নেতৃত্বে ১০ জন কর্মকর্তা অংশগ্রহণ করেন। অংশগ্রহণকারী অন্যান্য কর্মকর্তাগণ হলেন- নিপোর্টের পরিচালক (প্রশিক্ষণ) ও যুগ্মসচিব জনাব মো.মতিয়ার রহমান, স্বাস্থ্য শিক্ষা ও পরিবার কল্যাণ বিভাগের যুগ্মসচিব জনাব মো. শাহ আলম, নিপোর্টের উপপরিচালক (প্রশাসন) জনাব নিরঞ্জন দেবনাথ, মির্জা কামরুন নাহার সুমি, সহকারী প্রধান, স্বাস্থ্য শিক্ষা ও পরিবার কল্যাণ বিভাগ, নিপোর্টের জনাব আবদুল হামিদ মোড়ল, উর্ধ্বতন প্রশিক্ষক, জনাব মো. রাজিবুল হাসান, অডিওভিজুয়াল স্পেশালিষ্ট, ডা. মো. সাইফুল ইসলাম, সহকারী পরিচালক (প্রশিক্ষণ), জনাব মো. ফরিদুল হক, অধ্যক্ষ, এফডব্লিউভিটিআই, রাজশাহী ও জনাব মকবুল মুরশিদ, প্রশিক্ষণ কর্মকর্তা, আরটিসি, ঈশ্বরগঞ্জ।

গ) ৪র্থ স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা ও পুষ্টি সেক্টর কর্মসূচির (4th HPNSP) আলোকে কমিউনিটি পর্যায়ে দক্ষ স্বাস্থ্যকর্মী, সুপারভাইজার ও উপজেলা কর্মসূচি ব্যবস্থাপক গড়ে তোলার লক্ষ্যে নিপোর্ট ও আরটিসিসমূহের (RTC) অসুযদবর্গের পেশাগত জ্ঞান ও দক্ষতা বৃদ্ধি কল্পে নিপোর্ট এবং Save the Children, Bangladesh-এর মধ্যে ২৯ আগস্ট ২০১৭ তারিখে একটি সমঝোতা চুক্তি স্বাক্ষরিত হয়। চুক্তির কারিগরি সহযোগিতা কর্মসূচির আওতায় Save the Children, Bangladesh-এর MaMoni HSS Project (MCHIP), USAID-এর অর্থায়েনে নিপোর্টের অনুষদবর্গের পেশাগত জ্ঞান বৃদ্ধি ও দক্ষতা উন্নয়নের জন্য গত ২৩-২৭ এপ্রিল, ২০১৮ পর্যন্ত International Institute for Primary Health Care of Ethiopia (IIPHCE)-তে “Learning Visit for NIPOORT Officials to learn from the Community Health Program in Ethiopia” এর আয়োজন করে।

নিপোর্টের মহাপরিচালক বেগম রৌনক জাহান-এর নেতৃত্বে উক্ত Learning Visit এ অন্যান্যের মধ্যে অংশগ্রহণ করেন নিপোর্টের জনাব মো.মতিয়ার রহমান, অতিরিক্ত সচিব ও পরিচালক (প্রশিক্ষণ), জনাব আবদুল হামিদ মোড়ল, উপপরিচালক (প্রশিক্ষণ), জনাব মোহাম্মদ আজিজুল ইসলাম, প্রশিক্ষণ কর্মকর্তা, RTC, মিঠাপুকুর, স্বাস্থ্য অধিদপ্তরের উপপরিচালক ডা. মো. শাহজাহান, পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তরের উপপরিচালক মির্জা তৃপ্তি বালু এবং MaMoni HSS Project- এর সিনিয়র ম্যানেজার ডা.আয়েশা সিদ্দিকা।



আইআইএফপিএইচসি-র পরিচালক-সহ Learning Visit Team-এর সদস্যবৃন্দ।

ঘ) নেদারল্যান্ডস সরকারের Netherlands Organization for International Cooperation in Higher Education (Nuffic) Developing TVET, HE and Training on "Sexual and Reproductive Health and Rights (SRHR)-" Training of Trainers on Gender & SRHR for NIPOORT" শীর্ষক প্রশিক্ষণ গত ২-৫ এপ্রিল, ২০১৮ পর্যন্ত সময়ে ভারতের রাজধানী নয়াদিল্লিতে অবস্থিত Creating Resources for Empowerment in Action (CREA) নামক একটি বেসরকারি সংস্থার কার্যালয়ে অনুষ্ঠিত হয়। স্বাস্থ্য শিক্ষা ও পরিবার কল্যাণ বিভাগের সিনিয়র সহকারী সচিব মির্জা ফৌজিয়া খানের নেতৃত্বে প্রশিক্ষণে অংশগ্রহণকারী ২০ জন কর্মকর্তার মধ্যে অন্যান্যরা হলেন নিপোর্টের সহকারী পরিচালক (ক্রি:প্রশি.) ডা. মো. সাইফুল ইসলাম, মনিরামপুর আরটিসি-র প্রশিক্ষণ কর্মকর্তা জনাব মোহাম্মদ রেজাউল হক, নিপোর্টের প্রশিক্ষক জনাব হিরো ধর ও ডা. এ এফ এম রেদোয়ানুর রহমান, নিপোর্টের অধীন এফডব্লিউডিটিআই- এর ফিল্ড ট্রেনার মিসেস কল্যাণী দাস, মির্জা সাবিনা নাসরিন, মির্জা সেলিনা আক্তার বানু, মির্জা মাহিদা সুলতানা, মিসেস আরজুমান আরা বেগম, মোসাম্মাৎ নাদিরা, মির্জা ঝরনা চাকমা, মোসাম্মাৎ রহিমা আক্তার ও মিসেস ফারহানা পারভিন, আরটিসি-র এ্যাসিস্ট্যান্ট ট্রেনার মির্জা পবিত্র রানী বিশ্বাস, মির্জা আইরিন নাহার, মির্জা সুলতানা রাজিয়া, মির্জা অঞ্জনা রানী মৈত্র, মির্জা বিলকিস আক্তার ও মির্জা উম্মে কুলসুম। প্রশিক্ষণে কো-অর্ডিনেটর -এর দায়িত্ব পালন করেন CREA India -এর মির্জা সুজিতা কুজুর ও মির্জা সুদীপ্তা মুখোপাধ্যায়।

প্রশিক্ষণে আলোচিত বিষয়গুলোর মধ্যে ছিল নিপোর্টের Curriculum Development Process, Social Determinants of Health, Gender, Gender-based Violence, Sexual and Gender Identities, Youth Friendly Service, Role of Frontline Health Workers, Marginalization and Exclusion Inter-sexuality, Film Screening and Future Planning ইত্যাদি।



নয়াদিল্লিতে অনুষ্ঠিত প্রশিক্ষণ কোর্সের অংশগ্রহণকারীবৃন্দ।

গ) “Leadership and Personal Management for Sexual and Reproductive Health and Rights (SRHR) Program NICHE BGD 157” শিরোনামে গত ২৩-২৭ এপ্রিল, ২০১৮ সময় পর্যন্ত মালয়েশিয়ার রাজধানী কুয়ালালামপুরে অনুষ্ঠিত হয়। নিপোর্টের অডিওভিজুয়াল বিশেষজ্ঞ জনাব মো. রাজিবুল হাসানের নেতৃত্বে ৪ জন কর্মকর্তা এ প্রশিক্ষণে অংশগ্রহণ করেন। প্রশিক্ষণে অন্যান্য কর্মকর্তাদের মধ্যে ছিলেন সিলেট এফডব্লিউভিটিআই-এর অধ্যক্ষ (অতি: দায়িত্ব) জনাব এমদাদুল হক খান, কুষ্টিয়া এফডব্লিউভিটিআই-এর অধ্যক্ষ জনাব মো. আব্দুস সামাদ তালুকদার ও স্বাস্থ্য শিক্ষা ও পরিবার কল্যাণ বিভাগের হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা মিসেস আফরোজা সুলতানা।

চ) ৪র্থ স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা ও পুষ্টি সেক্টর কর্মসূচির (HPNSP)-র “Training, Research and Development (TRD)” অপারেশনাল প্লানের RPA (GOB) খাতের অর্থায়নে নিপোর্ট, এফডব্লিউভিটিআই ও আরটিসি-র অনুষদবর্গের পেশাগত জ্ঞান ও দক্ষতা বৃদ্ধির লক্ষ্যে ইউনিভার্সিটি অব ইন্দোনেশিয়া, জাকার্তা ও ইউনিভার্সিটি অব পুত্রা, মালয়েশিয়া-তে দুটি প্রশিক্ষণ কোর্সের আয়োজন করা হয়:

(১) প্রথম কোর্সটি “Training on Monitoring and Evaluation (M&E) and Population Program Planning of Health and Population Sector Program” শিরোনামে গত ২৮ জুন, ২০১৮ তারিখ থেকে ৯ জুলাই, ২০১৮ পর্যন্ত ইন্দোনেশিয়ার রাজধানী জাকার্তায় ইউনিভার্সিটি অব ইন্দোনেশিয়ার পাবলিক হেলথ বিভাগে অনুষ্ঠিত হয়। নিপোর্টের পরিচালক (গবেষণা) জনাব মো. রফিকুল ইসলাম সরকারের নেতৃত্বে প্রশিক্ষণে অংশগ্রহণকারী অন্যান্য কর্মকর্তাদের মধ্যে ছিলেন নিপোর্টের মূল্যায়ন বিশেষজ্ঞ জনাব মোহাম্মদ আহহানুল আলম, উর্ধ্বতন গবেষণা সহযোগী মিজ্ শাহীনা সুলতানা, পরিসংখ্যানবিদ মিজ্ শাহীনা আলম, গবেষণা সহযোগী জনাব এ. কে. এম আবদুল্লাহ, তত্ত্বাবধায়ক (প্রশাসন) জনাব মোহাম্মদ সাফাত মোস্তফা, স্বাস্থ্য শিক্ষা ও পরিবার কল্যাণ বিভাগের হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা মিজ্ আফরোজা সুলতানা এবং জনাব গিয়াস উদ্দিন আহমদ, অধ্যক্ষ, এফডব্লিউভিটিআই, কুমিল্লা ও জনাব মো. ওবায়দুর রহমান সরদার, অধ্যক্ষ, এফডব্লিউভিটিআই, রাঙ্গামাটি।



ইউনিভার্সিটি অব ইন্দোনেশিয়ার পাবলিক হেলথ বিভাগের কর্মকর্তাদের সাথে নিপোর্টের অংশগ্রহণকারীবৃন্দ।

প্রশিক্ষণ কোর্সে আলোচিত বিষয়গুলোর মধ্যে ছিল- নিপোর্টের Overview and discussion: Indonesia health system; Family planning services in Indonesia; Overview about primary health care in Indonesia; Overview of minimal standard of health services in Indonesia; Overview and discussion: Information Dashboard for monitoring health ইত্যাদি।

(২) দ্বিতীয় কোর্সটি “Improving and Measuring Training Effects and Outcomes in Health Sector” শিরোনামে গত ২৫ জুন, ২০১৮ তারিখ থেকে ৬ জুলাই, ২০১৮ তারিখ পর্যন্ত মালয়েশিয়ার রাজধানী কুয়লালামপুরে ইউনিভার্সিটি পুত্রা মালয়েশিয়ার বিজনেস স্কুলে অনুষ্ঠিত হয়। স্বাস্থ্য শিক্ষা ও পরিবার কল্যাণ বিভাগের যুগ্মসচিব জনাব মো. আবদুল্লাহ সাজ্জাদের নেতৃত্বে প্রশিক্ষণে অংশগ্রহণকারী অন্যান্য কর্মকর্তাদের মধ্যে ছিলেন স্বাস্থ্য শিক্ষা ও পরিবার কল্যাণ বিভাগের উপসচিব মির্জা বদরুন নাহার, নিপোর্টের সহকারী পরিচালক জনাব মো. মাহফুজুর রহমান, জনাব বিশ্বজিৎ বৈশ্য, সৈয়দা উম্মে কাউসার ফেরদৌসী, গবেষণা সহযোগী মির্জা রীতা ফারাহ্ নাজ, গ্রন্থাগারিক জনাব দীপক চন্দ্র রায়, অধ্যক্ষ ডা. হরিচাঁদ শীল, এফডব্লিউভিটিআই, ফরিদপুর, অধ্যক্ষ ডা. মোদায়েবুল ইসলাম, এফডব্লিউভিটিআই, বগুড়া, অধ্যক্ষ মো. রেজাউল কবির, এফডব্লিউভিটিআই, খুলনা, ডা. আরিফা আক্তার, প্রভাষক (মেডিক্যাল), এফডব্লিউভিটিআই, খুলনা, প্রশিক্ষণ কর্মকর্তা জনাব মোহাম্মদ মতিয়ার রহমান, আরটিসি, বেড়া, প্রশিক্ষণ কর্মকর্তা মির্জা মুকিমা শিরিন, আরটিসি, ধামরাই, ঢাকা।



ইউনিভার্সিটি পুত্রা মালয়েশিয়ায় অনুষ্ঠিত প্রশিক্ষণ কোর্সে অংশগ্রহণকারীবৃন্দের সাথে পুত্রা বিজনেস স্কুলের কর্মকর্তাবৃন্দ।

প্রশিক্ষণ কোর্সে আলোচিত বিষয়গুলোর মধ্যে ছিল- Training Needs Assessment (TNA) for Health Workforce, TNA Questionnaire (Sample Survey) Development, Training Assessment Worksheet, Competency-based Curriculum of Health Workforce, Task Analysis, Gap (performance) Analysis, Learning Strategies, Management of Training Institutes, Kolb’s Experimental Learning Theory, Instructional System Design (ISD), Communication Skills, Reinforcement Techniques, Role Playing, Evaluation and the Training Cycle, Kirkpatrick’s 4 Levels of Evaluation, Process of Training Evaluation, Learning Game Kit ইত্যাদি।

অংশীদারিত্ব ও সহযোগিতা:

নিপোর্ট প্রশিক্ষণ ইউনিট সরকারি ও বেসরকারি বিভিন্ন গবেষণা ও প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠান এবং উন্নয়ন সহযোগীদের সাথে নিবিড় সম্পর্ক রক্ষা করে চলেছে। যেমন- জাতীয় পরিকল্পনা ও উন্নয়ন একাডেমি (NAPD), বাংলাদেশ ইনস্টিটিউট অব ম্যানেজমেন্ট (BIM), জেমস পি গ্রান্টস্ স্কুল অব পাবলিক হেলথ (JPGSPH), ব্র্যাক বিশ্ববিদ্যালয়, সেইভ দ্যা চিলড্রেন, ইউএসএআইডি, বিশ্ব ব্যাংক, ইউএনএফপিএ, জাইকা ও নাফিক।

এছাড়া, প্রশিক্ষণ ইউনিট পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তর, স্বাস্থ্য অধিদপ্তর, স্বাস্থ্য প্রকৌশল অধিদপ্তর, নার্সিং এন্ড মিডওয়াইফারি অধিদপ্তর এবং স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয় সংশ্লিষ্ট অন্যান্য প্রতিষ্ঠানের সাথে ঘনিষ্ঠ সম্পর্ক রক্ষা করে আসছে।

চতুর্থ অধ্যায়

গবেষণা ও উন্নয়ন কার্যক্রম:

পটভূমি, উদ্দেশ্য ও প্রধান প্রধান গবেষণা জরিপ
বিভিন্ন জরিপ, সভা ও গবেষণা দক্ষতা উন্নয়ন বর্ণনা
নিপোর্ট গ্রন্থাগার
অংশীদারিত্ব ও সহযোগিতা

গবেষণা ও উন্নয়ন কার্যক্রম

পটভূমি: জাতীয় নীতিমালা প্রণয়ন, কর্মসূচি মূল্যায়ন ও বাস্তবায়নের দিক নির্দেশনা এবং কর্মসূচির অগ্রগতির অবস্থা নির্ধারণের জন্য নীতি নির্ধারক, কর্মসূচি ব্যবস্থাপক এবং পেশাজীবীদের তথ্যের মূল উৎস হিসেবে নিপোর্ট পরিচালিত গবেষণা ও সার্ভের তথ্য ব্যবহার করা হচ্ছে। স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা ও পুষ্টি সেক্টর কর্মসূচির অপারেশনাল প্ল্যানের আওতায় নিপোর্ট নিয়মিতভাবে বাংলাদেশ ডেমোগ্রাফিক এন্ড হেলথ সার্ভে (BDHS), ইউটিলাইজেশন অফ এসেন্সিয়াল সার্ভিস ডেলিভারী সার্ভে (UESD), বাংলাদেশ আরবান হেলথ সার্ভে (BUHS), বাংলাদেশ হেলথ ফ্যাসিলিটি সার্ভে (BHFS) এবং বাংলাদেশ মাতৃমৃত্যু ও স্বাস্থ্য সেবা জরিপ (BMMS)-সহ জনসংখ্যা, পুষ্টি ও প্রজনন স্বাস্থ্য বিষয়ক গুরুত্বপূর্ণ গবেষণা/ সার্ভে পরিচালনা করে আসছে। প্রতিষ্ঠাকাল থেকে নিপোর্ট বিভিন্ন গবেষণা এবং সার্ভের মাধ্যমে জাতীয় কর্মসূচি বাস্তবায়নে গুরুত্বপূর্ণ অবদান রেখে যাচ্ছে। বিশেষভাবে নিপোর্ট গবেষণার মাধ্যমে নিয়মিতভাবে জাতীয় এবং বিভাগীয় পর্যায়ে কর্মসূচির সূচকসমূহ মনিটর করা, জনমিতিক ও প্রজনন স্বাস্থ্য সম্পর্কিত সাম্প্রতিক (আপডেটেড) তথ্য প্রকাশ এবং মানবসম্পদ উন্নয়ন ও মূল্যায়ন সম্পর্কিত তথ্য প্রদানের মাধ্যমে জাতীয় পর্যায়ে গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা রেখে যাচ্ছে। নিপোর্ট সম্পাদিত গবেষণার মাধ্যমে মা ও শিশু মৃত্যু, মা ও শিশুর অপুষ্টি, ফাটিলিটি এবং পরিবার পরিকল্পনা বিষয়ক বিভিন্ন সূচক সম্পর্কে নিয়মিতভাবে তথ্য প্রকাশ ও তা নীতি নির্ধারকদের নিকট উপস্থাপন করা হয়।

উদ্দেশ্য: স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয় কর্তৃক গৃহীত স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা ও পুষ্টি কর্মসূচি এবং কর্মপন্থাকে ফলপ্রসূ করতে প্রাসঙ্গিক গবেষণা করে সহায়তা করাই হলো নিপোর্টের গবেষণা কার্যক্রম পরিচালনার মুখ্য উদ্দেশ্য। তাছাড়া, নিপোর্ট নিয়মিতভাবে উল্লিখিত কার্যক্রমের পরিবীক্ষণ, কর্মসূচির মূল্যায়ন ও জনমিতিক এবং প্রজনন স্বাস্থ্য সম্পর্কীয় হালনাগাদ তথ্য প্রদান করে মন্ত্রণালয়কে সহযোগিতা করে থাকে।

নিপোর্ট কার্যক্রমভিত্তিক গবেষণা নিম্নলিখিত ক্ষেত্রসমূহে পরিচালনা করে থাকে। যেমন -

- Program focused/health system strengthening/UHC
- Population, demographic and development issues
- Training/human resource related
- Need assessment/rapid appraisal/situation analysis
- Health service utilization & quality of care, service access & equity.

প্রতিবছর নিপোর্ট পরিকল্পনামূলক অগ্রাধিকারপ্রাপ্ত গবেষণার বিষয় নির্ধারণ করে থাকে ৬-১০টি স্ট্যাডি নিজস্ব গবেষকদের মাধ্যমে বা Expression of Interest (EOI) আহ্বান করে বেসরকারি গবেষণা প্রতিষ্ঠানের মাধ্যমে এইচপিএন প্রোগ্রামকে শক্তিশালী করার জন্য গবেষণার শিরোনামগুলো সংশ্লিষ্ট পরিকল্পনা প্রদানকারী পেশাজীবী অংশীজন ও কর্মসূচি ব্যবস্থাপকদের সাথে আলোচনার মাধ্যমে নির্বাচন করা হয়।

নিপোর্টের প্রধান প্রধান গবেষণা কাজের মধ্যে নিম্নলিখিত জরিপ কাজগুলো অন্যতমঃ

- Bangladesh Demographic and Health Survey (BDHS)
- Bangladesh Maternal Mortality and Health Care Survey (BMMS)
- Bangladesh Health Facility Survey (BHFS)
- Urban Health Survey (UHS)
- Utilization of Essential Services Delivery Survey (UESD)

২০১৭-২০১৮ অর্থবছরে নিপোর্ট বাংলাদেশ মাতৃমৃত্যু ও স্বাস্থ্য সেবা জরিপ (BMMS) ২০১৬-এর প্রাথমিক ফলাফল জাতীয় পর্যায়ে সেমিনারের মাধ্যমে প্রকাশ করেছে। এ অর্থবছরে নিপোর্ট বাংলাদেশ হেলথ ফ্যাসিলিটি সার্ভে (BHFS) ২০১৭ এবং বাংলাদেশ ডেমোগ্রাফিক এন্ড হেলথ সার্ভে (BDHS) ২০১৭-১৮ সম্পন্ন করেছে। এ সময়ে ৬টি অগ্রাধিকারপ্রাপ্ত বিষয়ে গবেষণা পরিচালনা, ১টি বার্ষিক প্রতিবেদন ও ৩টি নিউজ লেটার 'নিপোর্ট বার্তা' প্রকাশ করেছে।

বিভিন্ন জরিপ, সভা ও গবেষণা দক্ষতা উন্নয়ন বর্ণনা

ক) বাংলাদেশ মাতৃমৃত্যু ও স্বাস্থ্যসেবা জরিপ (BMMS) ২০১৬

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা ও পুষ্টি সেক্টর উন্নয়ন কর্মসূচি (এইচপিএনএসডিপি)-এর “প্রশিক্ষণ, গবেষণা ও উন্নয়ন” অপারেশনাল প্ল্যানের আওতায় জাতীয় জনসংখ্যা গবেষণা ও প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (নিপোর্ট) বাংলাদেশ মাতৃমৃত্যু ও স্বাস্থ্যসেবা জরিপ পরিচালনা করেছে। ২০১৬ সালে তৃতীয় বাংলাদেশ মাতৃমৃত্যু ও স্বাস্থ্যসেবা জরিপ পরিচালিত হচ্ছে। ইতোপূর্বে ২০০১ ও ২০১০ সালে পরিচালিত প্রথম ও দ্বিতীয় বিএমএমএস সার্ভের মাধ্যমে বাংলাদেশে মাতৃমৃত্যুর হার ও মাতৃ স্বাস্থ্যসেবা ব্যবহার সম্পর্কে তথ্য প্রকাশ করা হয়েছে যা এমডিজি পরিবীক্ষণ ও স্বাস্থ্য খাতে বাংলাদেশের অগ্রগতি পরিমাপে বহুল ব্যবহৃত হয়েছে। বাংলাদেশ সরকারের আরপিএ খাতের অর্থায়নে সার্ভের মূল কাজ পরিচালিত হয়। ইউএসএআইডি ও ডিএফআইডি-এর অর্থায়নে যুক্তরাষ্ট্রের মেজার ইভালুয়েশন এবং আইসিডিডিআর,বি সার্ভের কাজে কারিগরি সহায়তা প্রদান করছে।

বিএমএমএস সার্ভের মূখ্য উদ্দেশ্য হলো মাতৃমৃত্যুর হার এবং মাতৃ স্বাস্থ্যসেবা ব্যবহার সম্পর্কে হালনাগাদ তথ্য আহরণ করা এবং এমডিজি ৫ ও এইচপিএনএসডিপি-র সফলতা মূল্যায়নে তথ্য প্রদান করা। ২০১৬ সালে এ সার্ভের মাধ্যমে বাংলাদেশে প্রথমবারের মত মাতৃত্বজনিত অসুস্থতা বিশেষ করে ফিস্টুলা এবং পেলভিক প্রলাপস-এর কারণে অসুস্থ মায়েরদের জাতীয় হার নির্ণয়ের পরিকল্পনা নেয়া হয়েছে। ইতোমধ্যে বিএমএমএস ২০১৬ এর প্রাথমিক ফলাফল জাতীয় পর্যায়ে সেমিনার আয়োজনের মাধ্যমে প্রকাশ করা হয়। এ জরিপের ফলাফল থেকে ফার্টিলিটি, পরিবার পরিকল্পনা, শিশুমৃত্যু এবং মাতৃস্বাস্থ্য সেবা ব্যবহার সম্পর্কে জেলা-ভিত্তিক তথ্য প্রদান করার পরিকল্পনা রয়েছে।

খ) বাংলাদেশ হেলথ ফ্যাসিলিটি সার্ভে (BHFS) ২০১৭

স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা ও পুষ্টি সেক্টর উন্নয়ন কর্মসূচির HPNSP-এর অপারেশনাল প্ল্যান নং-১৩ (প্রশিক্ষণ, গবেষণা ও উন্নয়ন)-এর আওতায় ২০১৭-২০১৮ অর্থবছরে বাংলাদেশ হেলথ ফ্যাসিলিটি সার্ভে ২০১৭ পরিচালনা করছে। এ সার্ভের প্রধান উদ্দেশ্য হলো মানসম্মত ও কার্যকর স্বাস্থ্যসেবা প্রদানের জন্য সরকারি ও প্রাইভেট হাসপাতাল/ক্লিনিক, এনজিও ক্লিনিক, স্বাস্থ্যকেন্দ্র এবং কমিউনিটি ক্লিনিকসমূহের প্রস্তুতি (সেবা, মানবসম্পদ, প্রশিক্ষণ, যন্ত্রপাতি, ঔষধপত্র সরবরাহ এবং অবকাঠামোগত সুযোগ-সুবিধা) সম্পর্কে তথ্য আহরণ করা। নিপোর্ট যুক্তরাষ্ট্রের আইসিএফ ইন্টারন্যাশনাল-এর কারিগরি সহায়তায় এ সার্ভে পরিচালনা করছে। এটি বাংলাদেশে পরিচালিত চতুর্থ হেলথ ফ্যাসিলিটি সার্ভে। ইতোপূর্বে ২০০৯, ২০১১ এবং ২০১৪ সালে তিনটি হেলথ ফ্যাসিলিটি সার্ভে পরিচালিত হয়।

জাতীয় প্রতিনিধিত্বশীল নমুনা অনুযায়ী দেশের জেলা, উপজেলা, ইউনিয়ন এবং কমিউনিটির অধীনে নির্বাচিত সরকারি ও বেসরকারি মেডিকেল কলেজ/হাসপাতাল, জেলা হাসপাতাল, মাতৃ ও শিশু কল্যাণ কেন্দ্র, উপজেলা হেলথ কমপ্লেক্স, ইউনিয়ন স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ কেন্দ্র এবং মান উন্নীত পরিবার কল্যাণ কেন্দ্র, সাব সেন্টার/রুরাল ডিসপেন্সারি, কমিউনিটি ক্লিনিক, রেজিষ্টার্ড প্রাইভেট হাসপাতাল/ক্লিনিক এবং রেজিষ্টার্ড এনজিও ক্লিনিকসমূহে কী ধরনের সেবা প্রদান করা হয়, সেবা কেন্দ্রসমূহে কী কী সম্পদ আছে, কাঠামোগত অবস্থা, ধরণ এবং সেবা প্রদানের পদ্ধতি বিষয়ে তাদের নিকট থেকে তথ্য সংগ্রহ করা হয়। এ সার্ভের মাধ্যমে ৪র্থ স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা ও পুষ্টি উন্নয়ন কর্মসূচির পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়নের ৪টি সূচক-এর তথ্য প্রদানে সহায়তা করা হয়। সার্ভের প্রাথমিক ফলাফল তিনটি পৃথক কনসালটেটিভ সভার মাধ্যমে স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়, পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তর ও স্বাস্থ্য অধিদপ্তরের লাইন ডাইরেক্টর ও সংশ্লিষ্ট স্টেকহোল্ডারদের সাথে পর্যালোচনা করা হয়েছে।

গ) বাংলাদেশ ডেমোগ্রাফিক এন্ড হেলথ সার্ভে (BDHS) ২০১৭-১৮

বাংলাদেশের জনমিতিক ও স্বাস্থ্য অবস্থা তথা ফার্টিলিটি, পরিবার পরিকল্পনা, শিশুমৃত্যু, মা ও শিশুস্বাস্থ্য, পুষ্টি এবং এইডস সচেতনতা সম্পর্কে তথ্য আহরণের উদ্দেশ্যে ১৯৯৩ সাল থেকে প্রতি তিন বছর পর পর নিপোর্টের কর্তৃত্বে বাংলাদেশ ডেমোগ্রাফিক এন্ড হেলথ সার্ভে (বিডিএইচএস) পরিচালিত হয়ে আসছে। ২০১৪ সাল পর্যন্ত সাতটি বিডিএইচএস সার্ভে পরিচালিত হয়েছে। ২০১৭ সালে ৮ম বিডিএইচএস সার্ভে পরিচালনা গ্রহণ করা হয়েছে। এ সার্ভের তথ্য স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয় কর্তৃক পরিচালিত স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা ও পুষ্টি সেক্টর উন্নয়ন কর্মসূচি (এইচপিএনএসডিপি) পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়নের প্রধান তথ্য সূত্র হিসেবে ব্যবহৃত হবে।

বিডিএইচএস একটি জাতীয় প্রতিনিধিত্বশীল খানা জরিপ। সকল বিভাগ থেকে নির্বাচিত নমুনা এলাকায় প্রায় ২০,০০০ খানায় এ জরিপ পরিচালিত হয়। নির্বাচিত খানায় বসবাসকারী ১৫-৪৯ বছর বয়সের সকল বিবাহিত মহিলার কাছ থেকে তথ্য সংগ্রহ করা হয় এবং ৫ বছরের কম বয়সী শিশু এবং মহিলাদের ওজন ও উচ্চতা পরিমাপ করা হয়। এছাড়া ৩৫ বা ততোধিক বয়সের পুরুষ ও মহিলাদের মধ্যে উচ্চ রক্তচাপ ও ডায়াবেটিসের ব্যাপকতা পরিমাপের জন্য রক্তচাপ মাপা ও রক্তের নমুনা পরীক্ষা করা হয়েছে।

নিপোর্টের কর্তৃত্বে ইউএসএইড-এর অর্থায়নে এবং যুক্তরাষ্ট্রের আইসিএফ ইন্টারন্যাশনালের কারিগরি সহায়তায় পরিচালিত এ সার্ভে বাংলাদেশে স্বাস্থ্য, পরিবার পরিকল্পনা ও পুষ্টি কর্মসূচি উন্নয়নে ব্যাপক অবদান রেখেছে। সার্ভের তথ্য জাতীয় ও বিভাগীয় পর্যায়ে ব্যাপকভাবে প্রচার করা হয়ে থাকে এবং বিস্তারিত আলোচনার মাধ্যমে কর্মসূচি প্রণয়ন এবং জাতীয় ও বিভাগীয় পর্যায়ে কর্মসূচি পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়নে তা গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করেছে। বিডিএইচএস তথ্য গবেষণা কাজের জন্য উন্মুক্ত রয়েছে এবং জাতীয় ও আন্তর্জাতিক প্রতিষ্ঠান, বিশ্ববিদ্যালয় এবং গবেষণা প্রতিষ্ঠানসমূহ এ সার্ভের তথ্য দীর্ঘদিন যাবৎ ব্যবহার করছেন। বিডিএইচএস ২০১৭-১৮-এর মূখ্য ফলাফল সার্ভের প্রাথমিক ফলাফল তিনটি পৃথক কনসালটেটিভ সভার মাধ্যমে স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়, পরিবার পরিকল্পনা অধিদপ্তর ও স্বাস্থ্য অধিদপ্তরের লাইন ডাইরেক্টর-সহ সংশ্লিষ্ট স্টেকহোল্ডারদের সাথে পর্যালোচনা করা হয়। বাংলাদেশ ডেমোগ্রাফিক এন্ড হেলথ সার্ভের ২০১৭-১৮ এর খসড়া মূখ্য ফলাফল অনুযায়ী নির্বাচিত সূচকসমূহের হালনাগাদ তথ্য নিম্নরূপ:

SUMMARY INDICATORS

Bangladesh Demographic and Health Survey								
Indicator	1993-1994	1996-1997	1999-2000	2004	2007	2011	2014	2017-2018
Fertility								
Total fertility rate (TFR) 15-49	3.4	3.3	3.3	3.0	2.7	2.3	2.3	2.3
Adolescent fertility (15-19) ^a	33	36	35	33	33	30	31	27.7
Contraceptive prevalence rate (CPR)^b								
Any method	44.6	49.2	53.8	58.1	55.8	61.2	62.4	61.9
Any modern method	36.2	41.5	43.4	47.3	47.5	52.1	54.1	51.9
Pill	17.4	20.8	23.0	26.2	28.5	27.2	27.0	25.4
Injectables	4.5	6.2	7.2	9.7	7.0	11.2	12.4	10.7
Condom	3.0	3.9	4.3	4.2	4.5	5.5	6.4	7.2
Female sterilization	8.1	7.6	6.7	5.2	5.0	5.0	4.6	4.8
Male sterilization	1.1	1.1	0.5	0.6	0.7	1.2	1.2	1.1
IUD	2.2	1.8	1.2	0.6	0.9	0.7	0.6	0.6
Implants	Na	0.1	0.5	0.8	0.7	1.1	1.7	2.1
Contraceptive prevalence rate (modern methods) among married adolescents Age 15-19								
	19.6	27.8	31.2	34.1	37.6	42.4	46.7	43.7
Contraceptive prevalence rate (modern methods) in low performing divisions^c								
Sytnet	na	16.0	25.0	22.0	24.7	35.2	40.9	44.8
Chattogram	23.4	30.8	34.9	37.4	38.2	44.5	47.2	44.8
Unmet need for family planning^d								
Percentage of currently married women with unmet need for family planning	21.6	19.7	18.2	15.0	16.8	13.5	12.0	12.0
Fertility preferences^e								
Percentage of currently married women age 15-49 who want no more children ^f	57.9	58.8	60.0	60.1	62.5	64.9	62.5	59.9
Antenatal coverage								
Percentage of last live births in the <u>three years preceding the survey</u> for which women received at least one ANC from a medically trained provider	na	na	na	50.5	53.4	54.6	63.9	81.9
Antenatal care visit 4+								
Percentage of last live births in the <u>three years preceding the survey</u> for which women received four or more ANC from any provider	na	na	na	16.7	22.0	25.5	31.2	47.0
Quality of antenatal care								
Percentage of last live births in the <u>three years preceding the survey</u> for which women received quality ANC ^g	na	na	na	na	na	na	Na	17.7
Skilled assistance at delivery								
Percentage of live births in the <u>three years preceding the survey</u> attended by medically trained provider	na	na	na	15.6	20.9	31.7	42.1	52.7
Percentage of births in the <u>three years preceding the survey</u> delivered in health facilities by wealth quintile								
Lowest quintile	na	na	na	2.5	6.3	8.9	15.0	26.4
Highest quintile	na	na	na	37.6	48.5	59.8	69.5	78.3
Total	3.5	4.7	8.7	11.7	17.2	28.8	37.4	48.6
Postnatal care (within two days of delivery)								
Percentage of last live births in the <u>three years preceding the survey</u> where mother/child received PNC from a medically trained provider within two days of delivery	na	na	na	15.8	20.1	27.1	33.9	52.1
Child	na	na	na	13.0	20.1	29.6	31.5	52.2
Percentage of last live births delivered at home in the <u>three years preceding the survey</u> where mother/child received PNC from a medically trained provider within two days of delivery								
Mother	na	na	na	na	na	na	na	7.1
Child	na	na	na	na	na	na	na	7.3

Bangladesh Demographic and Health Survey								
Indicator	1993-1994	1996-1997	1999-2000	2004	2007	2011	2014	2017-2018
Childhood mortality (five-year period preceding the survey)								
Neonatal mortality rate	52	48	42	41	37	32	28	30
Postnatal mortality rates	35	34	24	24	15	10	10	8
Infant mortality rate	87	82	66	65	52	43	38	38
Child mortality rate	50	37	30	24	14	11	8	7
Under-5 mortality rate	133	116	94	86	65	53	46	45
Percentage of children who received specific vaccines by 12 months								
BCG	79.4	84.2	90.0	93.3	96.8	97.8	97.8	97.9
Pentavalent ³	59.0	66.5	70.2	80.3	90.0	93.2	90.9	95.6
Polio ³	59.7	60.1	69.1	81.6	89.7	93.2	91.1	94.1
Measles	55.0	61.2	62.1	70.3	77.2	84.0	79.9	87.9
Pneumococcal ⁴	na	na	na	na	na	na	na	81.5
All vaccines (not including Pneumococcal)	46.2	46.9	52.8	66.4	76.0	82.5	78.0	85.6
Treatment for diarrhea								
Percentage of children under 5 with diarrhea treated with ORT (ORS or homemade solution)								
	58.3	61.0	73.6	74.6	81.2	80.6	84.3	85.1
Percentage of children under 5 with diarrhea treated with ORT and zinc								
	na	na	na	na	na	34.1	38.1	43.6
Nutritional status of children								
Percentage of children under 5 classified as malnourished according to three anthropometric indices of nutritional status ⁵								
Height-for-age (stunting)								
Severe	na	na	na	22.1	16.1	15.3	11.6	8.9
Moderate or severe	na	na	na	50.6	43.2	41.3	36.1	30.6
Weight-for-height (wasting)								
Severe	na	na	na	3.4	2.9	4.0	3.1	1.5
Moderate or severe	na	na	na	14.5	17.4	15.6	14.3	8.4
Weight-for-age (underweight)								
Severe	na	na	na	13.6	11.8	10.4	7.7	4.1
Moderate or severe	na	na	na	42.5	41.0	36.4	32.6	21.9
Exclusive breastfeeding								
Percent of children under 6 months who are exclusively breastfed (based on 24 hour recall)								
	45.9	45.1	45.1	42.2	42.9	63.5	55.3	65.0
Infant and Young Child Feeding (IYCF)								
Percentage of children 6-23 months fed with appropriate infant and young child feeding practices								
	na	na	na	na	na	20.9	22.8	33.7
Vitamin A supplementation								
Percentage of children age 6-59 months receiving vitamin-A supplementation in the 6 months preceding the survey								
	na	na	na	na	83.5	59.5	62.1	79.2
Percentage of children age 0-59 months receiving vitamin-A supplementation in the 6 months preceding the survey								
	na	na	80.4	81.6	86.3	61.6	63.2	80.3

na = Not applicable

²Percentage of women age 15-19 who had children or currently pregnant

³Rates for 2007, 2011, and 2014 are for currently married women age 15-49.

⁴Wanted no more children or have been sterilized

⁵Quality ANC is defined as when a woman has received four or more ANC of which at least one ANC is from a medically trained provider and she has received all the basic components of ANC, which are weight and blood pressure measurements, urine and blood tests and information on risks of danger signs during pregnancy.

⁶Rates for 1993-94, 1996-97, 1999-2000, 2004, and 2007 are for DPT3.

⁷Methods and tools used in 2011 and 2014 were different.

⁸Rate for Pneumococcal Conjugate Vaccine (PCV) is for PCV3.

⁹Based on WHO Child Growth Standards adopted in 2006

নিপোর্ট গ্রন্থাগার

নিপোর্ট গ্রন্থাগার একটি বিশেষ ধরনের গ্রন্থাগার। এটি নিপোর্টের অনুদ্যবর্গ এবং নিপোর্টে আগত প্রশিক্ষণার্থীদের শিক্ষণ চাহিদা পূরণের জন্য প্রতিষ্ঠিত। বর্তমানে নিপোর্ট গ্রন্থাগারে স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা, পরিবার পরিকল্পনা, মা ও শিশু স্বাস্থ্য এবং পুষ্টি বিষয়ে প্রায় ৯,৬১৩টি প্রশিক্ষণ ও গবেষণাধর্মী বই/মনোগ্রাফ/প্রশিক্ষণ মডিউল, গবেষণা প্রতিবেদন, সরকারি প্রকাশনা ইত্যাদি সংগ্রহে রয়েছে। বিশেষ করে বাংলাদেশের জনসংখ্যা, পরিবার পরিকল্পনা এবং মা ও শিশু স্বাস্থ্য বিষয়ক প্রায় ২৫০০ গবেষণা প্রতিবেদন রয়েছে। এ গ্রন্থাগারে জাতীয় ও আন্তর্জাতিক মানের প্রায় ২৩টি জার্নাল ও ৫০টি নিউজলেটার চাঁদা প্রদানের মাধ্যমে ও বিনিময় কার্যক্রমের আওতায় নিয়মিত সংগ্রহ করা হয়। ছুটির দিন ব্যতীত প্রতিদিন সকাল ৯ টায় গ্রন্থাগার খোলা হয় এবং বিকেল ৫টায় বন্ধ করা হয়। জাতিসংঘ সংস্থা ইউনেস্কো কর্তৃক উদ্ভাবিত স্বয়ংক্রিয় পদ্ধতি CDS/ISIS সফটওয়্যারের অধীনে তৈরিকৃত NILIB ডাটাবেজের সাহায্যে গ্রন্থাগারের তথ্য সেবা প্রদান করা হয়।

নিপোর্ট গ্রন্থাগার ও তথ্য সেবা কার্যক্রম

জনসংখ্যা, মা ও শিশু স্বাস্থ্য, পুষ্টি ও পরিবার পরিকল্পনা বিষয়ে বাংলাদেশের বিস্তারিত তথ্যসহ সারা বিশ্বের তথ্য সংগ্রহ ও বিতরণ করার উদ্দেশ্যে নিপোর্ট একটি সমন্বিত তথ্যসেবা পদ্ধতি চালু করেছে। সমন্বিত তথ্যসেবা পদ্ধতির আওতায় অনুরোধের প্রেক্ষিতে দেশের ও দেশের বাইরের ব্যক্তি বা সংগঠনকে তথ্য সরবরাহ সেবা প্রদান করে থাকে। নিপোর্ট গ্রন্থাগার ও তথ্য সেবা সার্ভিস (NILIB)-এর আওতায় নিম্নবর্ণিত সেবা দিয়ে থাকে :

- ডিজিটাল পদ্ধতিতে নিপোর্ট লাইব্রেরি ডাটাবেজ (NILIB) থেকে বিবলিওগ্রাফিক সার্চসহ রেফারেন্স সেবা;
- বিশ্ব স্বাস্থ্য সংস্থা (WHO) উদ্ভাবিত HINARI ও PubMed-অনলাইন ডাটাবেজ-এর সাহায্যে লিটারেচার সার্চ সার্ভিস;
- কারেন্ট অ্যাওয়ারনেস সার্ভিস বুলেটিন;
- প্রেসক্রিপিং বুলেটিন ;
- অ্যানোটটেড বিবলিওগ্রাফিক সার্ভিস;
- এ্যাকসেশন রেজিস্টার ; ও
- রিপোগ্রাফিক সার্ভিস (ডকুমেন্টস এর ফটোকপি)।

গ্রন্থাগার ব্যবহার

বিগত ২০১৭-১৮ অর্থবছরে নিপোর্ট গ্রন্থাগার থেকে প্রায় ১,৫০০ প্রশিক্ষণার্থী/অনুদ্য সদস্য ও বিশ্ববিদ্যালয়/কলেজের ছাত্র-ছাত্রী তথ্য সেবা গ্রহণ করেছেন। তাঁরা প্রশিক্ষণ কারিকুলাম থেকে শুরু করে অফিস ব্যবস্থাপনা, প্রশাসনিক বিধি-বিধান, সচিবালয় নির্দেশমালা, প্রাথমিক স্বাস্থ্য পরিচর্যা বই/রিপোর্ট গ্রন্থাগারে বসে বা ধারে নিয়ে অধ্যয়ন করেন। তাঁরা উল্লিখিত বই/পুস্তক ছাড়া প্রতিদিন ৫-৬টি দৈনিক প্রতিকা/দেশি ও বিদেশি ম্যাগাজিন পড়েছেন। বই/গবেষণা প্রতিবেদন বা বিভিন্ন ধরনের জরিপ প্রতিবেদন, যেমন- বিডিএইচএস, বিএমএমএস, হেলথ ফ্যাসিলিটি সার্ভে, আরবান হেলথ সার্ভে, ইউইএসডি সার্ভে ফলাফল নিয়ে পড়াশোনা করেন।

প্রশিক্ষণার্থী ও নিপোর্টের অনুদ্য সদস্য ছাড়াও বিশ্ববিদ্যালয়ের শিক্ষক/ছাত্র/গবেষক ও বেসরকারি গবেষণা প্রতিষ্ঠানের গবেষকগণ নিপোর্ট গ্রন্থাগার ব্যবহার করে থাকেন। গত বছর প্রায় দু’শতাধিক গবেষক নিপোর্ট গ্রন্থাগার পরিদর্শন করেছেন বা পড়াশোনা করেছেন। তাঁরা সহজে ও অল্প সময়ে বই বা প্রতিবেদন পাওয়ার জন্য ডিজিটাল পদ্ধতিতে তৈরি ক্যাটালগিং সিস্টেম নির্ভর ডাটাবেজ (NILIB) ব্যবহার করেছেন। প্রতিবেদনকালীন সময়ে নিপোর্টে সরকারি ইডেন মহিলা কলেজ থেকে ২৫ জন স্নাতক (সম্মান) শ্রেণির ছাত্রী ইন্টার্নশিপ করেছেন। তারা প্রতিদিন গ্রন্থাগার ব্যবহার করেছেন। এ সময়ে নিপোর্টের গবেষণা সহযোগী মিজ রীতা ফারাহ্‌ নাজ তাদের গাইড হিসেবে দায়িত্ব পালন করেন। পাশাপাশি ডকুমেন্টেশন অফিসার জনাব মো. নজমুস-সা-আদাত গ্রন্থাগারে তথ্য সেবা দিয়ে তাদের সহায়তা করেন।



সরকারি ইউএন মহিলা কলেজের সমাজ কর্ম বিষয়ে স্নাতক (সম্মান) শ্রেণির ছাত্রীবৃন্দের সাথে ইন্টার্নশিপ কোর্সের গাইড মিজ রীতা ফারাহু নাজ ও ডকুমেন্টেশন অফিসার জনাব মো. নজরুস-সা-আদাত রয়েছেন।

গত অর্থবছরে নিপোর্ট গ্রন্থাগারে সর্বমোট ৩৫০টি বই/প্রতিবেদন ক্রয় ও বিনিময় কার্যক্রমের আওতায় অনুদান হিসেবে সংগৃহীত হয়। এ সময়ে ৩০টি দেশি/বিদেশি জার্নাল/নিউজলেটার গ্রন্থাগারে সংগৃহীত হয়। নিপোর্ট বর্তমানে ৪টি দেশি/বিদেশি ম্যাগাজিন সাবসক্রিপশনের মাধ্যমে সংগ্রহ করে থাকে। যেমন- দি ইকনমিস্ট, রিডার্স ডাইজেস্ট, টাইমস্ ও মাসিক গণস্বাস্থ্য। তাছাড়া গ্রন্থাগারে প্রতিদিন ৫টি দৈনিক পত্রিকা সংগ্রহ করা হয়।

অংশীদারিত্ব ও সহযোগিতা:

নিপোর্ট গবেষণা ইউনিট সরকারি, বেসরকারি সংস্থা, উন্নয়ন সহযোগী ও গবেষণা/প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠান বিশ্ববিদ্যালয়/ অন্তর্জাতিক সংস্থার সাথে নিবিড় সম্পর্ক রক্ষা করে চলেছে। গবেষণা ইউনিট যে সকল প্রতিষ্ঠান/সংস্থার সাথে কারিগরি ও আর্থিক সহযোগিতায় কাজ করছে সেগুলো হলো- ইউএসএআইডি, ডিএফআইডি, বিশ্ব ব্যাংক, ইউএনএফপিএ, ইউনিসেফ, আইসিএফ ইন্টারন্যাশনাল, ইউএসএ, মেজার ইভ্যালুয়েশন, আইসিডিডিআর,বি, পপুলেশন কাউন্সিল, জেমস পি গ্রান্টস্ স্কুল অব পাবলিক হেলথ (JPGSPH), ঢাকা বিশ্ববিদ্যালয়, জাহাঙ্গীর নগর বিশ্ববিদ্যালয়, জগন্নাথ বিশ্ববিদ্যালয়-সহ সরকারি ও বেসরকারি বিশ্ববিদ্যালয়, বাংলাদেশ ব্যুরো অব স্ট্যাটিস্টিক্স (BBS), বিআইডিএস ইত্যাদি।

পঞ্চম অধ্যায়

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি (APA)

নিপোর্টের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি (APA)-এর মূল্যায়ন প্রতিবেদন

নিপোর্টের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি (APA)-এর মূল্যায়ন প্রতিবেদন

সংযোজনী- 'ক'

দপ্তর/সংস্থার ২০১৭-২০১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির মূল্যায়ন প্রতিবেদন ছক

কলাম-১ কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কলাম-২ কার্যক্রম (Activities)	কলাম-৩		কলাম-৪ কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	কলাম-৫					কলাম-৬		
		কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৭-১৮ (Target/Criteria Value for FY 2017-18)					অর্জন (achievement)	খসড়া স্কোর (raw score)	ওয়েটেড খসড়া স্কোর (weighte d raw score)
					অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে			
					১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%			
দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ												
কৌশলগত উদ্দেশ্য- ১ সেবা প্রদানকারীদের জ্ঞান ও দক্ষতা বৃদ্ধি এবং দৃষ্টিভঙ্গি পরিবর্তন করা	১.১. প্রশিক্ষণ প্রদান	১.১.১. প্রশিক্ষিত সেবা প্রদানকারী	জন	৩০	১৬০০০	১৪৪০০	১২৮০০	১১২০০	৯৬০০	২৬২৭৫	১০০%	৩০
	১.২. প্রশিক্ষণ কারিকুলাম ও উপকরণ প্রণয়ন করা	১.২.১. প্রণীত কারিকুলাম ও উপকরণ	সংখ্যা	১০	৬	৫	৪	৪	৪	৫	৯০%	৯
	১.৩. প্রশিক্ষণের নতুন ধারণা ও প্রযুক্তি বিষয়ে তথ্য আদান-প্রদান করা	১.৩.১. প্রশিক্ষণ কর্মশালা	সংখ্যা	৫	২	২	২	১	১	২	১০০%	৫
কৌশলগত উদ্দেশ্য- ২ স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা ও পুষ্টি কর্মসূচি পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়নের জন্য হালনাগাদ তথ্য প্রদান করা	২.১. জাতীয় সার্ভে	২.১.১. জাতীয় সার্ভে সম্পাদন	সংখ্যা	১০	২	২	২	১	১	২	১০০%	১০
	২.২. কর্মসূচিভিত্তিক নীতি নির্ধারণী গবেষণা/সমীক্ষা	২.২.২. কর্মসূচিভিত্তিক নীতি নির্ধারণী গবেষণা/ সমীক্ষা সম্পাদন	সংখ্যা	১০	৮	৭	৬	৬	৫	৬	৮০%	৮
	২.৩. গবেষণা রিফ/ নিউজলেটার	২.৩.৩. গবেষণা রিফ/নিউজলেটার প্রকাশ	সংখ্যা	৫	১০	৯	৮	৭	৬	১০	১০০%	৫
	২.৪. কর্মশালা/সেমিনার	২.৪.৪. কর্মশালা/ সেমিনার আয়োজন	সংখ্যা	৫	১০	৯	৮	৭	৬	১০	১০০%	৫
কৌশলগত উদ্দেশ্য- ৩ নিপোর্টের প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধি করা	৩.১. কর্মী ব্যবস্থাপনা	৩.১.১. শূন্য পদ পূরণ	সংখ্যা	৫	১১৬	১০৪	৯৩	৮১	৭০	৮০	৭০%	৩.৫
উপ-মোট অর্জন (কৌশলগত উদ্দেশ্য) =											৭৫.৫	

কলাম-১ কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কলাম-২ কার্যক্রম (Activities)	কলাম-৩ কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কলাম-৪ কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	কলাম-৫ লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৭-১৮ (Target/Criteria Value for FY 2017-18)					কলাম-৬		
					অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে	অর্জন (achiev- ement)	খসড়া স্কোর (raw score)	ওয়েটেড খসড়া স্কোর (weighted raw score)
					১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%			
আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্য												
দক্ষতার সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন	২০১৭-১৮ অর্থবছরের খসড়া বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি দাখিল	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে খসড়া চুক্তি মন্ত্রণালয়/ বিভাগে দাখিলকৃত	তারিখ	.৫	১৯ এপ্রিল	২৩ এপ্রিল	২৫ এপ্রিল	২৬ এপ্রিল	২৭ এপ্রিল	১৯ এপ্রিল	১০০%	.৫
	মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের সঙ্গে ২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষর	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে চুক্তি স্বাক্ষরিত	তারিখ	১	১৫ জুন	১৮ জুন	১৯ জুন	২০ জুন	২১ জুন	২৯ জুন	৫০%	.৫
	২০১৬-১৭ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	নির্ধারিত তারিখে মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	১৬ জুলাই	১৮ জুলাই	১৯ জুলাই	২০ জুলাই	২৩ জুলাই	১৭ জুলাই	১০০%	১
	২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন পরিরীক্ষণ	ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	.৫	৪	৩	-	-	-	৪	১০০%	.৫
	২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	নির্ধারিত তারিখে অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৪ জানুয়ারি	১৬ জানুয়ারি	১৮ জানুয়ারি	২১ জানুয়ারি	২২ জানুয়ারি	১৫ জানুয়ারি	১০০%	১
কার্যপদ্ধতি ও সেবার মানোন্নয়ন	ই-ফাইলিং পদ্ধতি বাস্তবায়ন	ই-ফাইলে নথি নিম্পত্তিকৃত	%	১	৪০	৩৫	৩০	২৫	২০	-	-	-
	ইউনিকোড ব্যবহার নিশ্চিত করা	ইউনিকোড ব্যবহার নিশ্চিতকৃত	%	.৫	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০	-	-	-

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩		কলাম-৪	কলাম-৫					কলাম-৬		
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৭-১৮ (Target/Criteria Value for FY 2017-18)					অর্জন (achievement)	খসড়া স্কোর (raw score)	ওয়েটেড খসড়া স্কোর (weighted raw score)
					অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে			
					১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%			
আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্য												
	পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও ছুটি নগদায়ন যুগপৎ জারি নিশ্চিতকরণ	পিআরএল ও ছুটি নগদায়ন যুগপৎ জারিকৃত	%	.৫	১০০	৯০	৮০	-	-		১০০%	.৫
	সিটিজেনস চার্টার অনুযায়ী সেবা প্রদান	প্রকাশিত সিটিজেনস চার্টার অনুযায়ী সেবা প্রদানকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০		১০০%	১
	অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	নিষ্পত্তিকৃত অভিযোগ	%	১	৯০	৮০	৭০	৬০	৫০		১০০%	১
	সেবার মান সম্পর্কে সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালু করা	সেবার মান সম্পর্কে সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালুকৃত	%	১	৮০	৭৫	৭০	৬৫	৬০	৮০	১০০%	১
	দপ্তর/সংস্থায় কমপক্ষে দুইটি অনলাইন সেবা চালু করা	কমপক্ষে দুইটি অনলাইন সেবা চালুকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	-	-	৩১ ডিসেম্বর	৫০%	.৫
	দপ্তর/সংস্থায় কমপক্ষে ৩টি সেবাপ্রক্রিয়া সহজীকরণ	কমপক্ষে ৩টি সেবাপ্রক্রিয়া সহজীকরণ	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	১৫ মার্চ	-	-	-	-
	দপ্তর/সংস্থার ও অধীনস্থ কার্যালয়সমূহের উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও Small Improvement Project (SIP) বাস্তবায়ন	উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও SIP- সমূহের ডাটাবেজ প্রস্তুতকৃত	তারিখ	১	৪ জানুয়ারি	১১ জানুয়ারি	১৮ জানুয়ারি	২৫ জানুয়ারি	৩১ জানুয়ারি	-	-	-
		উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও SIP- রেল্লিকেটেড	সংখ্যা	১	২৫	২০	১৫	১০	-	-	-	-

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩		কলাম-৪	কলাম-৫					কলাম-৬		
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৭-১৮ (Target/Criteria Value for FY 2017-18)					অর্জন (achievement)	খসড়া স্কোর (raw score)	ওয়েটেড খসড়া স্কোর (weighted raw score)
					অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে			
					১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%			
আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্য												
আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি	অডিট আপত্তির নিষ্পত্তিকৃত	%	১	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০	-	-	-
	স্বাবর/অস্বাবর সম্পত্তির হালনাগাদ তালিকা প্রস্তুত করা	স্বাবর সম্পত্তির হালনাগাদ তালিকা	তারিখ	১	১ ফেব্রুয়ারি	১৫ ফেব্রুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	২৮ মার্চ	১৫ এপ্রিল	১ ফেব্রুয়ারি	১০০%	১
		অস্বাবর সম্পত্তির হালনাগাদ তালিকা	তারিখ	.৫	১ ফেব্রুয়ারি	১৫ ফেব্রুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	২৮ মার্চ	১৫ এপ্রিল	১ ফেব্রুয়ারি	১০০%	.৫
	দপ্তর/সংস্থায় কল্যাণ কর্মকর্তা নিয়োগ করা	কল্যাণ কর্মকর্তা নিয়োগকৃত ও ওয়েব- সাইটে প্রকাশিত	তারিখ	.৫	১ ফেব্রুয়ারি	১৫ ফেব্রুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	২৮ মার্চ	১৫ এপ্রিল	১ ফেব্রুয়ারি	১০০%	.৫
দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন	সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণসহ বিভিন্ন বিষয়ে কর্মকর্তা/ কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণের সময়	জন ঘন্টা	১	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০	৬০	১০০%	১
	জাতীয় শূদ্ধাচার কৌশল বাস্তবায়ন	২০১৭-১৮ অর্থ বছরের শূদ্ধাচার বাস্তবায়ন কর্মপরিকল্পনা এবং বাস্তবায়ন পরিবীক্ষণ কাঠামো প্রণীত ও দাখিলকৃত	তারিখ	.৫	১৩ জুলাই	৩১ জুলাই	-	-	-	১২ ডিসেম্বর	-	-
		নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	.৫	৪	৩	-	-	-	২	৫০%	.২৫

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪	কলাম-৫					কলাম-৬			
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৭-১৮ (Target/Criteria Value for FY 2017-18)					অর্জন (achievement)	খসড়া স্কোর (raw score)	ওয়েটেড খসড়া স্কোর (weighted raw score)
					অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে			
					১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%			
আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্য												
তথ্য অধিকার ও স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন	তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরণ	তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকৃত	%	.৫	প্রতি মাসের ১ম সপ্তাহ	প্রতি মাসের ২য় সপ্তাহ	প্রতি মাসের ৩য় সপ্তাহ	-	-	প্রতি মাসের ১ম সপ্তাহ	১০০%	.৫
	স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশ	স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশিত	%	.৫	৪	৩	-	-	-	৪	১০০%	.৫
	বার্ষিক প্রতিবেদন প্রণয়ন ও প্রকাশ	বার্ষিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	১	১৫ অক্টোবর	২৯ অক্টোবর	১৫ নভেম্বর	৩০ নভেম্বর	১৪ ডিসেম্বর	১৪ জুন	-	-
উপ-মোট অর্জন (আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্য) =											১১.৭৫	
মোট অর্জন (composite score) =											৮৭.২৫	

ষষ্ঠ অধ্যায়

জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল

গণপ্রজাতন্ত্রীবাংলাদেশ সরকার
স্বাস্থ্য শিক্ষা ও পরিবার কল্যাণ বিভাগ
জাতীয় জনসংখ্যা গবেষণা ও প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (নিপোর্ট)

বিষয়: নিপোর্টের ২০১৭-১৮ অর্থবছরের জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্মপরিকল্পনা ও বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ কাঠামো।

কার্যক্রম	সূচক	একক	দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/ প্রশাসনিক ইউনিট	ভিত্তিবছর ২০১৩-১৪	২০১৭-১৮ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০১৭-১৮					মন্তব্য
						লক্ষ্যমাত্রা / প্রকৃত অর্জন	১ম কোয়ার্টার জুলাই'১৭- সেপ্টে'১৭	২য় কোয়ার্টার অক্টো.'১৭- ডিসে.'১৭	৩য় কোয়ার্টার জানু.'১৮- মার্চ'১৮	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রি'১৮- জুন'১৮	
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২
১.০ প্রতিষ্ঠানিক ব্যবস্থা											
১.১ নৈতিকতা কমিটির সভা	অনুষ্ঠিত সভা	সংখ্যা	প্রশাসন ইউনিট	০	২	লক্ষ্যমাত্রা			১	১	
						প্রকৃত অর্জন					
১.২ নৈতিকতা কমিটির সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন	বাস্তবায়িত সিদ্ধান্তের হার	%	প্রশাসন ইউনিট		৫০%	লক্ষ্যমাত্রা			২৫%	৫০%	
						প্রকৃত অর্জন					
১.৩ অধীন প্রতিষ্ঠানে শুদ্ধাচার প্রতিষ্ঠায় অন্তরায় বাস্তবায়ন	চিহ্নিত অন্তরায়	তারিখ	প্রশাসন ইউনিট		৩০.০৬.২০১ ৮	লক্ষ্যমাত্রা					
						প্রকৃত অর্জন					
১.৪						লক্ষ্যমাত্রা					
						প্রকৃত অর্জন					
২.০ সচেতনতা বৃদ্ধি											
২.১ সচেতনতা বৃদ্ধিমূলক সভা	অনুষ্ঠিত সভা	সংখ্যা	প্রশাসন ইউনিট		২	লক্ষ্যমাত্রা			১	১	
						প্রকৃত অর্জন					
২.২ জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ	প্রশিক্ষণার্থী	সংখ্যা	প্রশিক্ষণ ইউনিট		৪৫০	লক্ষ্যমাত্রা	২৫	১৭৫	১৭৫	৭৫	
						প্রকৃত অর্জন	২৫	১৪৯			

কার্যক্রম	সূচক	একক	দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/ প্রশাসনিক ইউনিট	ভিত্তিবছর ২০১৬-১৭	২০১৭-১৮ অর্থবছরের ল লক্ষ্যমাত্রা	অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০১৭-১৮					মন্তব্য
						লক্ষ্যমাত্রা / প্রকৃত অর্জন	১ম কোয়ার্টার জুলাই'১৭ - সেপ্টে'১৭	২য় কোয়ার্টার অক্টো.'১৭ - ডিসে.'১৭	৩য় কোয়ার্টার জানু.'১৮- মার্চ'১৮	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রি'১৮- জুন'১৮	
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২
৩.০ আইন/বিধি/নীতিমালা প্রণয়ন সংস্কার											
৩.১ জিওবি (রাজস্ব) বাজেটে অভ্যন্তরীণ প্রশিক্ষণ ও গবেষণা বাস্তবায়ন নির্দেশিকা প্রণয়ন	নির্দেশিকা	সংখ্যা	প্রশিক্ষণ ইউনিট		১ টি	লক্ষ্যমাত্রা				১	
						প্রকৃত অর্জন					
৩.২						লক্ষ্যমাত্রা					
						প্রকৃত অর্জন					
৪.০ শুদ্ধাচার চর্চার জন্য প্রণোদনা প্রদান											
৪.১						লক্ষ্যমাত্রা					
						প্রকৃত অর্জন					
৫.০ ই-গভর্নেন্স ও সেবারমান উন্নীতকরণ											
৫.১ অনলাইন রেসপন্স সিস্টেমের ব্যবহার	ই-মেইল/এসএমএস- এর মাধ্যমে নিষ্পত্তিকরণ, ওয়েবসাইটে প্রকাশ	%	সকল ইউনিট		১০%	লক্ষ্যমাত্রা			৫%	৫%	
						প্রকৃত অর্জন					
৫.২						লক্ষ্যমাত্রা					
						প্রকৃত অর্জন					
৫.৩						লক্ষ্যমাত্রা					
						প্রকৃত অর্জন					

কার্যক্রম	সূচক	একক	দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/ প্রশাসনিক ইউনিট	ভিত্তিবছর ২০১৬-১৭	২০১৭-১৮ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০১৭-১৮					মন্তব্য
						লক্ষ্যমাত্রা / প্রকৃত অর্জন	১ম কোয়ার্টার জুলাই'১৭ - সেপ্টে'১৭	২য় কোয়ার্টার অক্টো.'১৭ - ডিসে.'১৭	৩য় কোয়ার্টার জানু.'১৮- মার্চ'১৮	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রি'১৮ - জুন'১৮	
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২
৫.৪ দাপ্তরিক কাজে ইউনিকোড ব্যবহার	ইউনিকোড ব্যবহার করে দাপ্তরিক কার্য সম্পাদন	%	সকল ইউনিট			লক্ষ্যমাত্রা					
						প্রকৃত অর্জন					
৫.৫ ২০১৭-১৮ এর বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তিতে বর্ণিত তালিকা অনুযায়ী কমপক্ষে ১টি অনলাইন সেবা চালুকরণ	১টি অনলাইন সেবা চালুকৃত	সংখ্যা	সকল ইউনিট		১	লক্ষ্যমাত্রা	-	-	-	১	
						প্রকৃত অর্জন					
৫.৬ ই-টেন্ডারের মাধ্যমে কার্য সম্পাদন	ই-জিপিতে রেজিস্ট্রেশন ও ফ্রয় কার্য চালুকরণ	%	সকল ইউনিট		২৫%	লক্ষ্যমাত্রা			১০%	২৫%	
						প্রকৃত অর্জন					
৫.৭ দাপ্তরিক কাজে সোশ্যাল মিডিয়া ব্যবহার	দাপ্তরিক সোশ্যাল মিডিয়া পেজচালু	তারিখ	সকল ইউনিট		৩০.৬.২০১৮	লক্ষ্যমাত্রা			৫%	১০%	
						প্রকৃত অর্জন					
৬.০ উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও সেবা পদ্ধতি সহজীকরণ											
৬.১ বার্ষিক উদ্ভাবনী কর্মপরিকল্পনা ২০১৭- ১৮ প্রণয়ন	উদ্ভাবনী কর্মপরিকল্পনা প্রণীত	তারিখ	সকল ইউনিট		৩০ নভেম্বর ২০১৭	লক্ষ্যমাত্রা					
						প্রকৃত অর্জন					
৬.২ বার্ষিক কর্মপরিকল্পনা অনুযায়ী ১টি উদ্ভাবনী উদ্যোগ বাস্তবায়ন	বাস্তবায়িত উদ্ভাবনী ধারণা	সংখ্যা	সকল ইউনিট		১	লক্ষ্যমাত্রা				১	
						প্রকৃত অর্জন					
৬.৩ নিপোর্টের ১টি সেবা প্রদান সহজীকরণের উদ্যোগ গ্রহণ	সেবা পদ্ধতি সহজীকরণকৃত	সংখ্যা	সকল ইউনিট		১	লক্ষ্যমাত্রা				১	
						প্রকৃত অর্জন					

কার্যক্রম	সূচক	একক	দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/প্রশাসনিক ইউনিট	ভিত্তিবছর ২০১৬-১৭	২০১৭-১৮ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০১৭-১৮					মন্তব্য
						লক্ষ্যমাত্রা / প্রকৃত অর্জন	১ম কোয়ার্টার জুলাই'১৭ - সেপ্টে'১৭	২য় কোয়ার্টার অক্টো.'১৭ - ডিসে.'১৭	৩য় কোয়ার্টার জানু.'১৮- মার্চ'১৮	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রি'১৮ - জুন'১৮	
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২
৭.০ জবাবদিহি শক্তিশালীকরণ											
৭.১ দ্রুততম সময়ে অভিযোগ নিষ্পত্তি	অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত	দিন	সকল ইউনিট		৩০ দিন	লক্ষ্যমাত্রা					
						প্রকৃত অর্জন					
৭.২ অভিযোগ নিষ্পত্তি করে সংশ্লিষ্ট ব্যক্তিকে অবহিতকরণ	নিষ্পত্তিকৃত অভিযোগ অবহিতকরণ	দিন	সকলইউনিট		৭ দিন	লক্ষ্যমাত্রা					
						প্রকৃত অর্জন					
৭.৩						লক্ষ্যমাত্রা					
						প্রকৃত অর্জন					
৭.৪ অডিট নিষ্পত্তিকরণ	নিষ্পত্তিকৃত অডিট আপত্তি	%	-	-	১০%	লক্ষ্যমাত্রা			৫%	১০%	
						প্রকৃত অর্জন					
৭.৫ দুর্নীতি প্রতিরোধ সম্পর্কিত কার্যক্রম (যেমন ইলেকট্রনিক উপস্থিতি, গণশুনানী ইত্যাদি) গ্রহণ	গৃহীত কার্যক্রম	সংখ্যা	প্রশাসন ইউনিট	-	২	লক্ষ্যমাত্রা			১	১	
						প্রকৃত অর্জন					
৭.৬						লক্ষ্যমাত্রা					
						প্রকৃত অর্জন					
৭.৭ তথ্য অধিকার আইনের আওতায় দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তার নিয়োগ প্রদান	কর্মকর্তার নিয়োগ প্রদানাদেশ	তারিখ	প্রশাসন ইউনিট	-	৩০.১২.২০১ ৭	লক্ষ্যমাত্রা					
						প্রকৃত অর্জন					

কার্যক্রম	সূচক	একক	দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/ প্রশাসনিক ইউনিট	ভিত্তিবছর ২০১৬-১৭	২০১৭-১৮ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০১৭-১৮					মন্তব্য
						লক্ষ্যমাত্রা / প্রকৃত অর্জন	১ম কোয়ার্টার জুলাই'১৭ - সেপ্টে'১৭	২য় কোয়ার্টার অক্টো.'১৭ - ডিসে.'১৭	৩য় কোয়ার্টার জানু.'১৮- মার্চ'১৮	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রি'১৮ - জুন'১৮	
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২
৮.০ জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশলে উল্লিখিত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/অন্যান্য রাষ্ট্রীয় প্রতিষ্ঠানের কার্যক্রম (প্রযোজ্যক্ষেত্রে)											
৮.১						লক্ষ্যমাত্রা					
						প্রকৃত অর্জন					
৮.২						লক্ষ্যমাত্রা					
						প্রকৃত অর্জন					
৯.০ মন্ত্রণালয়/বিভাগ/অন্যান্য রাষ্ট্রীয় প্রতিষ্ঠানের শুদ্ধাচার সংশ্লিষ্ট অন্যান্য কার্যক্রম											
৯.১						লক্ষ্যমাত্রা					
						প্রকৃত অর্জন					
৯.২						লক্ষ্যমাত্রা					
						প্রকৃত অর্জন					
১০.০ অর্থ বরাদ্দ											
১০.১ শুদ্ধাচার সংক্রান্ত বিভিন্ন কার্যক্রম বাস্তবায়নের জন্য কোড সৃষ্টি ও বরাদ্দ প্রস্তাব মন্ত্রণালয়ে প্রেরণ	কোড নম্বর প্রাপ্তি /অর্থ বরাদ্দ প্রাপ্তি	সংখ্যা	প্রশাসন ইউনিট	-	৩০.০৬.২০১৮	লক্ষ্যমাত্রা					
						প্রকৃত অর্জন					
১১.০ পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন											
১১.১ জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্মপরিকল্পনা ও বাস্তবায়ন পরিবীক্ষণ কাঠামো প্রণয়ন	পরিবীক্ষণ কাঠামো প্রণয়ন	তারিখ	প্রশাসন ইউনিট	-	৩০.০৬.২০১৮	লক্ষ্যমাত্রা					
						প্রকৃত অর্জন					
১১.২ জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্মপরিকল্পনা ও বাস্তবায়ন পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন স্বাস্থ্য শিক্ষা ও পরিবার কল্যাণ বিভাগে প্রেরণ	পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দাখিলকরণ	সংখ্যা	প্রশাসন ইউনিট	-	২	লক্ষ্যমাত্রা			১	১	
						প্রকৃত অর্জন					

ইনোভেশন (উদ্ভাবন)

নিপোর্টের ২০১৭-২০১৮ অর্থ বছরের ইনোভেশন টিমের বার্ষিক কর্মপরিকল্পনার অগ্রগতি

(ক) প্রশিক্ষণার্থী ডাটাবেইজ প্রণয়ন

২০১৭-২০১৮ অর্থ বছরের ইনোভেশন টিমের কর্মপরিকল্পনার অংশ হিসেবে নিপোর্ট USAID এর অর্থায়নে Save the Children, Bangladesh এর কারিগরি সহায়তায় নিপোর্ট প্রধান কার্যালয় এবং এর অধীন ২০টি আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র (Regional Training Centre) এর জন্য একটি ওয়েববেইজড প্রশিক্ষণ ব্যবস্থাপনা সিস্টেম (Training Management System-TMS) সফটওয়্যার প্রণয়ন করেছে। সফটওয়্যারটির উদ্দেশ্য হচ্ছে প্রশিক্ষণ কার্যক্রম ও প্রশিক্ষণ সংক্রান্ত যাবতীয় তথ্য যথাযথ সংরক্ষণ এবং তথ্য উপস্থাপন, প্রশিক্ষণার্থীদের প্রশিক্ষণ চাহিদা নিরূপণ, প্রশিক্ষণার্থীদের প্রশিক্ষণ সংক্রান্ত তথ্য ভান্ডার হালনাগাদকরণ ও নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে একই প্রশিক্ষণার্থীর পুনরায় একই প্রশিক্ষণে অংশগ্রহণ পরিহার করা এবং প্রশিক্ষণ কার্যক্রম এ আর্থিক সাশ্রয় ও সার্বজনিক নজরদারি নিশ্চিত করা। তাছাড়া সকল প্রশিক্ষণের ইতিবৃত্ত এবং প্রশিক্ষণের স্থান ও প্রশিক্ষণ প্রদানকারীর সঠিক তথ্য সংরক্ষণ করাও সফটওয়্যারটির অন্যতম উদ্দেশ্য।

নিপোর্ট স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের অধীন একটি জাতীয় জনসংখ্যা গবেষণা ও প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট। জাতীয় প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠান হিসেবে নিপোর্টের বিভিন্ন ধরনের প্রশিক্ষণ কার্যক্রম রয়েছে। এ সকল কার্যক্রমের আওতায় মোট কতটি প্রশিক্ষণ পরিচালিত হয়েছে, কোন গ্রেডের কতজন কর্মকর্তা-কর্মচারী কী কী বিষয়ে প্রশিক্ষণ গ্রহণ করেছেন, নিপোর্ট ও এর আওতাধীন বিভিন্ন প্রতিষ্ঠানে পরিচালিত প্রশিক্ষণ কার্যক্রমের সামগ্রিক তথ্য, প্রশিক্ষণার্থীদের প্রশিক্ষণ সংক্রান্ত তথ্য ভান্ডার ও একই প্রশিক্ষণার্থীর পুনরায় একই প্রশিক্ষণে অংশগ্রহণ, এলাকা ও প্রতিষ্ঠানভিত্তিক নির্দিষ্ট সময়ে প্রশিক্ষণ অগ্রগতি ও প্রশিক্ষণার্থীদের প্রশিক্ষণ পরবর্তী মূল্যায়ন, প্রশিক্ষণার্থীদের প্রশিক্ষণ চাহিদা নিরূপণ ইত্যাদি বিষয়ে তাৎক্ষণিকভাবে সনাতন প্রশিক্ষণ ব্যবস্থাপনা পদ্ধতির মাধ্যমে নির্ণয় করা খুব কঠিন ছিল। শুধু তাই নয়, যে কোন প্রশিক্ষণ সংক্রান্ত তথ্য সংগ্রহের ও উপস্থাপনের প্রক্রিয়াও অত্যন্ত দীর্ঘমেয়াদি এবং শ্রমসাধ্য ছিল। যেহেতু, নিপোর্ট একটি প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠান তাই সারা বছরই কোন না কোন প্রশিক্ষণ চলমান থাকে। প্রতিটি প্রশিক্ষণ কোর্স শুরুর পূর্বে শ্রেণিকক্ষের, প্রশিক্ষণার্থীদের আবাসিক সুবিধাসহ বিভিন্ন প্রকার প্রশিক্ষণ সামগ্রী সরবরাহ বা সেগুলোর প্রাপ্যতা যথোপযুক্ত বা সঠিকভাবে আছে কিনা তা জানা প্রয়োজন।

সুতরাং চলমান ব্যবস্থায় এসব তথ্যাদি সঠিকভাবে পাওয়া সব সময় সম্ভব হয়না। উপরোক্ত সমস্যাগুলো সমাধানের লক্ষ্যে এবং নিপোর্টের প্রশিক্ষণ কার্যক্রম ব্যবস্থাপনা পদ্ধতি সহজতর ও যুগোপযোগী করার লক্ষ্যে দীর্ঘ ১০ মাস (অক্টোবর ২০১৭-জুলাই, ২০১৮) বিভিন্ন প্রক্রিয়া অনুসরণ করে বর্তমান এ ওয়েববেইজড Training Management System সফটওয়্যারটি প্রণয়ন করা হয়েছে।

(খ) ডিজিটাল উপস্থিতি ব্যবস্থা চালু

কর্মকর্তা-কর্মচারীদের সময়মত অফিসে উপস্থিতি ও প্রস্থান নিশ্চিত করার লক্ষ্যে নিপোর্ট প্রধান কার্যালয়ে ডিজিটাল উপস্থিতি ব্যবস্থা চালু করা হয়েছে এবং ব্যবস্থাটি বর্তমানে চলমান রয়েছে।

**জাতীয় জনসংখ্যা গবেষণা ও প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (নিপোর্টের) এর ইনোভেশন (উদ্ভাবনী) টিমের
বার্ষিক কর্মপরিকল্পনা (জুলাই ২০১৭-জুন ২০১৮)**

ক্রমিক	প্রস্তাবিত বিষয় (গ্রহীতব্য কাজের নাম)	বাস্তবায়নকাল	দলনেতা/দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তা	প্রত্যাশিত ফলাফল	পরিমাপ
১।	ইনোভেশন টিমের সভা আয়োজন	প্রতিমাসে	পরিচালক (প্রশাসন)/ উপপরিচালক (প্রশাসন)	<ul style="list-style-type: none"> ইনোভেশন (উদ্ভাবন) কার্যক্রম সম্পর্কে আলোচনা ও সচেতনতা সৃষ্টি 	<ul style="list-style-type: none"> সভার কার্যবিবরণী
২।	প্রশিক্ষণার্থী ডাটাবেইজ প্রণয়ন	জুলাই ২০১৭ - জুন ২০১৮	পরিচালক (প্রশাসন)/জনাব আবদুল হামিদ মোড়ল, উর্ধ্বতন প্রশিক্ষক	<ul style="list-style-type: none"> দৈনন্দিতা পরিহার অধিকসংখ্যক প্রোগ্রাম পারসোরনল- দেব জন্য প্রশিক্ষণের সুযোগ সৃষ্টি 	<ul style="list-style-type: none"> প্রশিক্ষণার্থী ডাটাবেইজ প্রস্তুত এবং নিয়মিতভাবে প্রশিক্ষণ কোর্স ও প্রশিক্ষণার্থীর নামের দৈনন্দিতা পরিহারের সংকেত-সহ প্রশিক্ষণার্থীর তথ্য সংরক্ষণ
৩।	ইনোভেশন (উদ্ভাবন) বিষয়ে প্রশিক্ষণ আয়োজন	জুলাই ২০১৭ - জুন ২০১৮	পরিচালক (প্রশিক্ষণ)	<ul style="list-style-type: none"> ইনোভেশন (উদ্ভাবন) বিষয়ে প্রশিক্ষণার্থীগণ সম্যক ধারণা লাভ করবেন এবং সেবাপ্রদান সহজীকরণের উপায় উদ্ভাবন করবেন 	<ul style="list-style-type: none"> প্রশিক্ষণ প্রতিবেদন (কোনসর সংখ্যা ও প্রশিক্ষণার্থীদের সংখ্যা)
৪।	ই-জিপি প্রচলন	জুলাই ২০১৭ - জুন ২০১৮	পরিচালক (প্রশাসন)/ উপপরিচালক (প্রশাসন)	<ul style="list-style-type: none"> সরকারী ক্রয় প্রক্রিয়ায় স্বচ্ছতা আনয়ন 	<ul style="list-style-type: none"> স্বচ্ছ ক্রয় প্রক্রিয়া
৫।	ডিজিটাল উপস্থিতি ব্যবস্থা চালু	জুলাই ২০১৭ - জুন ২০১৮	পরিচালক (প্রশাসন)/ উপপরিচালক (প্রশাসন)	<ul style="list-style-type: none"> কর্মকর্তা-কর্মচারীদের সময়মত অফিসে উপস্থিতি ও প্রস্থান নিশ্চিত করা 	<ul style="list-style-type: none"> কর্মকর্তা-কর্মচারীদের সময়মত অফিসে উপস্থিতি ও প্রস্থান

সপ্তম অধ্যায়

পরিশিষ্ট

- পরিশিষ্ট- ১ : হিসাব সংক্রান্ত তথ্য
- পরিশিষ্ট- ২ : নবনিয়োগকৃত কর্মকর্তাদের নিপোর্টে যোগদান
- পরিশিষ্ট- ৩ : অবসর উত্তর ছুটিতে গমন
- পরিশিষ্ট- ৪ : তথ্য প্রদানকারী কর্মকর্তাদের তালিকা

হিসাব সংক্রান্ত তথ্য

সারণি- ১: নিপোর্ট এর ২০১৭-২০১৮ অর্থবছরের বেতন ভাতাদি, সরবরাহ ও সেবা, মেরামত এবং মূলধন খাতের সংশোধিত বরাদ্দ, ব্যয় এবং অব্যয়িত বিবরণ :

হাজার টাকায়

ক্রমিক নং	কোড নং	বিবরণী	সংশোধিত বরাদ্দ	২০১৭-১৮ সালের ব্যয়	অব্যয়িত	মন্তব্য
১	৪৫০১	কর্মকর্তাদের বেতন	৪৬০০০	৪৩৩৬৮	২৬৩২	
২	৪৬০১	কর্মচারীদের বেতন	১১১৫০০	১১৪৭৭০	-৩২৭০	
ভাতাদি						
৩	৪৭০৫	বাড়ি ভাড়া ভাতা	৫১৬০০	৫৬৪৪৯	-৪৮৪৯	
৪	৪৭০৯	শ্রান্তিবিনোদন ভাতা	৫২০০	৫১৯৫	৫	
৫	৪৭১৩	উৎসব ভাতা	২৬০০০	২৫১১৭	৮৮৩	
৬	৪৭১৪	বাংলা নববর্ষ ভাতা	৩০০০	২৪৮১	৫১৯	
৭	৪৭১৭	চিকিৎসা ভাতা	৯৫০০	১০২৩৪	-৭৩৪	
৮	৪৭২১	পাহাড়ি ভাতা	১০০০	১০৬০	-৬০	
৯	৪৭২৫	খোলাই ভাতা	৩১০	২৩৫	৭৫	
১০	৪৭৩৩	আপ্যায়ন ভাতা	৩৫	২৪	১১	
১১	৪৭৩৭	দায়িত্ব ভাতা	২০০	১৩৪	৬৬	
১২	৪৭৫৫	টিফিন ভাতা	১০০০	১০৪৮	-৪৮	
১৩	৪৭৬৫	যাতায়াত ভাতা	৫০০	৪৮০	২০	
১৪	৪৭৭৩	শিক্ষা সহায়ক ভাতা	২৫০০	২৪৭৪	২৬	
১৫	৪৭৯৩	টেলিফোন ভাতা	৩৫	২৯	৬	
১৬	৪৭৯৫	অন্যান্য ভাতা/বিশেষ ভাতা	২৫০০	২৩৯৯	১০১	
উপমোট=			১০৩৩৮০	১০৭৩৫৯	-৩৯৭৯	
সরবরাহ ও সেবা						
১৭	৪৮০১	ভ্রমণ ভাতা	৪৫০০	৪২৪১	২৫৯	
১৮	৪৮০৫	ওভারটাইম	৩৪০০	২৯৮৮	৪১২	
১৯	৪৮১০	পৌরকর	৪০০০	৩৬৭৭	৩২৩	
২০	৪৮১১	ভূমিকর	২২৫	৯৮	১২৭	
২১	৪৮১৫	ডাক	১৫০	১০৪	৪৬	
২২	৪৮১৬	টেলিফোন /টেলিগ্রাম	৭০০	৪০৬	২৯৪	
২৩	৪৮১৭	ইন্টারনেট/ফ্যাক্স	৬০০	৩৯৩	২০৭	
২৪	৪৮১৮	রেজিস্ট্রেশন	৫০০	২৫৬	২৪৪	
২৫	৪৮১৯	পানি	১০০০	৬২৩	৩৭৭	
২৬	৪৮২১	বিদ্যুৎ	৮৫০০	৬৯২১	১৫৭৯	
২৭	৪৮২২	গ্যাস ও জ্বালানি	২৯০০	২৩৫৩	৫৪৭	

ক্রমিক নং	কোড নং	বিবরণী	সংশোধিত বরাদ্দ	২০১৭-১৮ সালের ব্যয়	অব্যয়িত	মন্তব্য
২৮	৪৮২৩	পেট্রোল ও লুব্রিকেন্ট	৪০০০	৩৫১৫	৪৮৫	
২৯	৪৮২৭	মুদ্রণ ও বঁধাই	৩০০	২৮৭	১৩	
৩০	৪৮২৮	স্টেশনারি	৩০০০	২৯৯১	৯	
৩১	৪৮২৯	গবেষণা ব্যয়	৩৭৫০০	১৯১০৭	১৮৩৯৩	
৩২	৪৮৩১	বইপত্র ও সাময়িকী	১০০০	৮৮৭	১১৩	
৩৩	৪৮৩৩	প্রচার ও বিজ্ঞাপন	৪০০	১৮০	২২০	
৩৪	৪৮৩৬	ইউনিফরম	১৫০০	১৪৫৬	৪৪	
৩৫	৪৮৪০	প্রশিক্ষণ ব্যয়	২২০০০০	২০৫৮১৯	১৪১৮১	
৩৬	৪৮৭১	বিছানাপত্র	১৬০০	১৫০০	১০০	
৩৭	৪৮৭৫	পরিস্কার পরিচ্ছন্নতা	৩৫০০	৩৩৮৬	১১৪	
৩৮	৪৮৮৩	সম্মানী ভাতা	১২০০	১১৭৮	২২	
৩৯	৪৮৮৪	পরীক্ষার ফি/পরীক্ষা ব্যয়	৫৫৮	০	৫৫৮	
৪০	৪৮৮৮	কম্পিউটার সামগ্রী	৫০০	৫০০	০	
৪১	৪৮৯৯	অন্যান্য ব্যয়	৪৫০০	৪১৭৪	৩২৬	
উপমোট=			৩০৬০৩৩	২৬৭০৪০	৩৮৯৯৩	
মেরামত ও সংরক্ষণ						
৪২	৪৯০১	যানবাহন মেরামত	৪০০০	২৭৫০	১২৫০	
৪৩	৪৯০৬	আসবাবপত্র	১৪০০	১৪০০	০	
৪৪	৪৯১১	কম্পিউটার ও অফিস সরঞ্জাম	৪০০	৩৩৫	৬৫	
৪৫	৪৯৯১	অন্যান্য মেরামত	৮০০	৬১৪	১৮৬	
উপমোট=			৬৬০০	৫০৯৯	১৫০১	
সম্পদ সংগ্রহ/ক্রয়						
৪৬	৬৮১৩	যন্ত্রপাতি ও সরঞ্জাম	৫০০	৪৯৮	২	
৪৭	৬৮১৫	কম্পিউটার ও অফিস সরঞ্জাম	৫৫০	৫৩০	২০	
৪৮	৬৮২১	আসবাবপত্র	২৬০০	২৫৪৩	৫৭	
৪৯	৬৮২৭	বৈদ্যুতিক সরঞ্জাম	৫০০	২০৭	২৯৩	
৫০	৬৮৫১	অন্যান্য ক্রয়	২০০০	১৪৮৩	৫১৭	
উপমোট=			৬১৫০	৫২৬১	৮৮৯	
মোট=			৫৭৯৬৬৩	৫৪২৮৯৭	৩৬৭৬৬	

সারণি- ২: নিপোর্ট প্রধান কার্যালয় এবং এর আওতাধীন এফডব্লিউডিটিআই ও আরটিসিসমূহের স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা ও পুষ্টি সেক্টর কর্মসূচি (HPNSP) এর আওতায় ”ট্রেনিং, রিসার্চ এন্ড ডেভলপমেন্ট (TRD)” কোড নং (৫০০০) কর্মসূচির জিওবি (উন্নয়ন) বাবদ ২০১৭-২০১৮ অর্থবছরের খরচের বিবরণ:

জিওবি (উন্নয়ন)

লক্ষ টাকায়

ক্রমিক নং	কোড নং	ব্যয়ের খাত	বরাদ্দ	খরচ				অব্যয়িত
				নিপোর্ট	প্রশিক্ষণ	গবেষণা	মোট	
	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	
বেতন ও ভাতাদি								
	৪৫০১	কর্মকর্তাদের বেতন	৯.০০	০.০০	০.০০	০.০০	০.০০	৯.০০
	৪৬০১	কর্মচারীদের বেতন	২.৩৫	০.০০	০.০০	০.০০	০.০০	২.৩৫
	৪৭১৩	উৎসব ভাতা	১.০৮	০.০০	০.০০	০.০০	০.০০	১.০৮
	৪৭১৪	নববর্ষ ভাতা	০.১১	০.০০	০.০০	০.০০	০.০০	০.১১
		উপমোট=	১২.৫৪	০.০০	০.০০	০.০০	০.০০	১২.৫৪
সরবরাহ ও সেবা								
	৪৮০০							
	৪৮২২	গ্যাস ও জ্বালানি	৪.০০	০.০০	০.৪৮	০.০০	০.৪৮	৩.৫২
	৪৮২৭	প্রিন্টিং এন্ড বাইন্ডিং	২৫.০০	০.০০	০.২৫	০.০০	০.২৫	২৪.৭৫
	৪৮২৯	গবেষণা কার্যক্রম	৬০৫.০০	০.০০	০.০০	৬.৮৪	৬.৮৪	৫৯৮.১৬
	৪৮৩৪	খেলার সামগ্রী	৫.০০	০.০০	০.০০	০.০০	০.০০	৫.০০
	৪৮৪০	প্রশিক্ষণ ব্যয়	৮৭৩.৬৭	০.০০	৬৮৭.৬২	০.০০	৬৮৭.৬২	১৮৬.০৫
	৪৮৫১	কম্পিউটার অপারেটর	৭.১৭	০.০০	০.০০	০.০০	০.০০	৭.১৭
	৪৮৭১	বেডিং এন্ড ক্লিথিং	২০.০০	০.০০	০.০০	০.০০	০.০০	২০.০০
	৪৮৮৮	কম্পিউটার সামগ্রী	১.৫০	০.০০	১.৫০	০.০০	১.৫০	০.০০
	৪৮৯৯	অন্যান্য ব্যয়	১.০০	০.০০	০.২৮	০.০০	০.২৮	০.৭২
		উপমোট=	১,৫৪২.৩৪	০.০০	৬৯০.১৩	৬.৮৪	৬৯৬.৮৯	৮৪১.৮৫
মেরামত ও সংরক্ষণ								
	৪৯০০							
	৪৯১১	কম্পিউটার মেরামত	১.০০	০.০০	০.০০	০.০০	০.০০	১.০০
	৪৯১৬	মেশিনারি মেরামত	২.৩৩	০.০০	০.৯২	০.০০	০.৯২	১.৪১
	৪৯৬১	বৈদ্যুতিক সামগ্রী	৫.০০	২৬.৯৭	০.০০	০.০০	২৬.৯৭	-২১.৯৭
	৪৯৯১	অন্যান্য মেরামত	১.০০	০.০০	০.০০	০.০০	০.০০	১.০০
		উপমোট=	৯.৩৩	২৬.৯৭	০.৯২	০.০০	২৭.৮৯	-১৮.৫৬
সম্পদ সংগ্রহ/ ক্রয়								
	৬৮০০							
	৬৮০৭	যানবাহন ক্রয়	২৫৫.০০	০.০০	০.০০	০.০০	০.০০	২৫৫.০০
	৬৮১৩	যন্ত্রপাতি ও অন্যান্য সরঞ্জাম	১২.১০	৪.৭৮	০.০০	০.০০	৪.৭৮	৭.৩২
	৬৮১৫	অফিস ইকুইপমেন্ট	১১.৫০	০.০০	০.০০	০.০০	০.০০	১১.৫০
	৬৮২১	আসবাবপত্র	২১.৯৯	০.০০	০.০০	০.০০	০.০০	২১.৯৯
	৬৮১৫	অন্যান্য ক্রয়	১.০০	০.০০	০.০০	০.০০	০.০০	১.০০
	৬৮৫৩	অগ্নি নির্বাপক	০.২০	০.০০	০.০০	০.০০	০.০০	০.২০
		উপমোট=	৩০১.৭৯	৪.৭৮	০.০০	০.০০	৪.৭৮	২৯৭.০১
		সর্বমোট=	১,৮৬৬.০০	৩১.৭৫	৬৯১.০৫	৬.৮৪	৭২৯.৬৪	১,১৩৬.৩৬

সারণি- ৩: নিপোর্ট প্রধান কার্যালয় এবং এর আওতাধীন এফডব্লিউডিটিআই ও আরটিসিসমূহের স্বাস্থ্য, জনসংখ্যা ও পুষ্টি সেক্টর কর্মসূচি (HPNSP) এর আওতায় ”ট্রেনিং, রিসার্চ এন্ড ডেভলপমেন্ট (TRD)” কোড নং (৫০০০) কর্মসূচির আরপিএ (জিওবি) বাবদ ২০১৭-২০১৮ অর্থবছরের খরচের বিবরণ :

আরপিএ (জিওবি)

লক্ষ টাকায়

ক্রমিক নং	কোড নং	ব্যয়ের খাত	বাজেট/বরাদ্দ	প্রশাসন	প্রশিক্ষণ	গবেষণা	মোট	অব্যয়িত	মন্তব্য
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০
	৪৮০০	সরবরাহ ও সেবা							
১	৪৮২৯	গবেষণা কার্যক্রম	১১০.০০	০.০০	০.০০	৯৯.৭৪	৯৯.৭৪	১০.২৬	
২	৪৮৪০	প্রশিক্ষণ ব্যয়	৬৪০.০০	০.০০	৬২৭.৬১	০.০০	৬২৭.৬১	১২.৩৯	
৩	৪৮৭১	বিছানাপত্র	৫.০০	০.০০	০.০০	০.০০	০.০০	৫.০০	
		উপমোট=	৭৫৫.০০	০.০০	৬২৭.৬১	৯৯.৭৪	৭২৭.৩৫	২৭.৬৫	
	৬৮০০	সম্পদ সংগ্রহ/ ক্রয়							
	৬৮০৭	যানবাহন ক্রয়	৩০৫.০০	০.০০	০.০০	০.০০	০.০০	৩০৫.০০	
		উপমোট=	৩০৫.০০	০.০০	০.০০	০.০০	০.০০	৩০৫.০০	
		সর্বমোট=	১,০৬০.০০	০.০০	৬২৭.৬১	৯৯.৭৪	৭২৭.৩৫	৩৩২.৬৫	

সারণি- ৪ (ক) : গবেষণা ও উন্নয়ন খাতের ব্যয়

নিপোর্টের অধীন 'ট্রেনিং, রিমাচ এন্ড ডেভলপমেন্ট (TFD)' –এর ২০১৭-১৮ অর্থবছরের গবেষণা ও উন্নয়ন খাতের ব্যয় বিবরণী:

ব্যয়ের খাত	বরাদ্দ	মোট ব্যয়	অব্যয়িত টাকা	মন্তব্য
১	২	৩	৪	
জিওবি খাত	৬০৫,০০,০০০.০০	৬,৮৪,০০০.০০	৫,৯৮,১৬,০০০.০০	
আরপিএ খাত	১১০,০০,০০০.০০	৯৯,৭৪,০০০.০০	১০,২৬,০০০.০০	
মোট=	৭১৫,০০,০০০.০০	১০৬,৫৮,০০০.০০	৬,০৮,৪২,০০০.০০	

সারণি- ৪ (খ): কর ব্যতীত রাজস্ব (নন-ট্যাক্স রেভিনিউ) আদায় সংক্রান্ত

প্রতিষ্ঠানের নাম: জাতীয় জনসংখ্যা গবেষণা ও প্রশিক্ষন ইনস্টিটিউট (নিপোর্ট)।

মাসের নাম: জুন/২০১৮ মাস পর্যন্ত আয়।

(অংক সমূহ হাজার টাকায়)

মন্ত্রণালয়/ দপ্তর পরিদপ্তরের প্রতিষ্ঠানিক কোড	পরিচালনা কোড	অর্থনৈতিক কোড	কর ব্যতীত রাজস্ব আদায়ের উৎসের বিবরণ/আইটেম	বর্তমান অর্থবছরের কর ব্যতীত রাজস্ব আদায়ের লক্ষ্য মাত্রা (২০১৭-২০১৮)	বর্তমান অর্থবছরের চলতি মাসে কর ব্যতীত রাজস্ব আদায়ের পরিমাণ	বিগত অর্থবছরের একই মাসের কর ব্যতীত রাজস্ব আদায়ের পরিমাণ	বর্তমান অর্থবছরের চলতি মাস পর্যন্ত মোট কর ব্যতীত রাজস্ব আদায়ের পরিমাণ	বিগত অর্থবছরের একই মাস পর্যন্ত মোট কর ব্যতীত রাজস্ব আদায়ের পরিমাণ	মন্তব্য
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০
০০২০	৭৪৯১- ০০২০	-	ভাড়া-আবাসিক	-	-	০	০	০	
		২৩৬৬	দরপত্র দলিল ফি	৩৫	৩	২৩	২৪	৪১	
		২০৩৭	সরকারি যান বাহন ব্যবহার ফি	১,০০	২০	০	৯৬	০	
		২৩৭১	ব্যবহৃত কাগজ ও স্টেশনারি বিক্রয়।	২,০০	১৩	২৩	১,৪১	২৪	
		২৬৭১	পূর্ববর্তী বছরের অতিরিক্ত গৃহীত অর্থ ফেরত	১০৮০	১০	০	৩২	৫৯	
		২৬৮১	অন্যান্য আদায়	৪০,০০	৩,৩১	৩,১২	৩৭,৩৮	৩৩,৪৫	
			মোট:		৪৪,৩৫	৩,৭৭	৩,৩৫	৪০,৩১	৩৪,৬৯

নবনিয়োগকৃত কর্মকর্তাদের নিপোর্টে যোগদান

বাংলাদেশ সরকারি কর্মকমিশন কর্তৃক ৩৫তম বিসিএস পরীক্ষায় উত্তীর্ণ নিপোর্টের নন-ক্যাডার পদে নিয়োগের জন্য সুপারিশকৃত এবং স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়ের ২৭/০২/২০১৮খ্রি: তারিখের ৫৯.০০.০০০০.১১০.১১.০০১.১৭-৭৭ নম্বর স্মারক এর আলোকে নিপোর্ট এবং এর অধীন বিভিন্ন পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকা প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (এফডব্লিউভিটিআই) ও আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্র (আরটিসি)-র জন্য নিয়োগকৃত নিম্নলিখিত কর্মকর্তাদের নামের পাশে বর্ণিত কর্মস্থলে পদায়ন করা হয় :

ক্রম	রেজি: নং	কর্মকর্তার নাম	নিজ জেলা	পদের নাম	পদায়নকৃত কর্মস্থল
০১.	০৫২১০৯	পার্থ প্রতীম বিশ্বাস	রাজবাড়ী	প্রশিক্ষক	নিপোর্ট প্রধান কার্যালয়
০২.	০৫৭৫১৪	আকলিমা বেগম	ব্রাহ্মণবাড়িয়া	প্রশিক্ষক	নিপোর্ট প্রধান কার্যালয়
০৩.	১১৭৪৯২	আবুল মঈন	নরসিংদী	প্রশিক্ষক	নিপোর্ট প্রধান কার্যালয়
০৪.	০৮৮৯৩২	এস, এম, জহিরুল ইসলাম	মাদারীপুর	পরিসংখ্যানবিদ	নিপোর্ট প্রধান কার্যালয়
০৫.	৭০২০৭৬	মো. রায়হানুল ইসলাম	গাইবান্ধা	প্রভাষক (মেডিকেল)	এফডব্লিউভিটিআই, দিনাজপুর
০৬.	০৫৩৫৬৪	মো. মিজানুর রহমান	জয়পুরহাট	প্রভাষক (মেডিকেল)	এফডব্লিউভিটিআই, বগুড়া
০৭.	০৮৪৫১৪	সুমিত কুমার বসাক	সিরাজগঞ্জ	প্রভাষক (মেডিকেল)	এফডব্লিউভিটিআই, সিলেট
০৮.	০৪৬২১৩	মো. সওকত আলী	ভোলা	প্রভাষক (সমাজবিজ্ঞান)	এফডব্লিউভিটিআই, বরিশাল
০৯.	০২৬৪০৩	তাসলিমা ইসলাম	টাঙ্গাইল	প্রভাষক (সমাজবিজ্ঞান)	এফডব্লিউভিটিআই, টাঙ্গাইল
১০.	৬০২১৮৫	মি. জন রানা	রাজশাহী	প্রভাষক (সমাজবিজ্ঞান)	এফডব্লিউভিটিআই, দিনাজপুর
১১.	৩০২৩৮০	উম্মুল খায়ের সালমা	চট্টগ্রাম	প্রভাষক (সমাজবিজ্ঞান)	এফডব্লিউভিটিআই, রাঙ্গামাটি
১২.	০২৪০১১	মেহেদী হাসান	কুমিল্লা	প্রভাষক (প্রা.স্বা.প.)	আরটিসি গাবুয়া, নোয়াখালী
১৩.	০০৪২৬৮	ডা: মো. তৌহিদুল ইসলাম পাটওয়ারী	চাঁদপুর	প্রভাষক (প্রা.স্বা.প.)	আরটিসি বেতাগী, বরগুনা
১৪.	০০৯৪১৩	মোহা: আমিনুল ইসলাম	সিরাজগঞ্জ	প্রভাষক (প্রা.স্বা.প.)	আরটিসি ঘাটাইল, টাঙ্গাইল
১৫.	০৫৮১০৫	ওমর ফারুক	টাঙ্গাইল	হোমইকোনমিষ্ট	আরটিসি শেরপুর, বগুড়া
১৬.	১০৯৬২০	মো. আব্দুল্লাহ আল মামুন	ব্রাহ্মণবাড়িয়া	হোমইকোনমিষ্ট	আরটিসি জামালগঞ্জ, সুনামগঞ্জ
১৭.	২০০৭৩৫	উম্মে রুমান	ঝিনাইদহ	হোমইকোনমিষ্ট	আরটিসি গাংনী, মেহেরপুর
১৮.	১১৯৭৭৪	আল মামুন গাইয়ুম	মানিকগঞ্জ	হোমইকোনমিষ্ট	আরটিসি মেলান্দহ, জামালপুর
১৯.	৩০৪০৩০	শেখর কান্তি দেব	চট্টগ্রাম	হোমইকোনমিষ্ট	আরটিসি কাপ্তাই, রাঙ্গামাটি

অবসর উত্তর ছুটিতে গমন (জুলাই ২০১৭ - জুন ২০১৮ পর্যন্ত)

প্রধান কার্যালয় :

ক্রম	কর্মচারীদের নাম ও পদবি	প্রতিষ্ঠানের নাম	অবসরে যাওয়ার তারিখ	যোগদানের তারিখ	মন্তব্য
১।	সুব্রত কুমার ভদ্র উর্ধ্বতন গবেষণা সহযোগী	নিপোর্ট প্রধান কার্যালয়	২৭-০৩-২০১৮	২৮-০২-১৯৯০	মৃত্যুজনিত কারণে
২।	মো. আলমগীর হাওলাদার হিসাব রক্ষক	ঐ	০৭-০৬-২০১৮	০৩-০৫-১৯৮৪	৫৯ বছর পূর্তিতে অবসর
৩।	প্রদীপ কুমার হালদার অফিস সহকারী	ঐ	০১-০২-২০১৮	৩১-০৫-১৯৮৫	স্বৈচ্ছায় অবসর
৪।	মো. সামছুল হক সাঁটমুদ্রাক্ষরিক	ঐ	১৯-০৩-২০১৮	২৮-০৫-১৯৮৫	৫৯ বছর পূর্তিতে অবসর
৫।	মনোয়ার খাতুন কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক	ঐ	০১-১০-২০১৮	১০-০৮-১৯৮৭	স্বৈচ্ছায় অবসর
৬।	মো. আবুল হোসেন সরকার বাবুর্চি	ঐ	০১-০৯-২০১৭	০১-০৬-১৯৮৪	ঐ
৭।	মো. আলাউদ্দিন অফিস সহায়ক	ঐ	২৫-০৫-২০১৮	০৩-০১-১৯৯১	মৃত্যুজনিত কারণে

এফডব্লিউভিটিআই :

ক্রম	কর্মচারীদের নাম ও পদবি	প্রতিষ্ঠানের নাম	অবসরে যাওয়ার তারিখ	যোগদানের তারিখ	মন্তব্য
১।	সিকদার ফারুক আহম্মদ অধ্যক্ষ	এফডব্লিউভিটিআই, খুলনা	১০-১২-২০১৭	৩০-১০-১৯৮৪	স্বৈচ্ছায় অবসর
২।	মো. আবদুল হক প্রধান সহকারী	এফডব্লিউভিটিআই, টাংগাইল	৩১-১২-২০১৭	২২-১২-১৯৮৪	৫৯ বছর পূর্তিতে অবসর
৩।	মো. এসরাইল হক প্রধান সহকারী	এফডব্লিউভিটিআই, রাজশাহী	৩০-০৪-২০১৮	০৩-০৪-১৯৮৫	ঐ
৪।	বনিক মলিনা ফিল্ড ট্রেনার	এফডব্লিউভিটিআই, ফরিদপুর	০২-০২-২০১৮	২০-০৭-১৯৮৪	ঐ
৫।	মো. রউফুল হক চৌধুরী স্টোরকিপার	এফডব্লিউভিটিআই, দিনাজপুর	০৬-০৩-২০১৮	০৮-১২-১৯৮৯	ঐ
৬।	মো. মনিরুল ইসলাম ক্যাশিয়ার	এফডব্লিউভিটিআই, কুমিল্লা	০৯-০৪-২০১৮	০৭-০৭-১৯৮৪	ঐ
৭।	মো. ইছাহাক আলী অফিস সহায়ক	এফডব্লিউভিটিআই, বগুড়া	১১-০৯-২০১৭	০১-০৪-১৯৭৮	ঐ
৮।	মো. শাহজাহান আকন অফিস সহায়ক	এফডব্লিউভিটিআই, বরিশাল	৩১-১০-২০১৭	০১-০২-১৯৮৪	ঐ
৯।	মো. হুমায়ুন কবির অফিস সহায়ক	এফডব্লিউভিটিআই, সিলেট	৩১-১২-২০১৭	০১-০৯-১৯৭৭	ঐ
১০।	মো. আব্দুস ছালাম অফিস সহায়ক	এফডব্লিউভিটিআই, সিলেট	২৮-০২-২০১৮	২৩-১২-১৯৭৭	ঐ
১১।	রহিমা খাতুন পরিচ্ছন্নতা কর্মী	এফডব্লিউভিটিআই, ফরিদপুর	২৬-০৭-২০১৭	৩১-০৭-১৯৮৩	ঐ
১২।	সাধনা রানী নন্দী বাবুর্চি	এফডব্লিউভিটিআই খুলনা	০১-১১-২০১৭	২৭-০৮-১৯৮৪	স্বৈচ্ছায় অবসর

ক্রম	কর্মচারীদের নাম ও পদবি	প্রতিষ্ঠানের নাম	অবসরে যাওয়ার তারিখ	যোগদানের তারিখ	মন্তব্য
১৩।	সেতারা বেগম ওয়ার্ড বয়	এফডব্লিউভিটিআই, বরিশাল	২৯-১২-২০১৭	০১-০৩-১৯৭৮	৫৯ বছর পূর্তিতে
১৪।	আয়েশা আক্তার পরিচ্ছন্নতা কর্মী	এফডব্লিউভিটিআই, রাংগামাটি	০১-০২-২০১৮	০১-০৮-১৯৮৩	ঐ
১৫।	মো. আবু ছৈয়দ নিরাপত্তা প্রহরি	এফডব্লিউভিটিআই, সিলেট	০১-০১-২০১৮	০৫-০২-১৯৮৪	স্বৈচ্ছায় অবসর গমন
১৬।	হাফেজা বেগম ওয়ার্ডবয়	এফডব্লিউভিটিআই, সিলেট	০১-০৩-২০১৮	০১-০৯-১৯৭৭	৫৯ বছর পূর্তিতে
১৭।	রেহানা পারভীন আয়া	এফডব্লিউভিটিআই, রাংগামাটি	০২-০৪-২০১৮	২৬-১২-১৯৭৭	ঐ
১৮।	শেখ রহমান ওয়ার্ডবয়	এফডব্লিউভিটিআই, ফরিদপুর	০৩-০৫-২০১৮	১৭-০১-১৯৭৮	ঐ
১৯।	আব্দুর হামিদ নিরাপত্তা প্রহরী	এফডব্লিউভিটিআই, বগুড়া	৩১-০৫-২০১৮	১৩-০২-১৯৮৪	ঐ
২০।	মো. হাবিবুর রহমান ওয়ার্ডবয়	এফডব্লিউভিটিআই, টাংগাইল	০৯-০৬-২০১৮	০১-১২-১৯৮৪	ঐ
২১।	আনোয়ারা বেগম ওয়ার্ডবয়	এফডব্লিউভিটিআই, কুষ্টিয়া	৩০-০৬-২০১৮	২৭-০৮-১৯৮৪	ঐ
২২।	তসলিমা খাতুন হাউজকীপার	এফডব্লিউভিটিআই, কুষ্টিয়া	৩০-১০-২০১৭	২০-০৫-১৯৯৪	ঐ
২৩।	মো. হাবিবুর রহমান নিরাপত্তা প্রহরী	এফডব্লিউভিটিআই, ফরিদপুর	৩০-১০-২০১৭	১৫-০২-১৯৮৪	ঐ

আরটিসি :

ক্রম	কর্মচারীদের নাম ও পদবি	প্রতিষ্ঠানের নাম	অবসরে যাওয়ার তারিখ	যোগদানের তারিখ	মন্তব্য
১।	মো. হুমায়ুন কবির প্রশিক্ষণ কর্মকর্তা	আরটিসি, গৈলা	১১-০১-২০১৮	০১-১১-১৯৯২	৫৯ বছর পূর্তিতে অবসর
২।	নাসরিন জাহান হাউজকীপার	আরটিসি, চারঘাট	১৭-০৫-২০১৮	১৮-০৮-১৯৮৭	ঐ
৩।	মো. মিজানুর রহমান গাড়িচালক	আরটিসি, সীতাকুন্ড	০৯-০৫-২০১৮	১৮-০৮-১৯৮৩	ঐ
৪।	মো. আব্দুস সালাম মীর নিরাপত্তা প্রহরী	আরটিসি, তালা	৩০-০৮-২০১৭	০৫-০২-১৯৮৪	ঐ
৫।	মো. লিয়াকত আলী অফিস সহায়ক	আরটিসি, মেলান্দহ	৩০-১২-২০১৭	১৬-০২-১৯৮৫	ঐ
৬।	মো. নূরের নবী বাবুর্চি	আরটিসি, নোয়াখালী	০১-০১-২০১৮	১৫-১২-১৯৮৪	ঐ
৭।	মো. আববাস আলী নিরাপত্তা প্রহরী	আরটিসি, ঘাটাইল	২৩-০২-২০১৮	১৯-০৭-১৯৮৩	ঐ
৮।	আব্দুর রব চৌধুরী নিরাপত্তা প্রহরী	আরটিসি, নোয়াখালী	০৮-০৫-২০১৮	১৫-১২-১৯৮৪	ঐ
৯।	জিন্না খাতুন বাবুর্চি	আরটিসি, চারঘাট	২৮-০৬-২০১৮	২৬-১২-১৯৮৪	ঐ
১০।	মো. আব্দুস সাত্তার অফিস সহায়ক	আরটিসি, সীতাকুন্ড	২৯-০৬-২০১৮	০১-০৯-১৯৭৭	ঐ

তথ্য প্রদানকারী কর্মকর্তাদের তালিকা

ক্রমিক নং	কার্যালয়ের নাম	তথ্য প্রদানকারী কর্মকর্তার নাম ও পদবি	টেলিফোন নম্বর	ই-মেইল ঠিকানা
ক) জাতীয় জনসংখ্যা গবেষণা ও প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (নিপোর্ট) :				
০১।	জাতীয় জনসংখ্যা গবেষণা ও প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (নিপোর্ট), আজিমপুর, ঢাকা।	জনাব নিমাই চন্দ্র পাল অতিরিক্ত সচিব ও পরিচালক (প্রশাসন) পরিচিতি নং - ৪৫৪০	৯৬১১১৯৩ ০১৭১১৪১৯০৩৫	directoradmn.niport@gmail.com
খ) পরিবার কল্যাণ পরিদর্শিকা প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (FWVTI) :				
০১।	FWVTI, সদর হাসপাতাল পাড়া, টাঙ্গাইল	মিসেস সাফিয়া খাতুন অধ্যক্ষ (অতি. দায়িত্ব)	০৯২১/৫৪৩৩৯ ০১৭২৬৩৩৯৮১৩	pricipalfwvtitan@gmail.com
০২।	FWVTI, পশ্চিম খাবাসপুর, ফরিদপুর	ডা: হরিচাঁদ শীল অধ্যক্ষ	০৬৩১/৬২৭৮৯ ০১৭১১৪৫৭৩৭৩	principalfwvti.fur@yahoo.com
০৩।	FWVTI, সদর হাসপাতাল রোড, কুষ্টিয়া	জনাব আব্দুস সামাদ তালুকদার অধ্যক্ষ	০৭১/৬২৩৭৪ ০১৭১২৫৯২৫১৩	fwvtiktst২০১১@gmail.com
০৪।	FWVTI, মেডিকেল কলেজ রোড, রাজশাহী	জনাব মোঃ ফরিদুল হক অধ্যক্ষ	০৭২১/৭৭২০৮৫ ০১৭১৫৮৪৩৪২৪	fwvti.raj@gmail.com
০৫।	FWVTI, স্টাফ কোয়ার্টার এলাকা, বগুড়া	ডা. মোহাম্মদ মোদাবেবুলুল ইসলাম অধ্যক্ষ (অতি. দায়িত্ব)	০৫১/৬৬৫৩৭	samad111966@yahoo.com
০৬।	FWVTI, রাজবাড়ি, দিনাজপুর	জনাব মোঃ আজিজুল ইসলাম অধ্যক্ষ (অতি. দায়িত্ব)	০৫৩১/৬৪৬৭৭ ০১৭২৫২৬৯২৮	fwvtidng@gmail.com
০৭।	FWVTI, কুচাইতলী, কুমিল্লা	জনাব মো. গিয়াস উদ্দিন আহাম্মেদ অধ্যক্ষ	০৮১/৭৬৪৫২ ০১৭১৫৩২৭৫০৭	fwvticomilla7@gmail.com
০৮।	FWVTI, টিবি গेट, সিলেট	জনাব এমদাদুল হক খান অধ্যক্ষ (অতি. দায়িত্ব)	০৮২১/৭৬০১৭৬ ০১৭১১৯৩৩৭৩৩	principal.fwvtisylhet@gmail.com
০৯।	FWVTI, কালীবাড়ি রোড, বরিশাল	ডা. গাজী শামসুল আলম অধ্যক্ষ	০৪৩১/৬৩১২০ ০১৭১২৫৯৪৪২৩	principalfwvti.barisal@gmail.com
১০।	FWVTI, বনরূপা, রাঙামাটি	জনাব মোঃ ওবায়দুর রহমান সরদার, অধ্যক্ষ	০৩৫১/৬২২৩৪ ০১৭১৬৩৭৯০৯৯	fwvtirtg@gmail.com
১১।	FWVTI, ছোট বয়রা, খুলনা	জনাব রেজাউল কবির, অধ্যক্ষ	০৪১/৭৬০৪০৮ ০১৫৫৬৩২১৬৭৪	fwvtikhulna@gmail.com
গ) আঞ্চলিক প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের (RTC) :				
০১।	RTC ইসলামপুর, খামরাই, ঢাকা	মিসেস মুকিমা শিরিন প্রশিক্ষণ কর্মকর্তা	০৬২২২/৭১১২৫ ০১৬৮৪৫৭৫৬৮৩	rtcdhamrai@yahoo.com
০২।	RTC ঘাটাইল, টাঙ্গাইল	জনাব মো. আছাদুজ্জামান প্রশিক্ষণ কর্মকর্তা	০৯২২৫/৫৬০১৬ ০১৭১৫০৪৩৬৯৬	rtcghatail@yahoo.com
০৩।	RTC নাওরা, শাহরাস্তি, চাঁদপুর	জনাব মোঃ গিয়াস উদ্দিন আহাম্মেদ প্রশিক্ষণ কর্মকর্তা (অতি. দায়িত্ব)	০১৭১১৯৩৩৭৩৩ ০১৭১১৯৩৩৭৩৩	rtcshahrasti@gmail.com
০৪।	RTC গৈলা, আঁগৈলঝাড়া, বরিশাল	ডা. মোঃ আলী আকবর প্রশিক্ষণ কর্মকর্তা (অতি. দায়িত্ব)	০৪৩২৩/৫৬১৫২ ০১৭১৫০৩৯২১৭	rtcagailjhara@gmail.com
০৫।	RTC ঈশ্বরগঞ্জ, ময়মনসিংহ	জনাব মকবুল মুরশিদ প্রশিক্ষণ কর্মকর্তা	০৯০২৭/৫৬১১৪ ০১৭১১৩৬৩৩০৪	asadniport@yahoo.com
০৬।	RTC মেলান্দহ, জামালপুর	জনাব মকবুল মুরশিদ প্রশিক্ষণ কর্মকর্তা (অতি. দায়িত্ব)	০৯৮২৬/৫৬০৩৬ ০১৭১১৩৬৩৩০৪	rtcmelandha@yahoo.com

ক্রমিক নং	কার্যালয়ের নাম	তথ্য প্রদানকারী কর্মকর্তার নাম ও পদবি	টেলিফোন নম্বর	ই-মেইল ঠিকানা
০৭।	RTC সীতাকুন্ড, চট্টগ্রাম	ডা. মোঃ বাহাদুর হোসেন প্রশিক্ষণ কর্মকর্তা (অতি: দায়িত্ব)	০৩০২৮/৫৬২৮৫ ০১৭১৫৩২৭৫০৭	fwvticomilla@gmail.com
০৮।	RTC মিঠাপুকুর, রংপুর	জনাব মো. আজিজুল ইসলাম প্রশিক্ষণ কর্মকর্তা	০৫২২৫/৮৭০১৯ ০১৭১২৫২৬৯২৮	azizniport@gmail.com
০৯।	RTC তালা, সাতক্ষীরা	জনাব মোঃ রেজাউল হক প্রশিক্ষণ কর্মকর্তা (অতি: দায়িত্ব)	০৪৭২৭/৫৬১১৩ ০১৭১০৯৮৪৩০১	rtctala@gmail.com
১০।	RTC বেড়া, পাবনা	জনাব মেঃ মতিয়ার রহমান প্রশিক্ষণ কর্মকর্তা	০৭৩২৩/৭৫০৬৫ ০১৭১৮৮১১৫০১	rtcbera@yahoo.com
১১।	RTC শেরপুর, বগুড়া	ডা. মোহাম্মদ মোদাবেবরুল ইসলাম প্রশিক্ষণ কর্মকর্তা	০৫০২৯/৭৭১০৭ ০১৭১২২০৪৫৩৬	Sherpur_rtc@yahoo.com
১২।	RTC চারঘাট, রাজশাহী	জনাব মোঃ আনোয়ারুল ইসলাম প্রশিক্ষণ কর্মকর্তা	০৭২২৩/৫৬০৯৭ ০১৭৭৩৮৪৩৫৫০	rtcchargethat@gmail.com
১৩।	RTC নোয়াখালী	ডা. মোঃ বাহাদুর হোসেন প্রশিক্ষণ কর্মকর্তা	০৩২১/৬১১৯২ ০১৯১১১৪২৬৯৬	rtcnoa@yahoo.com
১৪।	RTC মনিরামপুর, যশোর	জনাব মোঃ রেজাউল হক প্রশিক্ষণ কর্মকর্তা	০৪২২৭/৭৮২৬০ ০১৭১০৯৮৪৩০১	rtcmon@yahoo.com
১৫।	RTC কাপ্তাই, রাঙামাটি	জনাব মোঃ ওবায়দুর রহমান সরদার প্রশিক্ষণ কর্মকর্তা (অতি: দায়িত্ব)	০৫৩২৯/৩৮৬ ০১৭১৬৩৭৯০৯৯	rtckaptai@gmail.com
১৬।	RTC গাংনী, মেহেরপুর	জনাব আব্দুস সামাদ তালুকদার প্রশিক্ষণ কর্মকর্তা (অতি: দায়িত্ব)	০৯৭১/২৭৭/২৮ ০১৭১২৫৯২৫১৩	rtcgangni@gmail.com
১৭।	RTC পার্বতীপুর, দিনাজপুর	জনাব মোঃ মোবারক আলী প্রশিক্ষণ কর্মকর্তা	০৫৩৩৪/৭৪২৩৯ ০১৭১৮০৮০১৩০	rtcparbatipur@gmail.com
১৮।	RTC বেতাগী, বরগুনা	ডা. গাজী শামসুল আলম প্রশিক্ষণ কর্মকর্তা (অতি: দায়িত্ব)	০৪৪৫৪/৫৬২৪৫ ০১৭১২৫৯৪৪২৩	rtcbetagi3@gmail.com
১৯।	RTC জামালগঞ্জ, সুনামগঞ্জ	জনাব এমদাদুল হক খান প্রশিক্ষণ কর্মকর্তা	০৮৭২৮/৫৬০১৫ ০১৭১১৯৩৩৭৩৩	rtcjamalganj@gmail.com
২০।	RTC ভাঙ্গা, ফরিদপুর	ডা. মোঃ আলী আকবর প্রশিক্ষণ কর্মকর্তা	০৬৩২৩/৫৬১৫৫ ০১৭১৫০৩৯২১৭	rtcbhanga@gmail.com